



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

TRANSFORMAČNÍ PLÁN VINCENTINA ŠTERNBERK

Transformační plán Vincentina schválila Rada Olomoucké kraje usnesením z 66. schůze dne 24. 5. 2011 UR/66/54/2011



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ

Obsah

1. Základní údaje o zařízení.....	4
1.1 Identifikace zařízení	4
1.2 Poslání, cíle, cílová skupina a principy organizace	6
1.3 Vize transformace zařízení	7
1.4 Hlavní strategické cíle (převážně dlouhodobé)	8
1.5 Dílčí strategické cíle (převážně krátkodobé)	9
1.6 Vazby na strategické oblasti	10
2. Komunikační strategie.....	14
2.1 Plán komunikace	14
3. Řízení procesu	21
3.1 Složení regionálního transformačního týmu	21
3.2 Složení multidisciplinárního týmu ve vybraném zařízení	22
3.3 Spolupráce s dalšími subjekty zapojenými do procesu transformace zařízení	24
3.4 Strategie zapojení uživatelů a dalších vztažných skupin do procesu transformace.....	36
4. Analýza zařízení.....	40
4.1 SWOT analýza zařízení pro proces transformace	40
4.2 Analýza rizik	41
4.3 Lokace služeb	43
4.4 Analýza zařízení z pohledu materiálního zabezpečení služeb	45
4.5 Analýza zařízení z pohledu uživatelů	62
5. Návrh alternativních služeb.....	71
5.1 Strategie podpory domácností uživatelů (Individuální domácnost, skupinové domácnosti, domácnosti pro osoby s vysokou mírou podpory).....	71
5.2 Strategie podpory domácností pro děti do 18 let – domácnosti nebudou zřizovány.....	84
5.3 Strategie ambulantních služeb a denních programů.....	84
5.4 Strategie zajištění terénních služeb.....	89
5.5 Strategie zajištění zázemí pro management	90
5.6 Strategie humanizace původní služby	90
5.7 Strategie zajištění koedukace	90
5.8 Zjištění a zajištění kvality služeb.....	91
5.9 Měřítko služby	93
6. Příprava uživatelů na přestěhování, přestěhování uživatelů a přesunu zdrojů	94
7. Příprava a přesun zaměstnanců.....	96
7.1 Personální strategie – původní zařízení	96

7.2 Personální strategie – nové služby.....	104
7.3 Srovnání pracovních pozic.....	109
7.4 Časový harmonogram přesunu personálu a rekvalifikace	111
8. Monitorování procesu transformace	112

Komentáře

Komentáře k jednotlivým tabulkám a jejich obsahu je možné uvést vždy pod danou tabulkou.

1. Základní údaje o zařízení

1.1 Identifikace zařízení

Název organizace	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace		
Název sociální služby	Domov pro osoby se zdravotním postižením		
Sídlo organizace	Šternberk		
Kontaktní adresa	Šternberk, Sadová 7, 785 01		
IČ	75004429	DIČ	CZ 75004429
Telefon	585 011 071	GSM	
Email	info@vincentinum.cz	WWW	www.vincentinum.cz
Osoba zodpovědná za proces transformace	Mgr. Karel Ryjáček, ředitel zařízení		
Zřizovatel organizace			
Název zřizovatele	Olomoucký kraj		
Kontaktní adresa	Jeremenkova 40a, 779 11 Olomouc		
Osoba zodpovědná za proces transformace	Mgr. Valerie Zatloukalová Navrátilová, vedoucí oddělení sociálních služeb		

Registrace sociální služby		
Číslo registrace	Druh sociální služby	Forma sociální služby
8167770	Domov pro osoby se zdravotním postižením	

Historie zařízení

Ve Šternberku byl Vincentinu přidělen zrušený klášter sester Neposkvrněného Početí Panny Marie na Sadové ulici č. 7 a dva zchátralé domy na Bezručově ulici (vojenské objekty). Budova na Sadové ulici byla postavena v letech 1905 – 1908. Objekt sloužil jako klášter, výchovné a vzdělávací zařízení pro rodinnou výchovu dívek, vojenský lazaret a na krátký čas jako mateřská škola a gymnázium.

Domy na Bezručově ulici č. 20 a 22 jsou více jak 400 let staré a vlastnili je šternberští měšťané. V letech 1878 – 1905 sloužil dům č. 22 jako městský špitál. Po 2. světové válce připadly oba domy vojsku.

Výchovu i provozní složku v péči o postižené zajišťovaly sestry řádu Svatého Karla Boromejského. Od roku 1951 do roku 1960 bylo Vincentinum spravováno Českou katolickou charitou s novým názvem: Dětský ošetrovací ústav České katolické charity – Vincentinum, Šternberk na Moravě. Šternberský ústav byl výlučně dětské zařízení.

Od roku 1960 přešlo Vincentinum ze správy charity pod sociální odbor Okresního národního výboru ve Šternberku a po půl roce pod Okresní národní výbor v Olomouci. Z názvu v tomto čase zmizelo označení „Vincentinum“ a zůstalo Ústav sociální péče pro děti a mládež duševně i tělesně vadnou, Šternberk na Moravě. V roce 1960 žilo v ústavu 232 svěřenců.

Od roku 1975 přešel tehdy již Ústav sociální péče ve Šternberku pod Okresní ústav sociálních služeb v Olomouci. Řádové sestry byly postupně nahrazovány civilními pracovníky. Milosrdné sestry Svatého Karla Boromejského o svěřence Vincentina pečovaly více než 80 let.

Na počátku 90. let byl ústav dělen na: Ústav sociální péče pro mládež (Sadová ulice) a Ústav sociální péče pro dospělé (Bezručova ulice). Od roku 1992 získal ústav právní subjektivitu a v názvu se opět oficiálně objevilo původní označení „Vincentinum“. Zřizovatelem ústavu, jako rozpočtové organizace, byl Okresní úřad Olomouc. Postupně docházelo ke snižování kapacity z důvodu zajištění kvalitnější péče a důstojnějšího života klientů.

Od roku 2001 se stal Ústav sociální péče Vincentinum organizační složkou státu (zřizovatelem byl Okresní úřad Olomouc).

Od roku 2003 zřizuje zařízení Olomoucký kraj se současným názvem Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace (dále jen „Vincentinum“).

Kapacita Vincentina v současné době činí 217 uživatelů sociální služby. Sociální služba je poskytována mládeži a dospělým osobám (mužům i ženám) s mentálním postižením, kteří mají sníženou soběstačnost v základních životních dovednostech. Zejména schopnost zajistit osobní péči, používání veřejných míst a služeb včetně získání a udržení práce a vzdělání, kontaktu s komunitou, sníženou schopnost vlastními silami uplatňovat svá práva a nároky, dostát svým povinnostem.

Budovy na Bezručově ulici ve Šternberku jsou v havarijním stavu. Na základě zpracované technické studie a kalkulace rozpočtových nákladů by kompletní rekonstrukce objektů stála 178 mil. Kč. Rozhodnutím Rady Olomouckého kraje bylo Vincentinum vybráno do celostátně schváleného procesu transformace pobytových služeb. Transformací dojde k opuštění zcela nevyhovujících objektů na Bezručově ulici.

1.2 Poslání, cíle, cílová skupina a principy organizace

	Původní instituce
Poslání organizace	Základním posláním Vincentina – poskytovatele sociálních služeb Sternberk, příspěvkové organizace je celoročně poskytovat přiměřenou podporu a péči dětem, mládeži a dospělým lidem obou pohlaví s mentálním a vícenásobným postižením tak, aby se jejich život co nejvíce přiblížil životu v běžném sociálním prostředí s přihlédnutím k jejich individuálním potřebám.
Základní strategické cíle	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Respektování individuality každého uchazeče, jeho potřeb a přání, dovedností a schopností a zdravotního stavu. ▪ Poskytování přiměřené podpory nebo péče tak, aby byl uživatel začleněn v maximální možné míře do společnosti. ▪ Zapojení uživatele do plánování a hodnocení služby. ▪ Dodržování práva uživatelů: právo na práci, soukromí, samostatný pohyb, podávání stížností apod. ▪ Naplňování Etického kodexu pracovníků v sociálních službách. ▪ Otevřenost vůči veřejnosti.
Principy organizace	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Týmová práce ▪ Služba otevřená veřejnosti ▪ Individuální přístup ke klientovi ▪ Partnerský přístup ▪ Princip kreativity
Cílová skupina	<p><u>Rozdělení cílových skupin podle věku</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Děti a mládež od 3 do 26 let s mentálním a kombinovaným postižením 2. Dospělí lidé s mentálním a kombinovaným postižením 3. Senioři s mentálním a kombinovaným postižením <p><u>Rozdělení cílových skupin podle míry potřebné podpory a péče</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Děti, mládež, dospělí a senioři vyžadující podporu v některých sociálních oblastech a nemají možnost svoji nepříznivou situaci řešit v domácím prostředí 2. Děti, mládež, dospělí a senioři vyžadující vysokou míru podpory a péče při základních životních situacích a nízkou mírou péče v určitých sociálních oblastech 3. Děti, mládež, dospělí a senioři vyžadující vysokou míru podpory a péče při zabezpečení většiny životních potřeb
Kapacita služby	Domov pro osoby se zdravotním postižením 217 osob

1.3 Vize transformace zařízení

Vize transformace	<p>Vytvořit vhodné podmínky a prostředí pro nový způsob poskytování pobytových sociálních služeb, jež umožní kvalitnější život lidem s mentálním a kombinovaným postižením v přirozené komunitě s podporou vycházející z jejich individuálně určených potřeb.</p> <p>Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace projektem transformace svého zařízení má záměr zkvalitnit a rozšířit stávající sociální služby, jež by byly poskytovány v menších domácnostech umístěných v běžné městské zástavbě a přiblížit život uživatelů těchto služeb životu jejich vrstevníků. Proces transformace bude podpořen zvýšením kvalifikace zaměstnanců, vytvořením a využíváním fungující sítě stávajících poskytovatelů sociálních a veřejných služeb, spoluprací s veřejným, soukromým a neziskovým sektorem. Základním principem jakožto obecnou zákonitostí transformace Vincentina je vnímat každého člověka jako jedinečnou bytost s individuálními potřebami, s právem žít v přirozeném prostředí, které se co nejvíce podobá životu v rodině.</p>
Struktura služeb po transformaci (konkrétní představa všech alternativních služeb včetně kapacity a cílové skupiny)	<p>DOMOV PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (§ 48)..... 185 osob Domov pro osoby se zdravotním postižením – lokalita Uničov 24 osob (2 + 2 skupinová domácnost) Domov pro osoby se zdravotním postižením – lokalita Šumperk 12 osob (2 skupinové domácnosti) Cílová skupina: osoby se zdravotním postižením Domov pro osoby se zdravotním postižením – Šternberk (Vincentinum) 149 osob Cílová skupina: osoby se zdravotním postižením</p> <p>DOMOV SE ZVLÁŠTNÍM REŽIMEM (§ 50) 18 osob Domov se zvláštním režimem – lokalita Lužice 6 osob (1 skupinová domácnost) Domov se zvláštním režimem – lokalita Šternberk 12 osob (2 skupinové domácnosti) Cílová skupina: osoby se zdravotním postižením</p> <p>CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ (§ 51) 14 osob Chráněné bydlení – lokalita Šumperk 6 osob (1 skupinová domácnost) Chráněné bydlení – lokalita Šternberk 8 osob (4 + 4) 2 skupinové domácnosti) Cílová skupina: osoby se zdravotním postižením</p>
Základní principy nových služeb	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Individuální přístup (respektování potřeb uživatele a zohledňování jeho schopností a dovedností) ▪ Zodpovědnost a důvěryhodnost (zaměstnanci zodpovědně naplňují kroky ke spokojenosti uživatelů a všichni zaměstnanci jsou bezúhonní, diskrétní ve vztahu k uživatelům) ▪ Týmová a odborná práce spolupráce ve prospěch uživatele (propojení zdravotní, sociální, a přímé péče s podporou managementu) ▪ Respektování práv uživatelů - uplatnění jejich svobodné vůle (respektujeme svobodné rozhodování a vlastní vůli uživatelů)
Základní časový horizont	<p>Vypracování projektové dokumentace do úrovně realizace stavby + vydání stavebních povolení na všechny stavební objekty (Šternberk, Šumperk, Uničov, Lužice) → 12/2011</p> <p>Výběrové řízení na dodavatele stavby, uzavření smlouvy o dílo → 04/2012</p> <p>I. ETAPA Výstavba nových objektů v lokalitě Uničov – I. etapa → 05/2012 – 07/2013</p>

	<p>Rekonstrukce objektů v lokalitě Sumperk – I. etapa → 05/2012 – 06/2013 Přesun vybavení → 07/2013 – 08/2013 Přesun personálu a klientů (uživatelů) → 07/2013 – 08/2013</p> <p>II. ETAPA Výstavba nových objektů v lokalitě Šternberk - II. etapa → 05/2012 – 10/2013 Výstavba nového objektu v lokalitě Lužice - II. etapa → 05/2012 – 10/2013 Nákup bytů v lokalitě Šternberk – II. etapa → 01- 04/2013 Přesun vybavení → 04/2013 – 12/2013 Přesun personálu a klientů (uživatelů) → 04/2013 – 12/2013</p> <p>Registrace nových sociálních služeb → 07/2013 – 01/2014</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.4 Hlavní strategické cíle (převážně dlouhodobé)

Kód hlavního strategického cíle ¹	Specifikace strategického cíle
HC1	Přístupné informace o transformaci pobytových sociálních služeb široké veřejnosti.
HC2	Nové domácnosti pro stávající uživatele sociálních služeb v Uničově, Sumperku, Šternberku a v Lužici.
HC3	Vytvořená a fungující síť sociálních a veřejných služeb.
HC4	Zajištěný fungující systém udržitelnosti a provozní soběstačnosti transformovaného zařízení.

¹ Číslo cíle (např. „HC1“ = hlavní cíl 1)

1.5 Dílčí strategické cíle (převážně krátkodobé)

Kód dílčího strategického cíle ²	Specifikace dílčího strategického cíle	Vazba na hlavní strategické cíle ³
DC 1.1	Politická podpora ze strany zřizovatele, státní správy a samosprávy v nových lokalitách (Uničov, Šumperk, Šternberk, Lužice)	HC 1
DC 1.2	Zajištění informovanosti zaměstnanců o procesu a dopadech transformace	HC 1
DC 1.3	Zajištění informovanosti stávajících uživatelů o procesu a dopadech transformace	HC 1
DC 1.4	Zajištění informovanosti široké veřejnosti o procesu a dopadech transformace	HC 1
DC 1.5	Zajištění komunikační a propagační strategie (médií)	HC 1
DC 2.1	Vytipování vhodných lokalit v regionu s ohledem na potřeby klientů a výsledků provedených individuálních analýz klientů.	HC 2
DC 2.2	Zajištění pozemků pro výstavbu v lokalitách Uničov, Šternberk a Lužice (nákup pozemků)	HC 2
DC 2.3	Zajištění stavebně-technické projektové dokumentace a stavebního povolení pro výstavbu a rekonstrukci jednotlivých objektů.	HC 2
DC 2.4	Výstavba a rekonstrukce stavebních objektů v lokalitách Uničov, Šternberk, Šumperk a Lužice	HC 2
DC 2.5	Nákup bytů v lokalitě Šternberk (chráněné bydlení)	
DC 2.6	Materiální a technické vybavení nově vzniklých domácností v lokalitách Uničov, Šternberk, Šumperk a Lužice	HC 2
DC 2.7	Personální změny a přesuny v celém transformovaném zařízení, včetně nově vybudovaných domácností v lokalitách Uničov, Šternberk, Lužice a Šumperk (aktualizace organizačního řádu organizace – zánik pracoviště Bezručova ve Šternberku, vznik nových pracovišť v nových lokalitách)	HC 2
DC 2.8	Přesuny uživatelů na základě transformačního plánu v celém transformovaném zařízení, včetně nově vybudovaných domácností v lokalitách Uničov, Šternberk, Lužice a Šumperk.	HC 2
DC 3.1	Sestavení sítě spolupracujících poskytovatelů sociálních služeb v nových lokalitách (Šumperk, Šternberk (Lužice), Uničov)	HC 3
DC 3.2	Sestavení sítě spolupracujících poskytovatelů veřejných služeb v nových lokalitách (Šumperk, Šternberk (Lužice), Uničov)	HC 3
DC 3.3	Poskytování nových sociálních služeb na základě prokazatelné potřeby regionu: „DOMOV SE ZVLÁŠTNÍM REŽIMEM“ (2 skupinové domácnosti ve Šternberku, 1 skupinová domácnost v obci Lužice), „CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ“ (1 skupinová domácnost v Šumperku, 2 skupinové domácnosti ve Šternberku – 2 byty)	HC 3
DC 4.1	Politická podpora zřizovatele v době udržitelnosti a provozní fázi investice	HC 4
DC 4.2	Zvýšené kompetence uživatelů v transformovaném zařízení v jednotlivých oblastech života	HC 4
DC 4.3	Kvalitní organizační struktura zaměstnanců zařízení	HC 4
DC 4.4	Zvýšený kvalifikační profil pracovníka v sociálních službách	HC 4
DC 4.5	Spokojenost všech skupin s průběhem a výsledky transformace (uživatelé, rodinní příslušníci a opatrovníci, zaměstnanci, řídicí management, zřizovatel, široká veřejnost)	HC 4

² Číslo cíle (např. „DC1“ = dílčí cíl 1)

³ Kód

1.6 Vazby na strategické oblasti

Vazba transformačního procesu na regionální a místní strategie pro danou oblast a jiné aktivity v území

Projekt Transformace Vincentina Šternberk vychází ze základního strategického a rozvojového dokumentu Olomouckého kraje **Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb Olomouckého kraje pro roky 2011 – 2014**. Střednědobý plán byl zpracován v rámci projektu „Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb“, reg. č. CZ.1.04/3.1.00/05.00037, který je spolufinancovaný Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR v rámci OP Lidské zdroje a zaměstnanost.

Z tohoto rozvojového dokumentu jasně vyplývá soulad předkládané transformace Vincentina Šternberk s Cílem 2 Podpora procesu transformace pobytových sociálních služeb pro osoby se zdravotním postižením. Hlavním opatřením tohoto cíle je v bodě 2.1 Zajištění metodické podpory a pomoci v procesu transformace vytipovaného zařízení. Opatření směřuje k zajištění podpůrného a metodického procesu při transformaci vytipovaných zařízení. Důraz bude kladen na zvyšování kvality života osob se zdravotním postižením žijících v pobytových sociálních službách a jejich integraci do běžné komunity

V Olomouckém kraji působí řada poskytovatelů sociálních služeb pro osoby se zdravotním postižením, kteří jsou zaměřeni výhradně na poskytování pobytových sociálních služeb, a to mnohdy v nevyhovujících objektech. V návaznosti na moderní trendy v poskytování sociálních služeb je nezbytné přistoupit k transformaci těchto zařízení. Je třeba poskytovat jiný druh sociálních služeb, který bude umožňovat uživatelům dostatečnou míru podpory odpovídající druhu a stupni postižení a současně umožní co nejvyšší možnou integraci směrem k vyšší humanizaci pobytových sociálních služeb. Transformace těchto poskytovatelů je záležitostí dlouhodobou, která musí být dostatečně připravena a komunikována.

Rada Olomouckého kraje svým usnesením číslo UR/89/43/2008 ze dne 26. 6. 2008 vyjádřila souhlas s realizací pilotního projektu transformace a humanizace pobytových sociálních služeb v Olomouckém kraji a k jeho realizaci navrhla dvě pobytová zařízení, jejichž zřizovatelem je Olomoucký kraj. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR následně zařadilo pobytové zařízení Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, do připravovaného individuálního projektu financovaného z Integrovaného operačního programu (IOP), oblast intervence 3.1 Služby v oblasti sociální integrace, aktivita a) investiční podpora procesu a zavádění jednotného přístupu v transformaci pobytových zařízení sociálních služeb v jiné typy sociálních služeb.

Cíl 2 Podpora procesu transformace pobytových sociálních služeb pro osoby se zdravotním postižením

Opatření 2.1 Zajištění metodické podpory a pomoci v procesu transformace vytipovaného zařízení

Charakteristika opatření: Opatření směřuje k zajištění podpůrného a metodického procesu při transformaci vytipovaných zařízení
Důraz bude kladen na zvyšování kvality života osob se zdravotním postižením žijících v pobytových sociálních službách a jejich integraci do běžné komunity

Předpokládaný dopad: Transformace Vincentina – poskytovatele sociálních služeb Šternberk, p.o., v návaznosti na kritéria transformace stanovená MPSV. Podpora transformace dalších poskytovatelů sociálních služeb. Naplňování individuálních a specifických potřeb osob žijících celoročně ve stávajících pobytových sociálních službách - domovy pro osoby se zdravotním postižením. Zvyšování kvality transformovaných sociálních služeb. Integrace uživatelů pobytových sociálních služeb do běžné komunity. Individuální zajištění, případně změna v druhu využívané pobytové sociální služby dle potřeb uživatelů

v blízkosti jejich přirozeného sociálního prostředí. Vzniklé sociální služby budou vést uživatele k aktivizaci a začlenění do společnosti

Aktivity vedoucí k naplnění opatření:

1. Podpora při vytvoření a postupném naplňování transformačních plánů Vincentina – poskytovatele sociálních služeb Šternberk, p.o., a případných dalších poskytovatelů sociálních služeb,
2. Pravidelné metodické porady transformačního týmu,
3. Analýza potřebnosti nově tvořených sociálních služeb, zpracování metodik s ohledem na charakter poskytované sociální služby a cílovou skupinu uživatelů,
4. Spolupráce s místními komunitami, obcemi a jinými poskytovateli sociálních služeb v daném regionu,
5. Individuální sociální práce s osobami, které vstupují do transformačního procesu,
6. Zajištění personálního obsazení nově tvořených sociálních služeb, vzdělávání pracovníků, supervize,
7. Medializace transformačního procesu v tisku, obrazových a zvukových záznamech.

Transformace Vincentina stylem budování nových domácností mimo výchozí lokalitu Šternberk naplňuje základní strategické rozvojové dokumenty v oblasti rozvoje sociálních služeb. Pro lokalitu Šumperk je to dokument „Komunitní plánování sociálních služeb ve městě Šumperk na období 2007 – 2015“. Pracovní skupina „Osoby se zdravotním postižením“ zařadila mezi vize nového systému sociálních služeb vybudování Chráněného bydlení pro osoby se zdravotním postižením. Pro nově řešenou lokalitu v Uničově je zásadní návaznost na strategický dokument „Komunitní plán sociálních a příbuzných služeb na Uničovsku 2010 – 2015“. Umístění dvou skupinových domácností pro zdravotně postižené osoby v Uničově pomůže vyřešit slabé stránky současné situace v sociálních službách na Uničovsku.

Regionální přínos transformačního procesu - včetně vazby projektu na stávající síť sociálních služeb v regionu

Transformační plán zařízení Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk vychází ze Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb Olomouckého kraje pro roky 2011 – 2014. Jedním z hlavních principů procesu transformace tohoto zařízení je maximální využitelnost stávající sítě sociálních služeb na Uničovsku, Šternbersku a Šumpersku. Sekundárním principem je poskytování nových chybějících sociálních služeb.

Transformační plán respektuje ve všech směrech proces komunitního plánování sociálních služeb dotčených regionů: Komunitní plán sociálních a příbuzných služeb na Uničovsku 2010 – 2015 a Komunitní plánování sociálních služeb ve městě Šumperk na období let 2007 - 2015. V souladu s rozvojovými plány rozvoje sociálních služeb budou v lokalitách Šumperk a Uničov sociální služby „**domov pro osoby se zdravotním postižením**“ a „**chráněné bydlení**“. Tyto služby budou navazovat na stávající síť sociálních služeb v obou lokalitách poskytovaných jinými poskytovateli sociálních služeb.

Vazba projektu na stávající síť sociálních služeb v regionech Uničovsko, Šumpersko, Šternbersko.

LOKALITA UNIČOV:

Centrum sociálních služeb Uničov, příspěvková organizace

- Klub Sluníčko – sociálně aktivizační služba pro seniory a osoby se zdravotním postižením, Gymnaziijní 237, Uničov

Charita Šternberk – Středisko Uničov

- charitní ošetrovatelská služba (tzv. home care) – domácí péče je indikovaná ošetřujícím lékařem nebo nemocnicí a je hrazena z veřejného zdravotního pojištění

- půjčovna zdravotně kompenzačních pomůcek

Občanské sdružení Jasněnka – denní stacionář pro zdravotně postižené

- zajišťování zdravotní péče, logopedie, rehabilitace
- kulturně společenské aktivity, sportovní činnosti, canisterapie, půjčovna didaktických, rehabilitačních a kompenzačních pomůcek

LOKALITA ŠUMPERK:

Charita Šumperk

- komplexní domácí péče
- charitní ošetrovatelská služba (tzv. home care) – domácí péče je indikovaná ošetřujícím lékařem nebo nemocnicí a je hrazena z veřejného zdravotního pojištění
- půjčovna zdravotních pomůcek

PONTIS Šumperk, o.p.s.

- sociálně aktivizační služby pro seniory a zdravotně postižené, Temnická 5, Šumperk

DUHA – Centrum sociálních služeb Vikýřovice , p.o.

- výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti
- sociálně terapeutické činnosti

Úřad práce Šumperk

- spolupráce při umístění uživatelů s nízkou mírou podpory na trh práce

LOKALITA ŠTERNBERSKO (Šternberk, obec Lužice):

- bude maximálně využíváno stávající spolupráce Vincentina Šternberk, Sadava ul. (centrální pracoviště).

Zhodnocení přínosu transformace k řešení problematiky ne/zaměstnanosti

Projekt transformace Vincentina má zásadní přínos k řešení problematiky nezaměstnanosti v Olomouckém kraji. Primárním a nejvýznamnějším přínosem transformace je vytvoření nových pracovních míst pro zajištění chodu domácností v Šumperku (6,0 nových pracovních míst). Sekundárním přínosem transformace je zachování stávajících míst odloučeného pracoviště na ul. Bezručova ve Šternberku. Provoz tohoto pracoviště bude transformací ukončen. Sekundárním přínosem transformace je její investiční část, spojená s výstavbou nových a rekonstrukcí stávajících objektů pro vybudování nových domácností.

Specifikace přínosů transformace na nezaměstnanost:

- v průběhu investiční fáze (stavební firmy)
- v průběhu provozní fáze (vytvoření nových pracovních míst: pracovník v sociálních službách 4,0)
- udržení stávajících pracovních míst
- další profesní a kvalifikační rozvoj zaměstnanců
- efektivita personálního a organizačního schématu celé organizace

Zhodnocení přínosu transformace k řešení problematiky rovnosti mužů a žen

Problematika rovnosti přístupu k mužům a ženám (otázka rovných příležitostí) je základním principem poskytování sociálních služeb a přijímání nových zaměstnanců. Pracovníci v přímé péči i všechny navazující zařazení mohou vykonávat muži i ženy za stejných finančních podmínek.

Sociální služby (domov pro osoby se zdravotním postižením, domov se zvláštním režimem) budou poskytovány bez rozdílu mužům i ženám ve stejné kvalitě s maximálním důrazem na individuální přístup. Stávající sociální zařízení Vincentinum ve Šternberku je zařízení, poskytující sociální služby mužům i ženám.

Tomuto přístupu odpovídá i poměr mužů a žen (klientů), kteří jsou zařazeni do přímého procesu transformace. Z celkového počtu 68 klientů je v současnosti vytipováno do přímého procesu transformace 47,06 % žen a 52,94 % mužů k přemístění do nových domácností ve vymezených lokalitách.

2. Komunikační strategie

2.1 Plán komunikace

Analýza stávající komunikace v rámci zařízení

Systém předávání informací

V zařízení Vincentinum usilujeme o kvalitní týmovou komunikaci, která je nezbytnou podmínkou efektivní práce týmů jednotlivých domovů a úseků. Z tohoto důvodu je nastaven systém porad na několika úrovních:

1. Minimálně 1x za měsíc se setkávají vedoucí pracovníci (viz zápisy z porad), kteří se při této příležitosti zabývají aktuální situací v organizaci a plánovanými aktivitami
2. Informace z porad vedení jsou vedoucími úseků a domovů předávány všem pracovníkům nejpozději do 1 týdne na poradách domovů či úseků (viz zápisy z porad domovů a úseků). Těchto porad se dle potřeby účastní ředitel zařízení. Zápisy jsou zakládány u vedoucích jednotlivých domovů a úseků.
3. Na domovech a úsecích probíhají schůzky pracovníků minimálně 2x týdně, z těchto schůzek nejsou zhotovovány zápisy.
4. Informace o uživatelích a plnění jejich individuálních plánů si klíčoví pracovníci předávají ústní formou denně, obvykle ráno nebo po obědě v době, kdy uživatelé odpočívají.
5. V zařízení jsou ustanoveny pracovní skupiny:
 - transformační tým, který se schází operativně, v současné době přibližně 1x za 14 dnů,
 - pracovní skupina pro práva uživatelů, která řeší zároveň problematiku podaných stížností na kvalitu nebo průběh poskytovaných služeb (viz zápisy ze schůzek a zpracované formuláře pro podání stížnosti).
6. Kvalita stravy je řešena na tzv. stravovací komisi, kterou svolává vedoucí stravovacího provozu přibližně 1x za měsíc (viz zápisy ze stravovací komise).

Formy zajišťující vzájemnou komunikaci jsou:

Elektronická pošta (Outlook) - dostupná všem pracovníkům, zajišťuje propojení domovů a úseků na všech úrovních

- informace o nabídce vzdělávacích akcí
- připomínkování směrnic
- běžná komunikace mezi vedoucími pracovníky – svolání porad, upozornění na provozní problémy apod.
- předávání hlášení pobytu mimo zařízení

Místní server - dostupný všem pracovníkům, obsahuje např.

- záznamníky individuální podpory uživatelů
- směrnice a pracovní pokyny, fotodokumentaci aktivit zařízení
- harmonogramy akcí, využití vozidel a společných prostor (například „Plán jízd“, rezervace „Čajovny“)
- informace týkající se transformačního procesu a procesu zvyšování kvality služby (zápisy ze schůzek transformačního týmu a pracovní skupiny pro práva uživatelů)
- přihlašování stravy uživatelů a pracovníků

Nástěnky

- umístěny na pracovnách, na pracovnách všeobecných sester, na chodbách, v jídelně apod.

Denní hlášení, předávání služby

- k záznamu slouží „Kniha hlášení“, do které jsou poznamenávány důležité události dne. Umístěna je na pracovnách jednotlivých domovů a je dostupná všem pracovníkům na úseku přímé péče.

Individuální plány uživatelů

- uloženy na pracovnách všeobecných sester jednotlivých domovů v tištěné i elektronické formě

Přehled stravování uživatelů a pracovníků

- jídelníčky jsou umístěny v pracovnách vedoucích domovů, na chodbách, v jídelně. Dostupné jsou všem pracovníkům zařízení.

Zdravotní dokumentace uživatelů vedená všeobecnými sestrami:

Ošetřovatelská anamnéza

Barthetův test

Překladová zpráva

Plán zdravotní péče

Denní záznam o realizaci zdravotní péče

Vše je umístěno na pracovnách všeobecných sester jednotlivých domovů, dostupné pro všechny všeobecné sestry.

V případě potřeby si všeobecné sestry předávají službu formou elektronických hlášení.

Podpora nezávislým odborníkem

Významnou aktivitou, která směřuje ke zlepšení komunikace a prevenci syndromu vyhoření je pořádání supervizí /manažerských, týmových i individuálních/, probíhající v pravidelných intervalech.

Supervize:

- rozebírá konkrétní problémové situace vycházející z mezilidských interakcí
- je zaměřena na vzdělávání a rozvoj kompetencí pracovníků
- podporuje pracovníky ve vyrovnávání se s emočně náročnými situacemi, které jsou součástí jejich práce
- formuje postoje k uživatelům služby v souladu s etickými požadavky profese
- vede pracovníky k práci v souladu se standardy dobré praxe a posláním organizace.

Analýza stávající komunikace mimo zařízení

Současná realizace komunikačního procesu mimo zařízení:

- Stálá informační vývěska v centru města Šternberk – zodpovědné pracoviště Bezručova
- Šternberské listy - informace o plánovaných akcích, pravidelně články o historii a současnosti Vincentina

- Olomoucký den, Český rozhlas, rádio Hity – příležitostně informují o významných akcích
- měsíčník občanů kraje - Olomoucký kraj – článek o transformaci
- regionální televize TV Morava (TV Prima) – reportáž o transformaci Vincentina
- Výroční zprávy
- Regionální transformační tým
- Informační letáky
- Dny otevřených dveří
- Webové stránky www.vincentinum.cz, které jsou pravidelně aktualizovány a doplňovány
- aktivní účast na tvorbě „Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb Olomouckého kraje“ (první plán na roky 2009 – 2010 se všeobecnou informací o transformaci, současný na roky 2011 – 2014, ve kterém je konkrétně zakotvena transformace Vincentina)
- elektronická a ústní komunikace se zřizovatelem
- elektronická a ústní komunikace s Městem Šternberk
- spolupráce na různých úrovních s návaznými službami, institucemi a organizacemi v kraji i na území ČR (například Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, Univerzita Palackého Olomouc, VoŠ sociální CARITAS Olomouc, Český svaz mentálně postižených sportovců ČR, Domy dětí a mládeže Litovel a Šternberk, základní a střední školy Šternberk, LŠU Šternberk, Městská kulturní zařízení Šternberk, zdravotnická zařízení na území ČR apod.).

Vize – plán komunikační strategie (Strategické cíle)

1. Podpořit komunikaci multidisciplinárního transformačního týmu s ostatními pracovníky uvnitř Vincentina
 - supervize
 - tematická pracovní setkání
 - příklady dobré praxe
2. Prohloubit komunikaci pracovníků Vincentina s opatrovníky a rodinnými příslušníky uživatelů, kterých se probíhající transformace prioritně týká
 - písemná komunikace
 - osobní setkávání
3. Facilitovat komunikaci multidisciplinárního týmu s koordinátorem
 - tematická pracovní setkání týmu i jednotlivých členů
4. Zajistit cílenou a systematickou komunikaci koordinátora transformačního procesu se zřizovatelem
 - pravidelná pracovní setkání
5. Podpořit cílenou a systematickou komunikaci koordinátora transformačního procesu s veřejností a komunitami, ve kterých budou služby realizovány v rámci transformace
 - medializace procesu
 - pracovní schůzky s pracovníky měst a obcí
 - dotazníková šetření

Plán komunikační strategie zaměřené na pracovníky

- | | |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cíl 1 | Zapojit pracovníky všech úseků zařízení do týmové spolupráce – dostatečná informovanost a motivace pracovníků, sdílení názorů, podnětů a kritických připomínek především mezi pracovníky a transformačním týmem |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín
Pravidelné informování pracovníků o průběhu procesu transformace – např. personální zabezpečení, provozní podmínky nových objektů	Porady vedení Porady pracovních týmů	Ředitel Vedoucí jednotlivých domovů a úseků	Průběžně plánovitě i operativně
Efektivní komunikace s nadřízenými – optimální plánování směn, vyvážené rozložení pracovních činností	Porady vedení Porady pracovních týmů Supervize	Ředitel Vedoucí jednotlivých domovů a úseků	Průběžně
Aktualizace SWOT analýzy pro proces transformace	Pracovní schůzky jednotlivých domovů a úseků	Multidisciplinární transformační tým	Červen 2011
Setkání s dobrou praxí	Exkurze, stáže	Vedoucí výchovy	Průběžně (v roce 2010 - 4x, 2011 – 1x za dva měsíce)
Zvyšování odbornosti – profesní rozvojový růst všech pracovníků např. druhy a metodika užívání jednotlivých alternativních komunikačních systémů, práce s uživatelem s rizikem v chování	Skupinové vzdělávání v zařízení Individuální vzdělávání dle nabídky a výběru pracovníků Zákonné vzdělávání PSS a sociálních pracovníc Hodnotící rozhovory s pracovníky	Vedoucí pracovníci	Průběžně po celý rok dle nabídky
Zjišťování spokojenosti pracovníků	Dotazníkové šetření Individuální rozhovory s pracovníky Pozorování	Sociální pracovníce Vedoucí pracovníci	Prosinec 2011
Plán komunikační strategie zaměřené na uživatele			
Cíl 1	Prohlubovat schopnosti uživatelů uplatňovat vlastní vůli; aktivní cílená příprava na proces deinstitutionalizace		
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín
Užití a prohloubení alternativně komunikačních postupů u jednotlivých uživatelů	Obrázkové slovníky, piktogramy, strukturované učení apod. Znaková řeč	Vychovatel – logoped, odborný výchovný pracovník Vedoucí pracovníci Klíčoví pracovníci	Průběžně
Aktualizovaná specifikace osobních cílů a potřeb uživatelů; cílená edukace zvládnutí konkrétních praktických činností	Kvalitní individuální plánování služby – individuální rozhovory Pozorování Práce v týmu Nácvik konkrétních dovedností	Klíčoví pracovníci Sociální pracovníce	Průběžně
Seznamování uživatelů s procesem transformace	Schůzky s uživateli, besedy	Vedoucí pracovníci	1x měsíčně

Motivace uživatelů, setkání s dobrou praxí	Návštěvy uživatelů v pobytových službách s malým počtem uživatelů	Vedoucí výchovy	4x ročně
Seznámení se s prostředím v nových komunitách Šumperk, Uničov ve spojení s nácvikem komunikace v nových situacích.	Výlety, návštěvy návazných služeb	Klíčoví pracovníci	Od září 2011 – 1x za měsíc
Systematická komunikace s uživateli zaměřená na rizika běžného prostředí a příprava uživatelů na tato rizika - eliminace nebezpečného chování	Schůzky s uživateli Výukové programy a filmy Nácvik uplatňování vlastní vůle uživatele – sebeobhájení	Odborní výchovní pracovníci (případně externí odborník) Klíčoví pracovníci	Průběžně od září 2010
Plán komunikační strategie zaměřené na rodinné příslušníky, opatrovníky a blízké osoby			
Cíl 1	Objasnit principy deinstitutionalizace, dosáhnout změny případných negativních postojů a minimalizace obav		
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín
Motivace rodinných příslušníků	Informační dopis, informační osobní setkání	Sociální pracovníce, klíčoví pracovníci, vedoucí pracovníci domovů	Průběžně od začátku roku 2010
Seznámení rodinných příslušníků s plánem transformace	Informační schůzka v kapli	Ředitel, sociální pracovníce, vedoucí domovů	13.11.2010
Průběžné seznamování s postupem transformačního procesu	Diskuse, besedy, rozhovory	Pracovníci v přímé péči, vedoucí pracovníci, sociální pracovníce	Průběžně
Plán komunikační strategie zaměřené na širokou veřejnost			
Cíl 1	Seznámit s procesem deinstitutionalizace širokou veřejnost – eliminovat možné negativní postoje		
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín
Zajištění obecné informovanosti obyvatel příslušných lokalit	Informační letáky Články v místním tisku, v médiích Dny otevřených dveří Přednášky	Ředitel Vedoucí pracovníci Koordinátor	Průběžně od začátku roku 2010
Informování široké veřejnosti prostřednictvím systému komunitního plánování	Týmy pro komunitní plánování Olomouckého kraje	Ředitel – pracovní skupina pro rozvoj sociálních služeb Olomouckého kraje Vedoucí výchovy	Od roku 2010 -1x měsíčně – skupina pro osoby se zdravotním postižením
Změna postojů spoluobčanů k lidem s postižením	Výstavy a prodej výrobků, veřejná vystoupení uživatelů, organizace a účast na soutěžích, workshopy dílen s účastí veřejnosti apod.	Ředitel Vedoucí pracovníci Pracovníci v přímé péči	Průběžně od roku 2010
Plán komunikační strategie zaměřené na odbornou veřejnost (stávající a spolupracující služby)			
Cíl 1	Informovat o jednotlivých fázích transformačního procesu		
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín

Informování o významných krocích transformačního procesu	Informační dopisy Aktualizované webové stránky Aktivní účast na poradách ředitelů Články v tisku a médiích	Ředitel Vedoucí pracovníci Koordinátor	Průběžně od června 2010
Navázání či prohloubení kontaktů s vedoucími pracovníky spolupracujících organizací a návazných služeb ve Šternberku, v Uničově a Šumperku	Osobní pracovní setkání Spolupráce s pracovními týmy	Ředitel Koordinátor	Od června 2011- plánovitě
Seznámení pracovníků spolupracujících organizací a návazných služeb se stávajícím stavem a s plánovaným budoucím vývojem	Dny otevřených dveří Exkurze a stáže	Ředitel Vedoucí pracovníci	V roce 2010 2x ročně; v dalších letech 1x ročně, exkurze průběžně
Plán komunikační strategie zaměřená na orgány veřejné správy a samosprávy			
Cíl 1	Zapojit do procesu transformace pracovníky jednotlivých městských úřadů, pracovníky Krajského úřadu Olomouckého kraje		
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín
Poskytnutí konkrétních informací o transformaci, vymezení rizikových oblastí	Setkání se starosty a vedoucími sociálních odborů Porady a jednání na různých úrovních Schůzky pracovní skupiny komunitního plánování Olomouckého kraje	Ředitel Vedoucí výchovy Koordinátor	Od 1. čtvrtletí 2011 – průběžně
Spolupráce s pověřeným pracovníkem Města Šternberk (opatrovníkem uživatelů) s ohledem na ochranu zájmů uživatelů (uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí př. spolupráce při hledání práce, při využívání návazných sociálních a veřejných služeb)	Písemný a osobní kontakt	Sociální pracovnice	Průběžně
Navázání pravidelné spolupráce s konkrétními pracovníky a zástupci samosprávy, intenzivní spolupráce na tvorbě transformačního plánu (zpracování projektové dokumentace, uzavírání majetkoprávních smluv)	Projektová dokumentace Majetkoprávní smlouvy Osobní pracovní setkání	Koordinátor Ředitel	Od 1. čtvrtletí 2011 – průběžně
Scénář krizové komunikace			
Cíl 1	Stabilizovat a prohloubit komunikaci transformačního týmu a pracovníků Vincentina, uživatelů, opatrovníků a rodinných příslušníků, zřizovatele, veřejnosti		
Riziko1	Nedostatečná komunikace uvnitř zařízení, únik nesprávných informací směrem k uživatelům		
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín

Dostatečná informovanost všech pracovníků o konkrétních krocích procesu transformace	Místní server, pracovní porady, nástěnky Vzdělávání pracovníků Supervize	Ředitel Vedoucí pracovníci Koordinátor Klíčovní pracovníci	Průběžně
Přesvědčení všech zúčastněných stran o správnosti procesu deinstitucionalizace	Stáže, setkávání se s dobrou praxí Dotazníkové šetření	Ředitel Koordinátor	Průběžně
Kvalitní individuální práce s uživateli	Individuální schůzky s uživateli Systematická příprava uživatelů	Klíčovní pracovníci Sociální pracovnice	Průběžně
Spolupráce s návaznými službami a odborníky (lékaři, stávající služby apod.)	Dny otevřených dveří Písemná a osobní komunikace	Ředitel Koordinátor	Průběžně
Vyhledávání pracovních příležitostí pro uživatele	Písemné a osobní kontaktování možných spolupracujících organizací v místní komunitě	Sociální pracovnice Ředitel Koordinátor	Od ledna 2012
Riziko2	Odmítnutí procesu transformace veřejností z důvodu nedostatečné informovanosti		
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín
Seznámení uživateli služby a jejich specifickými potřebami, minimalizace obav a nedorozumění	Prezentace na veřejnosti – výstavy a prodej výrobků, vystoupení, benefiční koncerty, plesy Webové stránky a informační letáky Spolupráce s médii	Ředitel Koordinátor	Průběžně
Dostatečná informovanost o procesu transformace, včetně finančních oblastí	Informační letáky Články v místním tisku, v médiích Dny otevřených dveří Přednášky	Zřizovatel Ředitel Koordinátor	Průběžně
Finanční zajištění			
Náklady		Zdroje	
Propagační materiály – výroba, tisk		Vlastní zdroje, OP LZZ	
Pronájmy prostor pro práci s veřejností, pořádání výstav, prodejních akcí apod.		Vlastní zdroje, OP LZZ	
Materiální vybavení		Vlastní zdroje, OP LZZ	
Personální zajištění komunikační strategie			
Potřebný personál		Zdroje	
Ředitel, vedoucí pracovníci, sociální pracovnice, klíčovní pracovníci		Vlastní zdroje	
Koordinátor		OP LZZ	
Další potřeby zajištění komunikační strategie			
Další potřeby		Zdroje	
Cestovní náhrady		Vlastní zdroje, OP LZZ	

3. Řízení procesu

3.1 Složení regionálního transformačního týmu

Organizace	Jméno	Kontakt ⁴	Zodpovědnosti
Olomoucký kraj	Mgr. Yvona Kubjátová	585 508 289 y.kubjatova@kr-olomoucky.cz	náměstkyně hejtmána Olomouckého kraje zajištění podpory transformačního procesu ze strany zřizovatele
Olomoucký kraj	PhDr. Markéta Čožíková	585 508 220 m.cozikova@kr-olomoucky.cz	vedoucí odboru sociálních věcí koordinace jednotlivých kroků transformace, které jsou v kompetenci zřizovatele, metodické vedení
Olomoucký kraj	Mgr. Valerie Zatloukalová Navrátilová	585 508 237 v.zatloukalova.navratilova@kr- olomoucky.cz	vedoucí oddělení sociálních služeb koordinace jednotlivých kroků transformace, které jsou v kompetenci zřizovatele, metodické vedení, začlenění nové struktury sociálních služeb do střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb
Olomoucký kraj	Mgr. Hana Kamasová	585 508 415 h.kamasova@kr-olomoucky.cz	vedoucí odboru majetkového a právního nákup pomezků a bytů
Olomoucký kraj	Bc. Martin Pěcha	585 508 213 m.pecha@kr-olomoucky.cz	referent oddělení projektového řízení
Olomoucký kraj	Helena Stěpánková	585 508 282 h.stepankova@kr-olomoucky.cz	referentka oddělení přípravy a realizace investic
Olomoucký kraj	Naděžda Nováková	585 508 570 n.novakova@kr-olomoucky.cz	referentka oddělení sociálních služeb metodické vedení a standardy kvality
Olomoucký kraj	Mgr. Lucie Horáčková	585 508 244 l.horackova@kr-olomoucky.cz	referentka oddělení sociálních služeb metodické vedení, začlenění nové struktury sociálních služeb do střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb
Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb, p.o.	Mgr. Karel Ryjáček	585 004 706 604 102 582 reditel@vincentinum.cz	ředitel zařízení koordinace jednotlivých kroků transformace, které jsou v kompetence hlavního managementu transformovaného zařízení
Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb, p.o.	Mgr. Hana Mazalová	585 004 714 vychova@vincentinum.cz	zástupce ředitele zařízení podpora koordinace všech hlavních kroků transformace v rámci transformovaného

⁴ Telefon; email

			zařízení, komunikace se zaměstnanci, podpora hlavního managementu
Olomoucký kraj	Mgr. Dominika Doláková	774 415 157 774 415 158 info@arsra.cz	externí odborník (dotační management) spolupráce při tvorbě transformačního plánu, koordinace jednotlivých kroků přípravné fáze, spolupráce při tvorbě projektové žádosti Benefit, spolupráce při zpracování investičního záměru v oblasti kritérií transformace
Olomoucký kraj	Ing. arch. Robert Stefka	585 226 290 atelier@a2.cz	externí odborník (investiční záměr) zpracování stavebně-architektonické studie budovaných objektů pro domácnosti v Uničově, Šumperku a Šternberku (investiční záměr) zpracování propočtu investičních nákladů
Národní centrum podpory transformace	Mgr. Martina Kučerová	739 548 461 martina.kucerova@trass.cz	- odborný pracovník Národního centra podpory transformace Vincentina - administrativní a metodická podpora v procesu transformace

3.2 Složení multidisciplinárního týmu ve vybraném zařízení

Organizace	Jméno	Kontakt ⁵	Zodpovědnosti
Vincentinum	Mgr. Karel Ryjáček	585 004 706 604 102 582 reditel@vincentinum.cz	ředitel zařízení koordinace jednotlivých kroků transformace, které jsou v kompetenci hlavního managementu transformovaného zařízení komunikace s koordinátory transformačního procesu komunikace s médii zajištění informovanosti o transformaci personalistika, plány přesunu pracovníků
Vincentinum	Mgr. Hana Mazalová	585 004 714 736 533 167 vychova@vincentinum.cz	zástupce ředitele zařízení podpora koordinace všech hlavních kroků transformace v rámci transformovaného zařízení podpora hlavního managementu standardy kvality komunikace s koordinátory transformačního procesu
Vincentinum	Ing. Jarmila Bajerová	585 004 708 602 723 424	analýza finančních zdrojů přesun majetku na úrovni zařízení do nových objektů

⁵ Telefon; email

		ekonom@vincentinum.cz	personalistika plány přesunu pracovníků komunikace s koordinátory transformačního procesu
Vincentinum	Jana Vachová	585 004 703 cervenymov@vincentinum.cz	komunikace se zaměstnanci podpora klíčových pracovníků diagnostika materiální vybavení nových domovů (Šternberk)
Vincentinum	Bc. Alena Lenertová	585 004 701 bilydomov@vincentinum.cz	komunikace se zaměstnanci podpora klíčových pracovníků diagnostika komunikace s koordinátory transformačního procesu
Vincentinum	Bc. Alena Ambrozková	585 004 705 hnedymov@vincentinum.cz	komunikace se zaměstnanci podpora klíčových pracovníků diagnostika plán přesunu klientů komunikace s koordinátory transformačního procesu
Vincentinum	Alena Nedělová	585 004 704 modrydomov@vincentinum.cz	komunikace se zaměstnanci podpora klíčových pracovníků diagnostika komunikace s koordinátory transformačního procesu
Vincentinum	Hana Chytilová	585 004 702 zelenymov@vincentinum.cz	komunikace se zaměstnanci podpora klíčových pracovníků diagnostika materiální vybavení nových domovů (Uničov) komunikace s koordinátory transformačního procesu
Vincentinum	Renata Schejbalová	585 004 739 zlutydomov@vincentinum.cz	komunikace se zaměstnanci podpora klíčových pracovníků diagnostika plán přesunu klientů komunikace s koordinátory transformačního procesu
Vincentinum	Anna Lasovská	585 004 739 zlutydomov@vincentinum.cz	pracovnice v sociálních službách komunikace se zaměstnanci podpora klíčových pracovníků diagnostika komunikace s koordinátory transformačního procesu
Vincentinum	Mgr. Jaroslava Hroteková	585 004 739 zlutydomov@vincentinum.cz	komunikace se zaměstnanci podpora klíčových pracovníků diagnostika materiální vybavení nových domovů (Šumperk) komunikace s koordinátory transformačního procesu

Národní centrum podpory transformace	Mgr. Martina Kučerová	739 548 461 martina.kucerova@trass.cz	- odborný pracovník Národního centra podpory transformace Vincentina - administrativní a metodická podpora v procesu transformace
--------------------------------------	-----------------------	------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.3 Spolupráce s dalšími subjekty zapojenými do procesu transformace zařízení

Spolupráce s krajem

Kraje zapojené do transformačního procesu			
Název kraje	Kontaktní adresa, telefon	Oblasti zapojení	Pověřená kontaktní osoba
Olomoucký kraj	Jeremenkova 40b, oddělení projektového řízení 585 508 213, m.pecha@kr-olomoucky.cz	Transformační plán Projektová žádost (Benefit) Finanční a ekonomická analýza Investiční záměr	Bc. Martin Pěcha
Olomoucký kraj	Jeremenkova 40b, oddělení přípravy a realizace investic 585 508 415, h.kamasova@kr-olomoucky.cz	Příprava investic Zajištění pozemků (nákup, směna) Stavebně technická dokumentace Právní poradenství	Mgr. Hana Kamasová
Olomoucký kraj	Jeremenkova 40b, oddělení sociálních služeb 585 508 237, v.zatloukalova.navratilova@kr-olomoucky.cz	Transformační plán Střednědobé plánování sociálních služeb Metodické vedení a standardy kvality	Mgr. Valerie Zatloukalová Navrátilová

Analýza stávající spolupráce (kompetence, zodpovědnosti)

Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace je organizací se samostatnou právní subjektivitou. Jednotlivé kompetence a odpovědnosti Vincentina, jako organizace zřizované Olomouckým krajem, jsou zakotveny ve Zřizovací listině příspěvkové organizace Olomouckého kraje č.j. 10/UZ/9/32/2009. Zastupitelstvo Olomouckého kraje svým rozhodnutím č.j. UZ/12/14/2002 ze dne 28. 11. 2002 zřídil s účinností od 1. 1. 2003 příspěvkovou organizaci Olomouckého kraje: Vincentinum – ústav sociální péče Šternberk, příspěvková organizace. Zřizovaná organizace je povinna a oprávněna hospodařit se svěřeným majetkem, který je ve vlastnictví zřizovatele.

Olomoucký kraj (zřizovatel) je povinen poskytovat Vincentinu (zřizované organizaci) poradenství a metodickou podporu. Hlavním účelem zřízení organizace (Vincentinum) je poskytování sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Základním předmětem činnosti organizace je poskytování sociálních služeb vymezených v § 35 a 48 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Plán spolupráce s krajem				
Cíl 1	Zajištění movitého a nemovitého majetku v městě Sternberk, Uničov, Šumperk a v obci Lužice			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín	Výstup
Zajištění stávajících nemovitostí v Šumperku pro rekonstrukci v rámci transformace (I. etapa)	usnesení Rady Olomouckého kraje o využití nemovitostí ve vlastnictví Olomouckého kraje pro realizace transformačního plánu	odbor majetkového a právního oddělení přípravy a realizace investic	do 12/2011	- usnesení Rady Olomouckého kraje o využití budov s příslušnými pozemky v lokalitě Šumperk pro transformaci
Nákup pozemků pro výstavbu nemovitostí v Uničově (I. etapa)	smlouva o nákupu pozemků zápis do katastru nemovitostí	odbor majetkového a právního oddělení přípravy a realizace investic	do 12/2011	- kupní smlouva pro pozemky v Uničově - zápis do katastru nemovitostí
Nákup pozemků pro výstavbu nemovitostí ve Sternberku (II. etapa)	smlouva o nákupu pozemků zápis do katastru nemovitostí	odbor majetkového a právního oddělení přípravy a realizace investic	do 04/2012	- kupní smlouva pro pozemky ve Sternberku - zápis do katastru nemovitostí
Nákup pozemků pro výstavbu nemovitostí v obci Lužice (II. etapa)	smlouva o nákupu pozemků zápis do katastru nemovitostí	odbor majetkového a právního oddělení přípravy a realizace investic	do 04/2012	- kupní smlouva pro pozemky v Lužici - zápis do katastru nemovitostí
Nákup bytů v lokalitě Sternberk (II. etapa)	kupní smlouva zápis do katastru nemovitostí	odbor majetkového a právního oddělení přípravy a realizace investic	do 04/2013	- kupní smlouva pro 2 byty Sternberku - zápis do katastru nemovitostí
Stavebně technická projektová příprava	smlouva o dílo (jednotlivé stupně projektové dokumentace v souladu se zákonem) územní rozhodnutí na jednotlivé SO stavební povolení na jednotlivé SO	odbor majetkového a právního oddělení přípravy a realizace investic	do 12/2011	projektová dokumentace v jednotlivých stupních územní rozhodnutí stavební povolení
Předložení projektové žádosti v rámci výzvy IOP, opatření 3.1	transformační plán projektová žádost BENEFIT investiční záměr	oddělení projektového řízení	07/2011	- projektová žádost v systému BENEFIT - transformační plán - investiční záměr
Realizace projektu (výstavba objektů, rekonstrukce – stavební část) – I. ETAPA	výběrové řízení na dodavatele stavební části smlouva o dílo kolaudace	oddělení projektového řízení oddělení přípravy a realizace investic	05/2012 – 07/2013	- kolaudační rozhodnutí - objekty pro poskytování sociálních služeb v Uničově, a Šumperku

Realizace projektu (pořízení movitého majetku – nezbytné vybavení pro poskytování sociálních služeb) – I. ETAPA	výběrové řízení na dodavatele nezbytného vybavení pro poskytování sociálních služeb	oddělení projektového řízení oddělení přípravy a realizace investic	07/2013 – 08/2012	- vybavené domácnosti pro poskytování sociálních služeb v rámci transformace kytování sociálních služeb v rámci transformace
Realizace projektu (výstavba objektů, nákup bytů) – II. ETAPA	výběrové řízení na dodavatele stavební části smlouva o dílo kolaudace kupní smlouvy	oddělení projektového řízení oddělení přípravy a realizace investic	05/2012 – 10/2013	- kolaudační rozhodnutí - objekt pro poskytování sociálních služeb ve Šternberku a v Lužici a nové byty ve Šternberku
Realizace projektu (pořízení movitého majetku – nezbytné vybavení pro poskytování sociálních služeb) – II. ETAPA	výběrové řízení na dodavatele nezbytného vybavení pro poskytování sociálních služeb	oddělení projektového řízení oddělení přípravy a realizace investic	04/2013 – 12/2013	- vybavené domácnosti pro poskytování sociálních služeb v rámci transformace kytování sociálních služeb v rámci transformace
Cíl 2	Zajištění fungující sítě sociálních služeb v regionech dotčených transformací (Uničovsko, Šumperko, Šternbersko - Lužice) v rámci vyššího celku Olomouckého kraje			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín	Výstup
Vytvoření sítě sociálních služeb	střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Olomouckém kraji komunitní plány rozvoje sociálních služeb v Uničově, Šumperku, Šternberku a okolí (Lužice) definování potřeb uživatelů	Olomoucký kraj	2011	- fungující síť sociálních služeb Olomouckého kraje v souladu se Střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb pro osoby se zdravotním postižením
Registrace nových sociálních služeb	registrace sociální služby „domov se zvláštním režimem“ v souladu se zákonem o sociálních službách registrace sociální služby „chráněné bydlení“ v souladu se zákonem o sociálních službách	poskytovatel sociálních služeb Vincentinum	2013 2014	- registrace sociální služby „Domov se zvláštním režimem“ (Šternberk) - registrace sociální služby „Chráněné bydlení“ (Šumperk, Lužice)
Zajištění udržitelnosti projektu transformace	finanční udržitelnost projektu dotace na provoz od zřizovatele dotace na provoz od MPSV spolupráce při zajišťování veřejných služeb v rámci udržitelnosti projektu	Olomoucký kraj	2013	- deklarace finančního zajištění poskytovaných služeb - zajištěné veřejné služby v provozní fázi projektu

Spolupráce s obcí⁶

Obce zapojené do transformačního procesu			
Název obce	Kontaktní adresa, telefon	Oblasti zapojení	Pověřená kontaktní osoba
Město Šternberk	Městský úřad Šternberk, Horní náměstí 16 585 086 274, 585 086 111 sedlak@sternberk.cz	majetkoprávní zajištění transformace (nákup pozemků pro výstavbu nových objektů ve Šternberku – domov se zvláštním režimem (2) a byty pro chráněné bydlení (2) spolupráce při zajišťování veřejných služeb	Mgr. Jaromír Sedlák, starosta
Město Uničov	Městský úřad Uničov, Masarykovo nám. 1 585 088 111, mu@unicov.cz 585 088 202, dhorak@univo.cz	majetkově právní příprava transformace (nákup pozemků pro výstavbu nových objektů v Uničově (2) spolupráce při zajišťování veřejných služeb	Bc. Dalibor Horák, starosta
Město Šumperk	Městský úřad Šumperk, náměstí Míru 1 583 388 504, 602 794 630, zdenek.broz@musemperk.cz	spolupráce při zajišťování veřejných služeb	Mgr. Zdeněk Brož, starosta
Obec Lužice	Obecní úřad Lužice, Lužice 58, 785 01 obecluzice@seznam.cz; 585 011 912, 724 191 843	majetkoprávní zajištění transformace (nákup pozemku na výstavbu objektu – domov se zvláštním režimem (1)	Vladimír Hlaváček, starosta

Analýza stávající spolupráce s jednotlivými obcemi (kompetence, zodpovědnosti)

V průběhu bezprostřední přípravy procesu transformace zařízení „Vincentinum“ bylo po provedené analýze uživatelů zařízení a vytipování vhodných služeb nezbytné vytipování vhodných lokalit pro vybudování nových domácností. Primárním hlediskem pro výběr těchto lokalit bylo především přání každého klienta, existence fungujících rodinných vztahů, přání opatrovníka a soulad záměru Olomouckého kraje s rozvojovými plány příslušných měst. Celá investiční část transformace je rozdělena do dvou etap.

Pro realizaci I. etapy byly vytipovány tyto lokality:

- v Uničově pro vybudování dvou objektů jako skupinové domácnosti = domov pro osoby se zdravotním postižením (výstavba 2 nových objektů)
- v Šumperku pro vybudování skupinové domácnosti jako domov pro osoby se zdravotním postižením (rekonstrukce 1 stávajícího objektu)
- v Šumperku pro vybudování skupinové domácnosti jako chráněné bydlení (rekonstrukce 1 stávajícího objektu).

Po schválení vhodnosti nových lokalit v Uničově a Šumperku MPSV, byl zahájen proces vyjednávání s představiteli měst Šternberk a Uničov v oblasti zajištění a blokace vhodných pozemků pro realizaci projektu transformace. V Uničově a Šternberku se jedná o nákup vhodných pozemků, které jsou v

⁶ Do plánu by jednotlivě měly být zahrnuty všechny relevantní obce, zapojené do procesu transformace.

majetku měst. Hlavní odpovědnost v jednání mezi spolupracujícími městy má majetkový a právní odbor Olomouckého kraje. Nákup pozemků pro lokality Šternberk a Uničov byl schválen Radou Olomouckého kraje na 62. jednání dne 29. 3. 2011.
V Šumperku jsou dotčené objekty ve vlastnictví Olomouckého kraje.

Pro realizaci II. etapy transformace byly vytipovány tyto lokality:

- ve Šternberku pozemek ve vlastnictví města Šternberk pro vybudování dvou objektů jako skupinových = domovy se zvláštním režimem (výstavba 2 nových objektů).

- v obci Lužice pozemek pro vybudování jednoho objektu jako domov se zvláštním režimem (výstavba 1 nového objektu – 1 skupinová domácnost).

Pozemek je v majetku obce.

- v městě Šternberk dojde k nákupu 2 bytů v klasické zástavbě pro vybudování 2 skupinových domácností jako chráněné bydlení. Byty jsou v majetku Města Šternberka. Hlavní odpovědnost v jednání mezi spolupracujícím městem a obcí má majetkový a právní odbor Olomouckého kraje.

Nákup pozemků ve Šternberku byl schválen Radou Olomouckého kraje na 62. jednání dne 29. 3. 2011. Nákup pozemku v Lužici a bytů ve Šternberku bude schválen v 05/2011 Radou Olomouckého kraje.

Další oblast spolupráce je zaměřena na sociální začlenění uživatelů do běžné společnosti ve všech dotčených lokalitách. V této oblasti je nezbytná informovanost široké veřejnosti prostřednictvím médií a dalších spolupracujících subjektů. Vybudování nových objektů pro poskytování transformovaných pobytových sociálních služeb (domov pro osoby se zdravotním postižením, domov se zvláštním režimem a chráněné bydlení) se váže na potřebu začlenění těchto nově poskytovaných služeb do nabídky poskytovaných sociálních služeb v daných městech a obci po ukončení procesu transformace. Odpovědnost za tuto oblast přebírá vedoucí oddělení sociálních služeb, ředitel a vrcholový management zařízení Vincentina společně s kompetentními osobami městských úřadů v Uničově a Šumperku a obecního úřadu Lužice.

Plán spolupráce s jednotlivými obcemi				
Cíl 1	Zajištění pozemků pro výstavbu nových objektů v rámci I. ETAPY			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín	Výstup
Vytipování vhodných lokalit v Uničově	- analýza vhodných pozemků - stavební studie - soulad s územním plánem města	- pověřený pracovník OK - projekční kancelář - projekční kancelář, - pověřený pracovník OK, ředitel zařízení	- splněno - splněno - splněno	- analýza vhodných pozemků - stavebně architektonická studie - souhlas MPSV
Nákup vhodných pozemků	- kupní smlouva - znalecký odhad ceny pozemků	- pověřený pracovník OK	- do 12/2011	- kupní smlouva mezi Městem Uničov, Městem Šternberk a Olomouckým krajem
Převedení pozemků a bytů do vlastnictví Olomouckého kraje	- vklad do katastru nemovitostí	- pověřený pracovník OK - ředitel	- do 04/2012	- zápis nového vlastníka do katastru nemovitostí
Cíl 2	Zajištění pozemků pro výstavbu nových objektů v rámci II. ETAPY			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín	Výstup
Vytipování vhodných lokalit ve	- analýza vhodných pozemků	- pověřený pracovník OK	- splněno	- analýza vhodných

Sternberku	- stavební studie - soulad s územním plánem města	- projekční kancelář - projekční kancelář, - pověřený pracovník OK, ředitel zařízení	- splněno - splněno	pozemků - stavebně architektonická studie - souhlas MPSV
Vytipování vhodných lokalit v obci Lužice	- analýza vhodných pozemků - stavební studie - soulad s územním plánem města	- pověřený pracovník OK - projekční kancelář - projekční kancelář, - pověřený pracovník OK, ředitel zařízení	- splněno	- analýza vhodných pozemků - stavebně architektonická studie - souhlas MPSV
Nákup vhodných pozemků	- kupní smlouva - znalecký odhad ceny pozemků	- pověřený pracovník OK	- do 12/2011	- kupní smlouva mezi Obcí Lužice a Olomouckým krajem
Nákup vhodných bytů ve Sternberku	- kupní smlouva - znalecký odhad ceny bytů	- pověřený pracovník OK	- do 12/2011	- kupní smlouva mezi majitelem (Město Sternberk) a Olomouckým krajem
Převedení pozemků a bytů do vlastnictví Olomouckého kraje	- vklad do katastru nemovitostí	- pověřený pracovník OK - ředitel	- do 04/2011	- zápis nového vlastníka do katastru nemovitostí
Cíl 3	Sociální začlenění uživatelů do běžné společnosti			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín	Výstup
Propagace, přesvědčování a motivace o správnosti transformačního procesu	- individuální jednání pověřených pracovníků transformačního týmu a představitelů měst a obce - poskytování potřebných informací - motivační pracovní cesty do jiných středisek	- ředitel - pověřený pracovník transformačního týmu (OK) - pověřený pracovník transformačního týmu Vincentina	- splněno - průběžně / částečně splněno - průběžně / částečně splněno	Souhlas vedení města a obce s transformací Souhlas s prodejem pozemků
Vytvoření komunikační strategie zaměřené na širokou veřejnost	- společná příprava prostředků k oslovení široké veřejnosti - informační letáky - pravidelné články v místním tisku - informace na webových stránkách města a zařízení	- pověřený pracovník transformačního týmu a zařízení	- průběžně do pol. 2011/ částečně splněno - průběžně 2011/2012 - průběžně 2011/2012 - průběžně 2011/2012	Vytvořené komunikační prostředky (informační letáky, články v místním tisku, webové stránky)
Vznik nových sociálních služeb na území měst a obce	- aktualizace základních strategických plánů (komunitní plány)	- pověřený pracovník transformačního týmu a zařízení	- průběžně 2013/2014	Provoz nových domácností poskytujících nových transformovaných pobytových služeb (domov

				pro osoby se zdravotním postižením, domov se zvláštním režimem, chráněné bydlení)
--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------

Spolupráce s relevantními organizacemi poskytujícími sociální služby

Organizace poskytující sociální služby zapojené do transformačního procesu			
Název organizace	Kontaktní adresa, telefon	Oblasti zapojení	Pověřená kontaktní osoba
Sociální služby stávající:			
Sociální služby Šternberk, příspěvková organizace	Komenského 388/40, 785 01 Šternberk 585 13 672, 777 781 436	sociálně aktivizační služby pro seniory domácí ošetrovatelská péče	Mgr. Hana Dvorská ředitelka organizace
Charita Šternberk Klub Želva	Opavská 13, 785 01 Šternberk 585 000 328, 608 719 393	sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením- charitní ošetrovatelská služba (tzv. home care) – domácí péče je indikován ošetřujícím lékařem nebo nemocnicí a je hrazena z veřejného zdravotního pojištění	Bc. Pavlína Vyvozilová ředitelka
Sociální služby plánované:			
Centrum sociálních služeb města Uničov, příspěvková organizace	Bratří Čapků 662, 783 91 Uničov 1 585 054 446	pečovatelská služba	Bc. Miroslava Hoduláková, ředitelka
Klub Sluníčko	Gymnazijsní 237, 783 91 Uničov 724 136 944	sociálně aktivizační služba pro seniory a osoby se zdravotním postižením	Jaroslava Kocurková, sociální pracovník
Charita Šternberk – Středisko Uničov	Sternberská 497, 783 91 Uničov 585 000 328 585 341 444, 385 054 519 (vedoucí střediska Uničov)	charitní ošetrovatelská služba (tzv. home care) – domácí péče je indikovaná ošetřujícím lékařem nebo nemocnicí a je hrazena z veřejného zdravotního pojištění půjčovna zdravotně kompenzačních pomůcek	Ing. Ludmila Zavadilová – vedoucí střediska Uničov
Charitní ošetrovatelská služba (CHOS)	Sternberská 497, 783 91 Uničov 585 054 519, 605 928 910	poskytování „domácí“ ošetrovatelské péče v domácnostech zdravotní péče	Lenka Petříková, staniční se stra
Občanské sdružení Jasněnka	Jiráskova 772, 783 91 Uničov 585 051 076	zdravotní péče, logopedie, rehabilitace, kulturně společenské aktivity, půjčovna rehabilitačních a kompenzačních pomůcek, sportovní činnosti	Mgr. Josef Cervinka, ředitel stacionáře
Charita Šumperk	Zerotínova 12, 787 01 Šumperk 583 216 747	komplexní domácí péče charitní ošetrovatelská služba (tzv. home care) –	Jiřina Dostálová kontaktní osoba pro sociální

	603 358 033 583 216 747 777 674 703	domácí péče je indikována ošetřujícím lékařem nebo nemocnicí a je hrazena z veřejného zdravotního pojištění půjčovna zdravotních pomůcek	služby Mgr. Dagmar Remešová, kontaktní osoba pro zdravotnické služby
PONTIS Sumperk, o.p.s.	Temanická 5, 787 01 Sumperk 585 550 234	sociálně aktivizační služby pro seniory a zdravotně postižené	Bohdana Březinová, DiS., ředitelka
DUHA – Centrum sociálních služeb Víkřovice	Krenišovská 224, 788 13 Víkřovice 583 219 523, 721 625 802	výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti sociálně terapeutické činnosti	Bc. Zdenek Staněk, ředitel

Analýza stávající spolupráce (kompetence, zodpovědnosti)

V polovině roku 2010 byla zahájena jednotlivá jednání s dalšími poskytovateli sociálních služeb v oblasti vytvoření fungující sítě poskytovatelů sociálních služeb po transformaci a využívání stávajících návazných sociálních služeb pro zabezpečení maximálně možného individuálního přístupu ke každému klientovi. V Uničově a Šumperku probíhala v prvním kole analýza současných poskytovatelů sociálních služeb, zaměřených na stejnou cílovou skupinu jako budoucí domovy provozované Vincentinem, především s přihlédnutím na typy služeb, které budou moci klienti Vincentina v Uničově a Šumperku využívat. Odlišná situace byla ve Šternberku, který vychází z již existující a fungující sítě poskytovaných sociálních služeb. Šternberk je výchozím místem transformace, odtud dochází k přesunu klientů do nových domovů a lokalit. Uživatelé v obci Lužice budou částečně využívat blízkosti obce s městem Šternberk a tedy i existující a fungující sítě poskytovaných sociálních služeb. Transformací dojde k zavedení nových sociálních služeb: domov se zvláštním režimem a chráněné bydlení. Pověřený pracovník Vincentina zajistí možnost stáže odpovědných vedoucích a sociálních pracovníků v obdobném zařízení, pro získání zkušeností s poskytováním nových služeb.

Plán spolupráce s organizacemi poskytujícími sociální služby

Cíl 1 Síť spolupracujících organizací v oblasti poskytování sociálních služeb na základě individuálních potřeb klientů.

Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín	Výstup
Zmapování individuálních potřeb poskytovaných služeb u jednotlivých klientů zařazených do transformace	Osobní pohovory s jednotlivými klienty	pověření pracovníci v sociálních službách zařízení	splněno	Individuální potřeby klientů
Zmapování vhodných poskytovatelů sociálních služeb a jejich zařízení	Analýza stávajících poskytovatelů sociálních služeb, zařízení a poskytovaných služeb v Uničově, Šumperku, Šternberku, v obci Lužice - osobní jednání	ředitel pověřený pracovník	splněno	Analýza vhodných poskytovatelů sociálních služeb s ohledem na cílovou skupinu
Navázání spolupráce (příprava	Série osobních jednání	ředitel	průběžně 2011 - 2012	Vzájemné dohody mezi

společných aktivit, zajišťování navazujících sociálních služeb klientům)	s jednotlivými poskytovateli sociálních služeb	pověřený pracovník	(zahájeno v roce 2010)	jednotlivými poskytovateli
Vytvoření systému spolupráce	Implementace vytvořeného systému spolupracujících subjektů do komunitního plánu a Střednědobého plánu sociálních služeb Olomouckého kraje	ředitel pověřený pracovník	průběžně 2011 - 2012 (zahájeno v roce 2010)	Aktualizovaný komunitní plán Zajištění širokého spektra sociálních služeb pro cílovou skupinu projektu

Spolupráce s relevantními veřejnými službami a spolupracujícími organizacemi

Další veřejné služby a spolupracující organizace zapojené do transformačního procesu			
Název veřejné služby	Kontaktní adresa, telefon	Oblasti zapojení	Pověřená kontaktní osoba
Zdravotní péče stávající:			
Zdravotní ambulantní péče stávající	Jívavská, 785 01 Šternberk 777 019 677	Praktický lékař pro dospělé	MUDr. Josef Sklenář
Zdravotní odborná péče stávající	Nemocnice Šternberk Středomoravská nemocniční, a.s. Jívavská 20, 785 01 Šternberk 587 800 111	Poskytování lékařské péče uživatelům s trvalým pobytem ve Šternberku v ambulanci odborných lékařů	
Zdravotní péče plánovaná:			
Zdravotní ambulantní péče plánovaná	Nemocniční 5, 783 91 Uničov 585 052 120	Praktický lékař pro dospělé	MUDr. Marcel Fordey
Zdravotní odborná péče plánovaná	Poliklinika Uničov, Nemocniční 270, 783 91 585 053 221 – chirurgie 585 052 099 - rentgen, ultrazvuk 585 051 662 – neurologie 604 753 748, 585 051 209 – internista 602 575 654 – diabetolog 606 900 327, 585 341 555 – urologie 585 053 005 – oční	Poskytování lékařské péče uživatelům s trvalým pobytem v Uničově v ambulanci odborných lékařů: chirurgie, rentgen, ultrazvuk, neurologie, ortopedie, interní ambulance, kardiologie, onkologie, urologie, oční ambulance, ORL, kožní ambulance, plicní ambulance, gynekologie, psychiatrie, logopedie	MUDr. Štefan Laca, chirurgie MUDr. Ferdinand Gajdošík – rentgen, ultrazvuk MUDr. Rudolf Schimera – neurologie MUDr. Pavel Jansa – internista MUDr. Hana Muzikantová – diabetolog MUDr. Rabach Aarzouni – urologie Mudr. Hana Dragounová - oční
Zdravotní odborná péče plánovaná	Stomatologická Poliklinika, Sternberká 4, Uničov 585 051 375 585 051 906 585 051 451	Poskytování odborné péče uživatelům v Uničově	MUDr. Přemysl Malík MUDr. Lubomír Mrázek MUDr. Drahomíra Ovesná
Zdravotní odborná péče	Rehabilitace Uničov s.r.o.	Rehabilitace	

plánovaná	Nemocniční 270, 783 91 Uničov		
Zdravotní ambulantní péče plánovaná	M. R. Stefanika 967/3, 787 01 Šumperk	Praktický lékař pro dospělé	MUDr. Vladimír Grygar
Zdravotní odborná péče plánovaná	Sumperská nemocnice, Nerudova 41, 787 02 Šumperk 583 332 417 – interní 583 332 417 – diabetologická 583 332 450 – kardiologie 583 332 752, 753 – oční ambulance 583 332 551 – kožní ambulance	Interní ambulance Diabetologická ambulance Kardiologická ambulance Oční ambulance Kožní ambulance	MUDr. Blanka Plesníková – diabetologie MUDr. Pavel Navrátil – kardiologie
Zdravotní odborná péče plánovaná	Centrum duševního zdraví MUDr. Miroslav Novotný U Sanatoria 25, 787 01 Šumperk 583 223 973	Psychiatrie	MUDr. Michal Kryl MUDr. Tomáš Příkryl
Další plánované spolupracující subjekty			
stravování	SPS a OA Uničov Školní 164, 783 91 Uničov 585 087 531	zajištění stravování rozvoz	Ing. Pavel Nováček, ředitel
stravování	LUANA gastro s.r.o., Šumperk Žerotínova 56, 787 01 Šumperk 583 365 528	zajištění stravování rozvoz	Miroslav Mičůch
praní	Prádelna Šopík, Bratří Capků 820, 783 91 Uničov 585 054 605	praní velkého a ložního prádla	
praní	FEMIS TRADE s.r.o. Rooseveltova 494/17, 787 01 Šumperk	praní velkého a ložního prádla	Ivo Malkus, ředitel
volnočasové aktivity	Zacheus, Kostelní nám. 153, Uničov 602 395 271	volnočasové aktivity, besedy, společenské a kulturní akce	Dr. Emilie Zatloukalová, předsedkyně
Úřad práce v Šumperku	Starobranská 2700/19, 787 01 Šumperk 1 950 164 111	spolupráce při uplatnění uživatelů na trhu práce	Mgr. Ivo Bartl statutární zástupce

Analýza stávající spolupráce (kompetence, zodpovědnosti)
<p>Obecné informace o současných a plánovaných potřebách lékařské zdravotní péče u klientů Lokalita: Uničov, Šumperk</p> <p>Vybraní klienti do výše jmenovaných lokalit budou potřebovat zajistit lékařskou zdravotní péči smluvními lékaři, kteří budou ochotni rozšířit svou stávající klientelu o naše transformované klienty.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Praktickým lékařem - dle potřeby (při nemoci, pravidelně 1x za 2 měsíce je potřeba psát recepty, klienti užívají pravidelně léky). • Neurologem - dle potřeby (mezi klienty, kteří budou transformováni jsou klienti s Dg Epi). • Psychiatrem - dle potřeby (klienti užívají také psychiatrické léky). • Zubním lékařem - dle potřeby (při bolesti zubů by měl mít klient opět možnost vyhledat lékaře u něhož bude zaregistrován).

- Psychologem – dle potřeby (Správa sociálního zabezpečení žádá při vyřizování příspěvků na péči nebo zjišťování oprávněnosti přiznání důchodu apod. také psychologické vyšetření).

K zajištění plnění ordinací lékařů - ošetrovatelské zdravotní péče / podávání léků per os, per rektum a jiné, odběry biologického materiálu, aplikace injekcí, ošetrování ran atd. (bude nutné zajistit registrované všeobecné sestry ze strany navazujících služeb a spolupracujících subjektů).

Lokalita: Šternberk (včetně obce Lužice)

Klienti jsou v současné době u výše jmenovaných odborných lékařů zaregistrováni a i nadále mohou tyto odborné lékaře dle potřeby navštěvovat.

Plnění ordinací lékaře budou moci zajišťovat registrované všeobecné sestry z hlavního domova ve Šternberku na Sadové ulici.

Stejný postup bude využit i v případě klientů z domova se zvláštním režimem v obci Lužice, která je vzdálena od hlavního domova ve Šternberku 4 km.

V rámci transformace a přesunu klientů a zaměstnanců do nových lokalit v Uničově a Šumperku je nezbytné navázat novou spolupráci s dalšími službami, které musí být předem dojednány s příslušnými provozovateli tak, aby mohl být řádně zahájen provoz všech nových domácností. Dvě nové skupinové ve Šternberku a jedna nová skupinová domácnost v obci Lužice budou maximálně využívat stávajících služeb a spolupráce s domovskou organizací na Sadové ulici ve Šternberku na Sadové ulici.

U nových domácností v Uničově a Šumperku budou externě, na základě dlouhodobých smluv a řádného výběru, zajišťovány tyto služby: stravování, praní velkého a ložního prádla, odvoz komunálního odpadu.

Strategický plán spolupráce s veřejnými službami a spolupracujícími organizacemi

Cíl 1 Zajištění zdravotní péče s ohledem na individuální potřeby a možnosti uživatelů v Uničově a Šumperku.

Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín	Výstup
Zmapování možností spolupráce s lékaři v Uničově a Šumperku	- vyhledávání pomocí internetu - osobní dotazy, jednání	- pověřený pracovník zařízení - pověřený pracovník transformačního týmu	splněno	seznam vytipovaných spolupracujících subjektů
Zmapovat a oslovit organizace zajišťující zdravotní a ošetrovatelskou domácí péči.	- vyhledávání pomocí internetu - osobní dotazy, jednání	- pověřený pracovník zařízení - pověřený pracovník transformačního týmu	splněno	seznam vytipovaných spolupracujících subjektů

Strategický plán spolupráce s veřejnými službami a spolupracujícími organizacemi

Cíl 2 Zajištění stravování pro domácnosti v Uničově a Šumperku.

Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín	Výstup
Zmapování potřeb jednotlivých uživatelů	- zdravotní dokumentace uživatelů	- pověřený pracovník zařízení	splněno	analýza potřeb uživatelů v oblasti stravování (diety)

	- dotazník MPSV			
Zmapování možností spolupráce s organizacemi, zajišťující stravování v Uničově a Šumperku	- vyhledávání pomocí internetu - osobní dotazy, jednání	- pověřený pracovník transformačního týmu	splněno	seznam vytipovaných spolupracujících subjektů v Uničově a Šumperku
Strategický plán spolupráce s veřejnými službami a spolupracujícími organizacemi				
Cíl 3	Zajištění prání ložního a velkého prádla v domácnostech v Uničově a Šumperku.			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín	Výstup
Zmapování možností spolupráce s organizacemi, zajišťující prání velkého a ložního prádla v Uničově a Šumperku	- vyhledávání pomocí internetu - osobní dotazy, jednání	- pověřený pracovník transformačního týmu	splněno	seznam vytipovaných spolupracujících subjektů v Uničově a Šumperku
Strategický plán spolupráce s veřejnými službami a spolupracujícími organizacemi				
Cíl 4	Zajištění volnočasových aktivit pro uživatele v domácnostech v Uničově a Šumperku (s přihlédnutím k jejich možnostem).			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín	Výstup
Zmapování potřeb a požadavků uživatelů	- individuální pohovory s uživateli zařízení	- pověřený pracovník zařízení	splněno	seznam potřeb a požadavků uživatelů
Zmapování možností spolupráce s organizacemi, poskytující požadované služby	- vyhledávání pomocí internetu - osobní dotazy, jednání	- pověřený pracovník transformačního týmu	splněno	seznam vytipovaných spolupracujících subjektů v Uničově a Šumperku
Strategický plán spolupráce s veřejnými službami a spolupracujícími organizacemi				
Cíl 5	Zapojit uživatele s ohledem k individuálním možnostem na volný trh práce			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Termín	Výstup
Spolupráce s místním úřadem práce	- žádost o pracovní rehabilitaci - registrace uživatelů jako zájemců o zaměstnání	- pověřený pracovník zařízení	průběžně	absolvování pracovní rehabilitace nastavené dle individuálních možností uživatele
Oslovení podnikatelů a místních organizací	- informace UP - spolupráce s agenturami podporovaného zaměstnávání	- pověřený pracovník transformačního týmu	průběžně	uživatelé zaměstnaní na volném trhu práce

3.4 Strategie zapojení uživatelů a dalších vztažných skupin do procesu transformace

Strategie zapojení uživatelů do procesu transformace <i>Popište v jaké etapě projektu a jakou aktivitou zapojíte uživatele a co bude výstupem těchto aktivit.</i>		
Orientační termín	Aktivita – jednotlivé kroky zapojení	Výstup
Etapa přípravy		
březen – duben 2010	Systematická individuální práce s uživateli sociální služby zaměřená na besední kroužky o transformaci	Eliminace obav uživatelů ze změn
září – prosinec 2010	Analýza potřeb uživatelů se zaměřením na transformační proces	Individuální dotazníky podle metodiky MPSV
září 2010 – březen 2011	Individuální pohovory o představách uživatelů – pravidelná setkání uživatele s klíčovým pracovníkem v jednotlivých oblastech: - výběr spolubydlících v domácnosti - výběr lokality - výběr vybavení domácnosti, pokoje - další požadavky uživatele	Osobní profil uživatele Osobní podíl uživatele na procesu transformace
průběžně	Návštěva místa budoucího bydliště – procházka po okolí	Eliminace obav uživatelů Pozitivní představa uživatelů o novém bydlišti
měsíc před plánovaným přesunem	Prohlídka budoucího bydlení – domácnosti, pokoje	Pozitivní přístup k přesunu do nové domácnosti
14 dní před plánovaným přesunem	Spolupráce při plánování chodu každé domácnosti	Vytvořený denní plán, týdenní program, týdenní jídelníček, rozpis služeb
Etapa přesunu		
7 dní před plánovaným přesunem	Spolupráce při přípravě na přesun (zavazadla, osobní věci, obrázky, výrobky apod.)	Stanovení pevného data přesunu uživatelů
Den přesunu	Vlastní přesun uživatelů do nové domácnosti	Převoz uživatelů do nové domácnosti
Etapa adaptace		

Bezprostředně po příjezdu	Nastěhování, rozdělení do nových pokojů	Rozdělení pokojů uživatelům
Bezprostředně po příjezdu, průběžně	Seznámení s chodem domácnosti podle připraveného plánu, seznámení s vnitřním vybavením domu	Orientace v prostorách domu
Bezprostředně po příjezdu, průběžně	Seznámení s nejbližším okolím domu (zahrada)	Orientace v nejbližším okolí domu (zahrada)
Průběžně podle možností	Seznámení s novým místem bydliště (městem)	Orientace v novém bydlišti (město)
Průběžně	Přehodnocování individuálních plánů uživatelů	Poskytování míry podpory, korespondující s individuálními potřebami uživatele

Strategie zapojení rodin, opatrovníků do procesu transformace <i>Popište v jaké etapě projektu a jakou aktivitou zapojíte rodiny, opatrovníky a co bude výstupem těchto aktivit.</i>		
Orientační termín	Způsob zapojení	Výstup
Etapa přípravy		
květen - srpen 2010	Individuální pohovory s opatrovníky (s rodinami) o celém procesu transformace	Eliminace obav opatrovníků a rodinných příslušníků z transformace
březen – prosinec 2010 průběžně	Spolupráce při výběru vhodné lokality (kratší dojezdová vzdálenost rodiny, opatrovníků)	Individuální plán přesunu uživatele (návrat, dopravní dostupnost rodin)
březen – prosinec 2010 průběžně	Spolupráce při motivaci uživatelů	Spolupracující uživatel, který se „těší“
měsíc před plánovaným přesunem	Prohlídka budoucího bydlení – domácnosti, pokoje	Pozitivní přístup k přesunu do nové domácnosti (připravenost k přesunu)
Etapa přesunu		
Den přesunu	Možnost aktivní pomoci při přestěhování uživatelů do nových domů a domácností	Adaptovaný uživatel (dobře spolupracující uživatel, opatrovní, rodinný příslušník)

Etapa adaptace		
Bezprostředně po příjezdu, průběžně	Spolupráce při nastěhování, spolupráce při navázání intenzivnějšího kontaktu (častější návštěvy, užší spolupráce se sociálními pracovníky)	Uživatel v novém prostředí ví kam patří
Průběžně	Zapojení rodin uživatelů do vytváření společenského života domácností (domů)	Společné akce uživatelů za podpory rodin
Průběžně	Přehodnocování individuálních potřeb uživatelů	Poskytování míry podpory, korespondující s individuálními potřebami uživatele a možnostmi rodin

Strategie zapojení jiných osob a subjektů do procesu transformace		
<i>Popište jakých v jaké etapě projektu a jakou aktivitou zapojíte jiné osoby a subjekty a co bude výstupem těchto aktivit.</i>		
Subjekt : praktiční a odborní lékaři v Uničově, Šumperku a Šternberku		
Orientační termín	Způsob zapojení	Výstup
leden – červen 2011	Oslovení praktických a odborných lékařů v Uničově, Šumperku a Šternberku s nabídkou spolupráce při zajišťování lékařské péče (přípravná etapa transformace)	Analýza spolupracujících subjektů
průběžně v návaznosti na stanovení přesného data přesunu	Registrace u praktických a odborných lékařů v Uničově, Šumperku a Šternberku Převedení zdravotní dokumentace (přípravná etapa transformace)	Registrace u nových praktických a odborných lékařů v nových lokalitách
průběžně po přestěhování	První návštěvy u praktických a odborných lékařů v nových lokalitách Aktualizace zdravotní dokumentace (etapa adaptace)	Aktualizace zdravotní dokumentace uživatelů
průběžně	Přehodnocování zdravotního stavu průběžně podle aktuálního stavu každého uživatele (etapa adaptace)	Aktualizovaný individuální plán uživatele

Subjekt: Národní centrum podpory transformace sociálních služeb		
Orientační termín	Způsob zapojení	Výstup
leden – červen 2011	Spolupráce koordinátora národního centra při koncepci transformace ve Vincentinu	Systémové nástroje procesu transformace

průběžně	Spolupráce při zařizování domácností v nových domech	Efektivní a účelné vybavení nových domácností
průběžně	Spolupráce při přípravě přesunu uživatelů a zařízení do nových domovů	Organizace přesunu uživatelů, zařízení a zaměstnanců
průběžně	Spolupráce v adaptační fázi uživatelů (individuální rozhovory s uživateli i s personálem)	Minimalizace konfliktů způsobených přesunem do nového prostředí
průběžně	Spolupráce při zajištění public relations v celém procesu transformace a adaptace	Zajištění public relations

4. Analýza zařízení

4.1 SWOT analýza zařízení pro proces transformace

SWOT analýza analyzuje současné zařízení a současné uspořádání Vincentina v době zpracování Transformačního plánu a celé koncepce Vincentina.

SWOT analýza	
Slabé stránky	Silné stránky
<ul style="list-style-type: none">- velká škála potřeb i dovedností uživatelů celého zařízení (psychiatrická onemocnění, osoby s poruchou autistického spektra)- nejistá ekonomická situace- nezájmem některých pracovníků o změnu myšlení, nedostatek empatie k uživatelům- nízký počet pracovníků, nezajištění individuální podpory, není možné zajistit potřebnou hygienickou péči- malá kapacita fyzioterapie- nedostatečné sociální zařízení na domovech pro klienty chybějící sušička na prádlo- vnější prostory nelze využít pro uživatele, kteří mají problémy s orientací, imobilitou- nedostatek technického vybavení na domovech- nedostatečné zázemí pro pracovníky,- velký počet dojíždějících pracovníků (finanční a časové nároky)- nevyužité a nevhodné prostory na zahradě k užitku- nepřipravenost uživatelů k samostatnému životu, nedostatečná motivovanost uživatelů k sebeobslužným pracím- nerespektování povinností ze strany uživatelů, kteří akceptují pouze vlastní práva- nedostatečná komunikace mezi vedením a zaměstnanci v přímé práci- nedostatečný prostor pro zapojení SZP pracovníků do přímé práce s uživateli- používání pracovního oděvu – uniformovanost pracovníků- nedostatečné finanční ohodnocení pracovníků- nedostatek kvalifikovaných pracovníků	<ul style="list-style-type: none">+ odborný personál, možnost uplatňování speciálně pedagogických metod práce+ individuálně, kazuisticky zaměřená sociální práce s uživateli služeb+ výběr pracovních terapií, práce ve skupinách+ poskytování fyzioterapie, alternativní komunikace+ nabídka kulturního, sportovního a rekreačního vyžití, možnost aktivního vyžití+ časté výlety a vycházky+ dostupnost města i přírody+ dopravní dostupnost pro pracovníky+ pračky na domovech+ prenatální místnosti, bazén, herny na domovech+ samostatný pohyb mimo zařízení některých uživatelů+ podpora pracovníků v oblasti osobního růstu – vzdělávání, školení přímo v zařízení např. v „Pravidlech šetrné sebeobraný“+ společné akce s veřejností, zabezpečení školní docházky+ důraz na individualitu uživatelů s vysokou mírou podpory včetně těch, kteří jsou v seniorském věku+ možnost zaměstnávání uživatelů v zařízení+ zapojení do projektu ESF+ spolupráce s Občanským sdružením „Vincentinum“ na zajištění provozu

Rizika	Příležitosti
<ul style="list-style-type: none"> - nedostatek financí ke zkvalitňování služby s důrazem na individuální potřeby uživatelů - nedostatek financí uživatelů – zvýšení finančních nároků na běžný život - ze strany zaměstnanců negace a obavy z projektu transformace, nedostatek kvalifikovaných pracovníků schopných se zamýšlet nad kvalitou poskytovaných služeb - nechť zaměstnanců se vzdělávat - nezájem uživatelů o spolupráci, nestálost názorů a vlastních rozhodnutí, nezájem o zapojení do aktivit - negativní ohlasy veřejnosti, konfliktní situace se spoluobčany z důvodu hlučnosti a agresivity uživatelů - téměř žádná nabídka vhodného zaměstnání pro uživatele - nebezpečí pro uživatele hrozící ze zneužití spoluobčany, veřejností (rizika – finanční ztráta, posměch, šikana, dopravní nehody, sexuální zneužití, nedostatečná orientace v prostoru a v čase...) 	<ul style="list-style-type: none"> + zvyšování kvalifikace zaměstnanců, rekvalifikace + vytvoření domácího prostředí pro život uživatelů + výběr terapeutických, sportovních, rekreačních a volnočasových aktivit, příležitost pro uživatele – kulturní akce, tábory, práce + vytvoření nových kroužků – získávání dovedností a návyků potřebných pro běžné domácí práce + prodej výrobků uživatelů, prezentace zařízení, finanční přivýdělek + dopravní dostupnost zařízení ve městě + možnost pozitivního a aktivního zapojení zaměstnanců do transformace + podpora zřizovatele, rozšíření spolupráce s krajem, městem + zvýšení prestiže zařízení, povědomí veřejnosti o životě osob se zdravotním postižením + nárůst pracovních míst, rozšíření variability práce + osobní profesní růst zaměstnanců + osobní růst uživatelů - vybavení místností, dovednosti při stolování v restauracích + nárůst rozhodovacích možností a odpovědnosti pracovníků + naplňování standardů kvality + dobrovolnictví + začleňování našich uživatelů do města, sousedská výpomoc + pracovní uplatnění na běžném trhu práce, spolupráce s ekonomicky silnými podnikateli, zahradnictví, sezónní pomoc při sklizni ovoce + poskytování nových druhů sociálních služeb

4.2 Analýza rizik

Riziková oblast	Rizikovitost		Identifikované nástroje předcházení a řešení a kroky vedoucí k odstranění rizik	Zodpovědnosti	Termín
	pravděpodobnost výskytu	význam vlivu			
zajištění pozemků (nákup) pro realizaci transformace	střední	velký	vytipovat nový pozemek ve vymezené lokalitě v souladu s územním plánem města seznámení příslušných orgánů s komplexním projektem transformace	odpovědný pracovník transformačního týmu z Olomouckého kraje	do 12/2011
stavební řízení –	střední	velký	aktivní spolupráce s vlastníky a	odpovědný pracovník	

vydání stavebních povolení			dotčenými subjekty, rozhodnými v procesu stavebního řízení přímé oslovení „problematických“ vlastníků sousedních pozemků seznámení s komplexním projektem transformace společné hledání optimálního řešení	transformačního týmu z Olomouckého kraje (zástupce investora)	do 04/2012
nedostatek financí ke zkvalitňování služby s důrazem na individuální potřeby uživatelů v provozní fázi	nízká	velký	aktivní a úzká spolupráce s Národním centrem pro podporu transformace a MPSV pravidelné konzultace přesný rozpočet všech nezbytných výdajů spojených s realizační i provozní fází projektu transformace	ředitel Vincentina ekonom odpovědný pracovník transformačního týmu projektový manažer Olomouckého kraje	průběžně po celou dobu realizace projektu
nedostatek financí uživatelů – zvýšení finančních nároků na běžný život	střední	střední	spolupráce s Olomouckým krajem a donátorem supervize přesné stanovení provozních výdajů a hospodaření v domácnosti efektivní výběr doplňkových služeb	ředitel Vincentina vedoucí domovů	průběžně, pravidelně po celou dobu provozní fáze projektu
negace ze strany zaměstnanců (zásadní změny)	nízká	velký	pravidelná a otevřená komunikace se zaměstnanci včasné informování otevřená komunikace přesnost podávaných informací zohlednění požadavků	ředitel klíčoví pracovníci vedoucí domovů	průběžně, pravidelně po celou dobu procesu
negace ze strany zaměstnanců (potřeba dalšího vzdělávání)	nízká	velký	pečlivý výběr pracovníků / zaměstnanců definování přesných požadavků a potřeb zaměstnavatele při provádění výběrových řízení nabídka efektivních a motivačních školení / supervize	ředitel vedoucí domovů	průběžně, pravidelně po celou dobu procesu
nezájem uživatelů o spolupráci a zapojení	střední	velký	pečlivý výběr pracovníků v sociální péči motivace uživatelů na základě provedené analýzy potřeb definování možností, specifikace potřeb uživatelů na základě	ředitel pracovníci v sociální péči	průběžně, pravidelně po celou dobu procesu

			individuálního posouzení potřeb a požadavků uživatelů		
negativní ohlasy veřejnosti	střední	nízká	úzká spolupráce s médii a spolupracujícími subjekty informovanost a publicita prostřednictvím médií a spolupracujících subjektů využívání nabídky	ředitel vedoucí domovů odpovědní pracovníci v sociální péči	průběžně, pravidelně po celou dobu procesu
nedostatek financí uživatelů – zvýšení finančních nároků na běžný život	střední	střední	spolupráce s Olomouckým krajem a donátorem supervize přesné stanovení provozních výdajů a hospodaření v domácnosti efektivní výběr doplňkových služeb	ředitel Vincentina vedoucí domovů	průběžně (již v průběhu realizace projektu)

4.3 Lokace služeb

Popis regionu, pro který je služba poskytována

Všechny sociální služby poskytované po ukončení procesu transformace (domov pro osoby se zdravotním postižením, domov se zvláštním režimem a chráněné bydlení) budou poskytovány především pro osoby z Olomouckého kraje. Olomoucký kraj se rozkládá ve střední části Moravy a částečně zasahuje také do severní části. Na severu hraničí s Polskem, na východě sousedí s Moravskoslezským krajem, na jihu se Zlínským a Jihomoravským krajem a na západě s krajem Pardubickým.

Obyvatelé Olomouckého kraje žijí v 398 obcích, z nichž má 30 obcí přiznaný statut města. V těchto městech bydlí 57,8 % obyvatel.

Olomoucký kraj se člení na pět okresů (Jeseník, Olomouc, Prostějov, Přerov a Šumperk). Na území Olomouckého kraje bylo stanoveno 13 správních obvodů obcí s rozšířenou působností (dále jen ORP) a 20 správních obvodů obcí s pověřeným obecním úřadem a Vojenský újezd Libavá.

V Olomouckém kraji působí řada poskytovatelů sociálních služeb pro osoby se zdravotním postižením, kteří jsou zaměřeni výhradně na poskytování pobytových sociálních služeb, a to mnohdy v nevyhovujících objektech. V návaznosti na moderní trendy v poskytování sociálních služeb je nezbytné přistoupit k transformaci těchto zařízení. Je třeba poskytovat jiný druh sociálních služeb, který bude umožňovat uživatelům dostatečnou míru podpory odpovídající druhu a stupni postižení a současně umožní co nejvyšší možnou integraci směrem k vyšší humanizaci pobytových sociálních služeb.

Umístění nových služeb dle návrhu alternativních služeb

Při procesu vytipování vhodných lokalit pro poskytování nových transformovaných služeb bylo přihlédnuto k individuálním potřebám a požadavkům uživatelů. Významnou úlohu výběru nejvhodnějších lokalit pro poskytování nových služeb sehrálo místo původu (narození) uživatelů, fungující rodina uživatelů projevující aktivní zájem o uživatele, existující síť navazujících služeb (sociální, veřejné) a dobrá dostupnost ze Šternberka, kde bude i nadále sídlit vedení Vincentina.

Domov pro osoby se zdravotním postižením (4 skupinové domácnosti) Uničov

Jedná se o 2 nově vybudované objekty (v každém objektu budou 2 skupinové domácnosti pro 12 osob)

Celkem v Uničově bude poskytována služba 24 uživatelům.

Město Uničov je vzdálené od Šternberka 18 km. Uničov patří s celkovým počtem 10 420 obyvatel k malebným městům Olomouckého kraje, které má na

svém území celou řadu velmi významných a atraktivních památek.

Z pohledu dopravní dostupnosti jsou v Uničově zajištěny všechny potřebné služby. Město Uničov je od roku 2004 částečně napojeno na Integrovaný dopravní systém města Olomouce. Autobusovou dopravu zabezpečují 3 autodopravci. Železniční doprava je zajišťována prostřednictvím Českých drah a.s. Zajištění zdravotní péče je možné prostřednictvím Střediska zdravotní péče v areálu místní polikliniky a v budově zubního střediska, které jsou v majetku města.

Zdravotní péče je zajištěna prostřednictvím praktických i odborných lékařů. Některé specifické odborné služby pro občany města jsou zajišťovány lékaři v nemocnici ve Šternberku a v Odborném léčebném ústavu Paseka. Město se v roce 1999 přidalo k vlně měst propagujících bezbariérový pohyb po městě. Město vytvořilo koncepci „Uničov – město bez bariér“ a již od roku 2000 po etapách postupně naplňuje stanovené cíle v oblasti odstraňování bariér, zvýšení bezpečnosti dopravy a její zpřístupňování osobám s omezenou schopností pohybu a orientace.

Domov pro osoby se zdravotním postižením (2 skupinové domácnosti) Šumperk

Jedná se o vybudování 1 objektu rekonstrukcí stávajícího – 2 skupinové domácnosti pro 6 osob. Celkem bude tato služba poskytována v Šumperku pro 12 osob.

Chráněné bydlení (1 skupinová domácnost) Šumperk

Jedná se o vybudování 1 objektu rekonstrukcí stávajícího – 1 skupinová domácnost pro 6 osob. Celkem bude služba „chráněné bydlení“ v Šumperku poskytována pro 6 osob.

Město Šumperk je vzdáleno od Šternberka 45 km. Město Šumperk má 28 510 obyvatel a nachází se v severozápadní části Olomouckého kraje. Město bývá označováno za bránu do Jeseníků. Ambulantní síť praktických lékařů i specialistů odpovídá početně velikosti města i spádové oblasti. Největším zdravotnickým zařízením je Nemocnice Šumperk, s.r.o. Rozsah a šíře poskytované zdravotní péče nemocnicí v příštím období bude do značné míry odpovídat našim záměrům. Hlavním silničním spojením města s okolím je silnice I/44, která město spojuje s navázáním na R 35 v Mohelnici s centrem Olomouckého kraje. Město Šumperk je křižovatkou tří celostátních tratí – tratě č. 290 (Olomouc – Šumperk), 291 (Šumperk – Zábřeh na Moravě) a 292 (Krnov – Šumperk). Tyto tratě jsou provozovány Českými drahami. Město Šumperk je v současnosti zapojeno do Integrovaného dopravního systému Olomouckého kraje (IDSOK). Město tvoří zónu č. 1 tohoto systému. Integrovaný systém ve městě je prozatím omezen na městskou hromadnou a příměstskou autobusovou dopravu provozovanou nejvýznamnějším dopravcem – Connex Morava. Město je spojeno s okolím 35 vnitrostátními dálkovými a příměstskými autobusovými linkami.

V Šumperku budou zrekonstruovány 2 objekty ve vlastnictví Olomouckého kraje (vily).

Chráněné bydlení (2 skupinové domácnosti – 2 byty) Šternberk

Půjde o nákup 2 třípokojových bytů a městské zástavbě. V každém bytě bude vytvořena 1 skupinová domácnost pro 4 osoby (v jednom pokoji budou bydlet 2 osoby). Celkem bude služba „chráněné bydlení“ ve Šternberku formou samostatných domácností v bytech poskytována pro 8 osob.

Domov se zvláštním režimem (2 skupinové domácnosti) Šternberk

Jde o vybudování 2 nových objektů (v každém objektu bude 1 skupinové domácnosti pro 6 osob). Celkem bude služba „domov se zvláštním režimem“ poskytována ve Šternberku pro 12 osob.

Město Šternberk je výchozím bodem celé transformace. Bude i nadále „hlavním“ střediskem pro poskytování všech transformovaných sociálních služeb (stávajících i nových).

Domov se zvláštním režimem (1 skupinová domácnost) Lužice

Jedná se o vybudování 1 nového objektu s 1 skupinová domácnosti pro 6 osob. Celkem bude služba „domov se zvláštním režimem“ v obci Lužice poskytována pro 6 osob. Obec Lužice je vzdálena od středu Města Šternberk 4 km. V Obci Lužice žije 366 obyvatel.

4.4 Analýza zařízení z pohledu materiálního zabezpečení služeb

Objekty

Původní služby/zařízení		
Objekt	Oblast služby/druh služby	Zadavatel a poskytovatel služby
Sternberk, Sadová ul. 7	Domov pro osoby se zdravotním postižením	Olomoucký kraj, Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Sternberk, příspěvková organizace
Sternberk, Bezručova ul.	Domov pro osoby se zdravotním postižením	Olomoucký kraj, Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Sternberk, příspěvková organizace
Nové služby/zařízení		
Objekt	Oblast služby/druh služby	Zadavatel a poskytovatel služby
Uničov, výstavba bytového domu na parc. č. 268/1 (2 x skupinová domácnost)	Domov pro osoby se zdravotním postižením	Olomoucký kraj, Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Sternberk, příspěvková organizace
Uničov, výstavba bytového domu na parc. č. 261/1 (2 x skupinová domácnost)	Domov pro osoby se zdravotním postižením	Olomoucký kraj, Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Sternberk, příspěvková organizace
Sternberk, výstavba rodinných domů parcely č. 1065/1 a 1065/3 (1 x skupinová domácnost)	Domov se zvláštním režimem	Olomoucký kraj, Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Sternberk, příspěvková organizace
Sternberk, výstavba rodinných domů parcely č. 1065/1 a 1065/3 (1 x skupinová domácnost)	Domov se zvláštním režimem	Olomoucký kraj, Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Sternberk, příspěvková organizace
Šumperk, rekonstrukce rodinného domu (vily) ve vlastnictví Olomouckého kraje, Revoluční 1375/55, č.p. 1375 (1 x skupinová domácnost)	Chráněné bydlení	Olomoucký kraj, Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Sternberk, příspěvková organizace
Šumperk, rekonstrukce rodinného domu (vily) ve vlastnictví Olomouckého kraje, Masarykovo nám. 8, č.p. 1281 (2 x skupinová domácnost)	Domov pro osoby se zdravotním postižením	Olomoucký kraj, Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Sternberk, příspěvková organizace
Lužice, výstavba rodinného domu, parcela č. 218/1 (1 x skupinová domácnost)	Domov se zvláštním režimem	Olomoucký kraj, Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Sternberk, příspěvková organizace
Sternberk, nákup třípokojového bytu ve vlastnictví města Sternberk	Chráněné bydlení	Olomoucký kraj, Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Sternberk, příspěvková organizace

⁷ Přílohou transformačního plánu je základní popis objektů, ze kterého vyplývá soulad či nesoulad s „Kritérii transformace, deinstitucionalizace a humanizace vybraných služeb sociální péče“. Popis objektů zahrnuje i alternativní řešení včetně porovnání nákladů (pronájem vs. stavba vs. nákup, případně rekonstrukce).

(1 x skupinová domácnost)		
Sternberk, nákup třípokojového bytu ve vlastnictví města Šternberk (1 x skupinová domácnost)	Chráněné bydlení	Olomoucký kraj, Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace

Vybavení

Původní služby/zařízení		
Druh majetku	Oblast služby/druh služby	Možnost dalšího využití
1x osobní automobil Škoda Octavia	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano
1x osobní automobil Škoda Felicia	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano, opotřebení
1x osobní automobil (9 míst) Opel Movana	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano, opotřebení
1x nákl.užitkový Opel (3 místný)	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano
1x nákl.užitkový Peugeot (3 místný)	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano, opotřebení
1x nákl.užitkový Renault Trafic (6 místný)	domov pro osoby se zdravotním postižením	ne, opotřebení
1 x malotraktor	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano/opotřebení
1 x nákl.přívěs za auto	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano/opotřebení
8 x průmysl.pračka	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano
4 x průmysl.sušička	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano
2 x lis	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano
1 x žehlič	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano
3 x vysavač – průmysl.	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano
1 x kultivátor	domov pro osoby se zdravotním postižením	ano
1 x pluh	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x stroj secí	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x brány	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x chlorátor	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x pistole WAP	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x stropní zved.systém/MD,bazén	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x kompresor olejový	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x vrtačky-stojan.,s příklepem...	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x sponkovačka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

1 x fréza sněhová	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x čerpadlo vodní	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x řezačka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x sekačky	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

Vybavení

Původní služby/zařízení		
Druh majetku	Oblast služby/druh služby	Možnost dalšího využití
1 x výbojka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x přístroj měřicí	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
36 x přístroj hasící	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x zkoušečka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x zkratovací souprava	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x unášec padu	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x jednokotoč.stroj úklid.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x křovinořez	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x kartáč	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x autorádio	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x kalkulátor	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x žebřík	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x zahradní kolečko+lopata	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x skříňka na klíče	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x kontejner na sklo	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
9 x podl.komplet,stroj,nádrže	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x záchranný hák	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x mycí nylon	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x odsavač průmysl.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x radiátor olej.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x autopotahy	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x GPS navigace	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x svářečka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

1 x rozbuška	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x svěrák	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x fréza	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x bruska-pás,elektr,úhl.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

Vybavení

Původní služby/zařízení		
Druh majetku	Oblast služby/druh služby	Možnost dalšího využití
1 x set biomag	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x rám nosný	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x pily-přímoč....	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x + 2 x vrtací kladivo a vrtáky	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x elektr.vyjiskřovací pero	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x váha můstk.elektron.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x kartáč rotační	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x radlice shrnovací	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x reflektor	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x váha listovní	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x hoblík + přísl.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x manual kontrol	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
4 x aku šroubovák a aku vrtačka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x nůžky	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x tenzometrické můstkové váhy	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x mobil.schod.plošina	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x sdruž.stol.stroj	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x závora	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x elektrozámek	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x docházk.system	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x ponk a 1 x pult dílenský	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x a 1 x telef.ústředna a pobočka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
12 x kád' namáčečí	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

2 x zahradní houpačka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
20 x zahr.lavice a 1 x zahr.lehátko	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
16 x lavice dřevěná	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
18 x lavice - kapele	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

Vybavení

Původní služby/zařízení		
Druh majetku	Oblast služby/druh služby	Možnost dalšího využití
1 x váha stolní	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x přístroj křísící	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x pojízdné vyšetř.lehátko	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x inhalátor	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x váha os.+výšk.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x odsávačka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x UZV hlavice	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
4 x svěrák	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x hasák	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x nabíječka aut	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x vozík vysokozdvizný	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x chirurgická odsávačka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x souprava zubolék.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x diadinamic	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x čistič vzduchu	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x STA s anténou	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x UZV th.-rehab.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x infrasauna	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x alkotester	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x opalovací pistole	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x kufřík mobilní	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x brašna první pomoci	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x brašna s náradím	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

1 x roltejner	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x odvlhčovač	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x UZV elektrol.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x strojek masážní	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

Vybavení

Původní služby/zařízení		
Druh majetku	Oblast služby/druh služby	Možnost dalšího využití
1 x a 1 x parafín.lázeň a podstavec	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
4 x teploměr	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x biolampa	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x váha	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x epidiaskop	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x sediment.stojan	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x vanička na protézy	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x kruh hrnčířský	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x míchadlo malé	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x stůl válcovací	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x elektor.pec keram.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x lis grafic.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x kroužkovač	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x kontroler	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6x,3x,1x-vozik Plato,vozik Medik,Penzion	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1x,1x,2x-vozik vizit.,instrum.,kov.ruční	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5xvozik kuch.-manip.,6xvozik jídelní a peč.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
38 x vozík na prádlo – Besi	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
14 x vozík úklid.-klarol,klasik,mop.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
7 x vozík na tříd.odpadu	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x vozík manipul.plošinový	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x vozík nerez rehab.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x lázeň parafín.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

1 x váha lék.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x sada koř.nástrojů	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x sterilizátor	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x křeslo zubní	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x skříňka ergostar	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x lampa vyšetř.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x míchačka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x vrchní frézka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x paral.doraz	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x vodící lišta	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x cyklist.nářadí	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
8 x kolo sport.,šlapací,závodní	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x pinčes stůl	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x stroj posilovací	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x lavice posilovací	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1x rotoped rehab.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x padák	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x ribstol	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x činka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
4 x rehab.doplňky-balon,kvádr,míč,physiob	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x vodní lázeň	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x šlapadlo,2 x trenažery - rehabilitace	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x stěna zrc.-rehab.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x válec gymnast.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
4 x autosedačka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x rehab.,dětský kočárek	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

Vybavení

Původní služby/zařízení		
Druh majetku	Oblast služby/druh služby	Možnost dalšího využití
1 x oxymetr	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

1 x chodítko a 1 x podpěra	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x sedačka antidekub.a 1 x zvedací	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x ventilátor stropní	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x hry	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x razítka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x paměť.karta	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x žíněnka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
4 x zóna čistící	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x sprch.lůžko,lehátko	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x sprch.,mix.,panel	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x křeslo sprchovací	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x vodní lůžko	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x lehátko rehab.,vyš.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x přístřešek – pártý	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x stojany kov.na kolo	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
16 x trezor	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x megafon	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
14 x kompresor k matr.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x schůdky sklápěcí a 5 x sch.plošin.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x ždímač	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x jednotka klimatizační	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x křeslo klozetové	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x vozík na pytle	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x vozík na zemřelé	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x perličk.soustava-van.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x hrnec na parafín	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
10 x tunel	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
12 x aromatizátor	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x kvádr,2 x klín,2 x válec	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x vicha	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
11 x didakt.a polohovací pomůcky	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

1 x vak rehab.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x kapsář	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x mazlíček, 3 x potah na mazlíčka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x zesilovač	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x zvonkohra	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x vysílač přenosný	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x přijímač Pager	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x zrcadlo bublink.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x hodiny	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x nástěnka samolepící	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
10 x tabule magnetická	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x plátno promítací	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x projektor a promítací přístroj	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x opony	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
14 x vysavač	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x termosy a s kohoutkem	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x foťák	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

Vybavení

Původní služby/zařízení		
Druh majetku	Oblast služby/druh služby	Možnost dalšího využití
11 x LCD televizor	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x diktafon	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x kamera	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x mobil	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x náhr.zdroj k PC	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x přijímač modul	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x domácí kino	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x flash	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x převodník USB	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x hlasový organizér	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

1 x bezdrát.telefon	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x video	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
7 x žehlička	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x žehlicí prkno	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
20 x skartovačka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
45 x monitor	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
44 x počítač	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x notebook a 2 reproduktory	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x stroj psací elektrický	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
15 x stroj psací	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
7 x kalkulačka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x scanner	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x satelit	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
4 x kopírka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x tyč teleskop.ALU	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x přísluř.k telefonu-rameno,stojan	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
17 x mikrovlnky	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
9 x myčky	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x držák LCD televizor	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x vazač kroužk.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x laminátor	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
31 x čtečka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x sporák	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
40 x rádií,RMG,magnetik	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x CD přehrávač	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
7 x věž	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
8 x výrobník kávy a čaje	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x DVD přehrávač	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x automat.pračka (z toho 1x se sušičkou)	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
9 x varná konvice	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x fritčák	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

44 x ledniček, chladniček	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
11 x televizorů	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
11 x lampa stojací a stolní	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x mixér	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x šlehač-hnětač	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x nerez hrnec	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
10 x sada/6 nerez hrnce(z toho 1x smalt)	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
57 x paravanů, zástěn, teleskop....	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

Vybavení

Původní služby/zařízení		
Druh majetku	Oblast služby/druh služby	Možnost dalšího využití
2 x rohož	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
9 x nánožníky	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x psych.-dg.testy	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x kniha vzory smluv	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x police do auta	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x zrcadlo	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x zásobník na ručníky	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x sada postav – logo	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x garnýž	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x sluch.test	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x pojízdná skříň na lehátka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x stojan malířský	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x diář kapesní	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x tabule orientační	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x tabulky ke dveřím	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x varhany	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
4 x kytara	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x pianino(z toho 1x digit.)	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

3 x souprava ryt.m.nástrojů	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x harmonika	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x hud.nástroj-kantele	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x židle barovka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x stromek UH-vánoční	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x pojízdný stolec	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x sedačka do sprchy	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
390 x židlí	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
286 x stolů a stolků	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
40 x válenda	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
129 x ošetř.lůžek,peč.,poloh.,zved.,mech.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano/z toho 10 k vyřazení
58 x postel-gauč-s úlož.prostorem	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
42 x postel/lůžko síť.,klec.	domov pro osoby se zdravotním postižením	NE
2 x zvedák pro imobilní	domov pro osoby se zdravotním postižením	NE
1 x závěs-zved.lůžko	domov pro osoby se zdravotním postižením	NE
156 x židle čaloun.,velká,kancelářská	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
208 x matrace	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
203 x šatní skříň	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
107 x komod (z toho 30 x ČB)	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
14 x linka kuchyňská	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x lavice jídelní	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
386 x skříň,skříňka-úlož.,kanc.i větší	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
23 x police	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x stav tkalcovský	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
10 x stroj šicí	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x box na šicí potřeby	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
7 x stěna obývací,předsíň.,šatní	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
34 x noční stolec (z toho 7xpojízdný)	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
32 x tiskárna s přísluř.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
8 x tonometr digit.a rtuť.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
62 x křesla	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

Vybavení

Původní služby/zařízení		
Druh majetku	Oblast služby/druh služby	Možnost dalšího využití
1 x matrace antidekubitní+kompresor	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
28 x sedačka-pohovka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
19 x nádstavec na skříň	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
8 x taburet-podnožka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
80 x person.skříňka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
8 x botník	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
33 x koberec	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
9 x věšák	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
115 x regály-kov., dřev.,kanc.,závěsné	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x deska krycí	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x zakončení nábytk.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x obložení kolem stolu	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
18 x nádstavec arch.(z toho 8 x kanc.)	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
17 x regál arch.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
52 x kontejner kanc.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
13 x knihovny	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x nástavba jednací	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
18 x prvek spoj.-kanc.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x lístkovnice	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
7 x registrace,kartotéka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x polštář	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x polohovací šnek	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
6 x stolek s kov.nohou / čaj.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x barová židle otočná / čaj.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
4 x taburet / čaj.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x pohovka / čaj.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
7 x křeslo / čaj.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

21 x židle / čaj.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x sedací pytel / čaj.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
5 x elektr.kotel	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x konvektomat	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
8 x vozík stolový	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x změkčovač vody	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x police	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x drtič odpadů	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x regál	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x stolička odkládací	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
18 x nerez stůl	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x výdejní linka	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x kov.skříňka-regál	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x stolní kutr	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x nerez hrnec-kbelík	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
7 x lednice-potrv.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x mrazící truhly	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x chladicí box-mléko...	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x stroje hnět.,nářez.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x myčka nádobí-velká	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x pánev-velká	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x vařič	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

Vybavení

Původní služby/zařízení		
Druh majetku	Oblast služby/druh služby	Možnost dalšího využití
5 x vyhřívaný zásobník-na nádobí	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x vozík	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x potrav.teploměr-minitemp	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x trouba horkovzd.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x frimax	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

3 x dřez	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
7 x nerez odkapávač	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x fritéza-velká	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
65 x gastronádoba	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
3 x odšťavňovač	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
4 x termoport	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x vál kuch.,5 x prkénko	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
2 x barel	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
1 x špalek buk.	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
110 x nerez termosy	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
Kuchyňské příslušenství – špičák,metly,	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
krouhač,plátkovač,kostičkovač,otvírák	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
na konz.,kráječ,škrabka,mlýnek,kutter,	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
mixér,díž,strouh.,škrabka na mrkev,	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano
brusič,matrice – celkem 33 x	domov pro osoby se zdravotním postižením	Ano

Nové služby/zařízení		
Druh majetku	Oblast služby/druh služby	Způsob pořízení
osobní automobil	zázemí pro management/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů 1 ks
osobní automobil (9 míst)	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů 1 ks
kolejnice (roomer)	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	vybavení 2 domácností v Uničově (pro imobilní uživatele)
Sekačka	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 2 ks
myčka podložních mís	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 1 ks
lůžko ošetř.	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů 24 ks
matrace antidekubitní	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů 24 ks
postel - válenda	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	Přesun vlastních zdrojů 18 ks,nákup nových 18 ks

Klozetové křeslo	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 2 ks
noční stolek	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů 18 ks, nákup nových 42 ks
skříň	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 60 ks
Sedačka-pohovka	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů 2 ks
křeslo	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	Nákup nových 1 ks
sedací souprava	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 8 ks
obývací stěna - jednoduchá	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks
jídelní stůl	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks vždy pro 6 strážníků
jídelní židle	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 60 ks
televizor	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů 3 ks, nákup nových 7 ks
satelit	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů 3 ks
lednice s mrazničkou	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů 2 ks, nákup nových zdrojů 8 ks
lednice na léky (malá)	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů ks
sklokeramická varná deska	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks
horkovzdušná trouba	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks
mikrovlnná trouba	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks
myčka nádobí	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks
varná konvice	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks
kuchyňský robot	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks

ruční šlehač	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks
vysavač	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks
Automatická pračka	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks
Napařovací žehlička	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 6 ks
kancelářské židle	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10
psací stůl	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks
počítač s monitorem	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 12 ks
tiskárna	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 12 ks
telefon, služební mobil	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 5 ks
kopírka	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	Nákup nových 2 ks
scanner	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů 1 ks
linka kuchyňská	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	Zajištění do každé domácnosti
kancelářský nábytek	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů
skříň na dokumenty	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	Přesun vlastních zdrojů 10 ks
úložný regál	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	přesun vlastních zdrojů 10 ks
venkovní zahradní nábytek, houpačka	skupinová domácnost/domov pro osoby se zdravotním postižením	nákup nových 10 ks

Oblastí služby jsou myšleny domácnosti uživatelů, zázemí pro ambulantní služby a denní programy, zázemí pro terénní služby, zázemí pro management, humanizace - investice do změny v původních velkokapacitních zařízeních. Druhem služby jsou myšleny sociální služby dle zákona o sociálních službách, případně další služby nezbytné pro zajištění podpory uživatelů, která bude poskytována v rámci služeb stávajícího či nového zařízení.

Možnost dalšího využití – ne, ano (v jakém počtu)

Způsob pořízení – nově pořizované, z původních objektů, materiální dary, případně jiný způsob

4.5 Analýza zařízení z pohledu uživatelů

Základní složení uživatelů									
	Stávající služba	Nově plánová služba celkem	Domácnosti celkem	Domácnosti pro děti do 18 let	Individuální a skupinové domácnosti	Domácnosti pro osoby s vysokou mírou podpory	Denní programy a ambulantní služby celkem	Terénní programy celkem	Humanizace stávající služby celkem
Kapacita celkem	<i>Kapacita zařízení je 217 osob</i>	<i>68 osob – z toho: 18 domov se zvláštním režimem 36 domov pro osoby se zdravotním postižením 14 chráněné bydlení</i>	<i>12 celkem – z toho: 3 domácnosti v rekonstruovaných domech v Šumperku 4 domácnosti ve dvou novostavbách v Uničově, 2 domácnosti ve dvou novostavbách ve Šternberku 1 domácnost v novostavbě v obci Lužice 2 domácnosti v bytech ve Šternberku</i>	<i>ne</i>	<i>12 celkem – z toho: 3 domácnosti v rekonstruovaných domech v Šumperku 4 domácnosti ve dvou novostavbách v Uničově, 2 domácnosti ve dvou novostavbách ve Šternberku 1 domácnost v novostavbě v obci Lužice 2 domácnosti v bytech ve Šternberku</i>	<i>ne</i>	<i>ne</i>	<i>ne</i>	<i>ne</i>
Pohlaví									
Počet žen	89	32	32	0	32	0	0	0	0
Počet mužů	122	36	36	0	36	0	0	0	0
Celkem	211	68	68	0	68	0	0	0	0

Věk									
Počet dětí předškolního věku (1 - 7 let)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Počet mladších dětí (7 –10 let)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Počet starších dětí (11 – 15 let)	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Počet dorostu (16 – 18 let)	5	0	0	0	0	0	0	0	0
Počet dětí do 18 let celkem	8	0	0	0	0	0	0	0	0
Počet mladých dospělých (19 – 26 let)	27	5	0	0	5	0	0	0	0
Počet dospělých (27 – 64 let)	164	60	0	0	60	0	0	0	0
Počet seniorů (65 - 85)	11	3	0	0	3	0	0	0	0
Počet seniorů (nad 85)	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem	211	68	0	0	68	0	0	0	0
Příspěvek na péči									
I. Stupeň	64	36	0	0	36	0	0	0	0
II. Stupeň	51	20	0	0	20	0	0	0	0
III. Stupeň	62	7	0	0	7	0	0	0	0
IV. Stupeň	33	5	0	0	5	0	0	0	0
Bez priznaného příspěvku na péči	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem	211	68	0	0	68	0	0	0	0
Průkazky									
TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ZTP	1	0	0	0	0	0	0	0	0

ZTP/P	100	37	0	0	41	0	0	0	0
Bez průkazky	110	23	0	0	27	0	0	0	0
Celkem	211	60	0	0	68	0	0	0	0
Míra podpory									
Vysoká míra podpory	140	34	0	0	34	0	0	0	0
Střední míra podpory	52	27	0	0	27	0	0	0	0
Malá míra podpory	19	7	0	0	7	0	0	0	0
Celkem	211	68	0	0	68	0	0	0	0
Nařízená ústavní výchova									
Počet dětí s nařízenou ústavní výchovou	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Potřeba bezbariérového přístupu									
Ano	86	20 Z toho 7 osob imobilních (5 na invalidním vozíku, 1 na invalidním lůžku, 1 osoba nevidomá) 13 osob s vážnou poruchou lokomoce	0	0	0	0	0	0	0
Potřeba dopravy speciálně upraveným automobilem									
Ano	24	0	0	0	0	0	0	0	0
Složení uživatelů – popis, komentář									
Vincentinum-poskytovatel sociálních služeb Sternberk je domov pro osoby se zdravotním postižením. V zařízení je ubytováno celkem 211 osob. Z tohoto počtu je 74 mužů ubytováno na odloučeném pracovišti Bezručova ulice. V budově na Sadové ulici je ubytováno 89 žen a 48 mužů. Průměrný věk									

obyvatel je 41,5 roku. 10 obyvatel je v zařízení více než 50 let.
 Zařízení je rozděleno na 8 domovů, z toho 5 v budově na ulici Sadová a 3 domovy na ulici Bezručova.
 Rozdělení obyvatel do jednotlivých domovů se odvíjí od potřebné míry podpory a péče, věku a pohlaví.
 Stupně mentálního postižení obyvatel:
 Lehké mentální postižení – 31 obyvatel (15%)
 Středně těžké mentální postižení – 93 obyvatel (44%)
 Těžké mentální postižení – 24 obyvatel (11%)
 Hluboké mentální postižení – 63 obyvatel (30%)

Pobyt uživatelů v původním zařízení						
Důvod pobytu	Věk rodičů	Disfunkční rodina	Kombinované postižení	Chování	Rodina nemá zájem	Ostatní
Počet uživatelů	0	0	204	0	0	7
Odkud uživatel do zařízení přišel	Rodina	Kojenecký ústav	Psychiatrická léčebna	Diagnostické centrum	Jiné zařízení	Ostatní
Počet uživatelů	100	13	46	1	47	4
Roky pobytu v zařízení	Do 1 roku	Do 5 let	Do 10 let	Do 15 let	Do 20 let	Nad 20 let včetně
Počet uživatelů	0	12	15	12	11	161
Kontakt s užší rodinou	Týdně	Měsíčně a méně	Ročně a méně	Nepravidelně	Bez kontaktu	
Počet uživatelů	6	47	28	32	98	
Kontakt s širší rodinou	Týdně	Měsíčně a méně	Ročně a méně	Nepravidelně	Bez kontaktu	
Počet uživatelů	3	32	3	4	169	
Návštěvy původního domova	Týdně	Měsíčně a méně	Ročně a méně	Nepravidelně	Bez návštěv	
Počet uživatelů	4	28	8	8	163	

Strategie opatrovnictví				
	Počet osob ve stávající službě	Strategie ve stávající službě	Navrhovaný cílový stav na základě posouzených potřeb uživatelů	Zodpovědnosti
		Úkoly	Kroky k dosažení cílového stavu	Termíny
Osoby částečně zbavené způsobilosti k právním úkonům	1	<i>Udržet schopnosti na stávající úrovni, eventuelně další rozvoj</i>	<i>Udržet schopnosti ve stávající úrovni, eventuelně další rozvoj</i>	<i>Klíčový pracovník Opatrovník Soc. pracovníce</i>
		<i>Individuální přístup k rozvoji v jeho kompetencích</i>	<i>Individuální plán v oblastech nutné podpory. Minimalizace rizik.</i>	<i>průběžně</i>
Osoby plně zbavené způsobilosti k právním úkonům	204 6 osob do 18ti let	<i>Z celkového počtu obyvatel probíhá příprava na žádost o úpravu způsobilosti k právním úkonům – manipulace s financemi u 1 osoby</i>	<i>Cílem nové služby bude dosažení změny způsobilosti k právním úkonům nejméně u 3 osob.</i>	<i>Klíčový pracovník Opatrovník Soc. pracovníce</i>
		<i>Individuální motivace rozvoje dle přání osoby Konzultace s opatrovníkem Podání návrhu k soudu</i>	<i>Prohlubování stávajících schopností a dovedností osob Konzultace a vyjádření odborných lékařů Konzultace s opatrovníkem Podání návrhu k soudu</i>	<i>Září 2011 – září 2012</i>
Osoby, jejichž opatrovníkem je poskytovatel sociálních služeb nebo zaměstnanec poskytovatele	0	X	X	X
		X	X	X
Osoby, jejichž opatrovníkem je obec	89	<i>Spolupráce veřejného opatrovníka se soc. pracovníky zařízení</i>	<i>Se změnou trvalého bydliště pravděpodobně dojde ke změně opatrovnictví</i>	<i>Soc. pracovníce Ved. domova</i>
		<i>Pravidelné podávání informací Okamžité reagování na změny Spolupráce při tvorbě individuálního plánu služby</i>	<i>Komunikace s MU příslušných obcí Oslovení rodinných příslušníků v rámci změny opatrovnictví</i>	<i>průběžně</i>
Osoby, jejichž opatrovníkem je osoba blízká	116	<i>Snaha o prohloubení soc. kontaktu</i>	<i>Podpora sociálního kontaktu mezi opatrovníkem a osobou Jednání opatrovníka v zájmu uživatele</i>	<i>Ved. domova Klíčový pracovník Soc. pracovníce</i>
		<i>Písemné a osobní jednání s rodinnými příslušníky, kteří jsou vhodní k výkonu opatrovnictví</i>	<i>Pozvání na akce pořádané zařízením Osobní kontakt s opatrovníkem Zapojení rodinných příslušníků do individuálního plánování služby</i>	<i>průběžně</i>

Návrhy na změnu způsobilosti k právním úkonům	1	Z celkového počtu obyvatel probíhá příprava na žádost o úpravu způsobilosti k právním úkonům – manipulace s financemi u 1 osoby	Cílem nové služby bude dosažení změny způsobilosti k právním úkonům nejméně u 3 osob.	Klíčový pracovník Opatrovník Soc. pracovníce
		Individuální motivace rozvoje dle přání osoby Konzultace s opatrovníkem Podání návrhu k soudu	Prohlubování stávajících schopností a dovedností osob Konzultace a vyjádření odborných lékařů Konzultace s opatrovníkem Podání návrhu k soudu	Září 2011 – září 2012

Strategie práce s klientem s rizikem v chování				
	Počet osob ve stávající službě	Strategie ve stávající službě	Navrhovaný cílový stav na základě posouzených potřeb uživatelů	Zodpovědnosti
		Úkoly	Kroky k dosažení cílového stavu	Termíny
Osoby s rizikem v chování	77	V zařízení je poskytována služba osobám, které vykazují mj. tyto projevy rizikového chování: verbální a fyzická agrese, automutilace, sexuální obtěžování, krádeže, útoky apod. U těchto osob jsou rizika specifikována v krizových plánech, které jsou součástí individuálních plánů	Eliminace rizik v chování Co možná nejvyšší soběstačnost a samostatnost Vytvoření bezpečných podmínek Individuální přístup	Pracovní tým – lékař, ved. domova, ved. vých. práce, ved. zdrav. péče, průvodce dobrou praxí v problematice práce s klientem s rizikem v chování Opatrovník Rodinný příslušník
		Minimalizace rizik Spolupráce s odbornými lékaři Vytváření preventivních strategií – vyhledávání a odstranění spouštěčů rizikového chování Deeskalace napětí Činnostní terapie Vzdělávání personálu a aplikace nových metod	Přemístění obyvatel do malých skupinových domácností – 12 osob Výběr vhodných spolubydlících Výběr vhodné lokality Cílené vzdělávání pracovníků v oblasti prevence, deeskalačních technik a fyzických úchopů (dle metodiky akreditované MPSV)	Průběžně Částečně splněno (výběr spolubydlících, lokality, vzdělávání personálu)

Osoby s autismem	24 osob s poruchou autistického spektra – u některých není podloženo lékařskou Dg.	Práce ve skupině strukturovaného učení Strukturování denních činností na domovech Cílené zavádění individuálních metod práce	Vytvoření bezpečného domova se strukturovaným prostředím Eliminace rizik v chování výběrem vhodných spolubydlících Co možná nejvyšší soběstačnost a samostatnost	Pracovní tým – lékař, ved. domova, ved. vých. práce, ved. zdrav. péče, průvodce dobrou praxí v problematice práce s klientem s rizikem v chování Opatrovník Rodinný příslušník
		Práce dle individuálního plánu zaměřeného na specifické potřeby Vzdělávání pracovníků Jednotný přístup personálu Dodržování struktury dne Ustálený pracovní kolektiv Důsledné dodržování postupů založených na kognitivně-behaviorální terapii	Přemístění obyvatel do malých skupinových domácností – 6 osob Výběr vhodných spolubydlících Výběr vhodné lokality Rozvoj schopností a dovedností s důrazem na aplikaci v běžném životě	Průběžně Částečně splněno (výběr spolubydlících, lokality, vzdělávání personálu)
Pracovníci se specializovaným vzděláním	79	Na zařízení pracuje průvodce dobrou praxí v problematice práce s klientem s rizikem v chování 78 pracovníků proškolen v teorii zvládání problémového chování a fyzických úchopech (akreditovaný vzdělávací program MPSV „Pravidla šetrné sebeobrany“)	Udržet u již proškolených pracovníků získané dovednosti Prohloubit formou externího i interního vzdělávání kvalifikaci personálu nově zřízených domovů se zvláštním režimem	Ředitel Ved. vých. práce Průvodce dobrou praxí v problematice práce s klientem s rizikem v chování Ved. domovů
		Proškolit veškerý personál zařízení	Školení průvodcem Účast na akreditovaném vzdělávání pořádaném jinými organizacemi (APLA, Quip apod.)	průběžně

Strategie zaměstnávání osob				
	Počet osob ve stávající službě	Strategie ve stávající službě	Navrhovaný cílový stav na základě posouzených potřeb uživatelů	Zodpovědnosti
		Úkoly	Kroky k dosažení cílového stavu	Termíny
Uživatelé zaměstnaní v rámci zařízení	6	<i>Udržet stávající pracovní zařazení</i>	<i>Zaměstnávání uživatelů přecházejících do nových lokalit na běžném trhu práce v co nejvyšším možném počtu</i>	<i>Vedoucí domova Klíčový pracovník Kordinátor transformace</i>
		<i>Prohlubování pracovních dovedností a návyků Cílené vyhledávání pracovních míst na volném trhu práce Spolupráce s úřadem práce, jinými institucemi a organizacemi</i>	<i>Rozvoj pracovních dovedností a návyků Cílené vyhledávání pracovních míst na volném trhu práce Spolupráce s úřadem práce a jinými institucemi a organizacemi</i>	<i>Průběžně</i>
Uživatelé zaměstnaní mimo sociální službu	0	<i>Není</i>	<i>Vyhledávání pracovních míst na volném trhu práce u nejméně 6ti osob Vytváření denního programu zaměřeného na „zaměstnávání“ mimo sociální služby – např. soc. rehabilitace, soc. terapeutická dílna. Jedná se o přechod vhodných a připravených osob do běžného trhu práce.</i>	<i>Reditel Soc. pracovník Ved. domova Klíčový pracovník Kordinátor transformace</i>
		<i>Není</i>	<i>Rozvoj pracovních dovedností a návyků Spolupráce s úřadem práce, jinými institucemi a organizacemi</i>	<i>Průběžně</i>
Uživatelé využívající chráněné dílny	0			
Uživatelé v rámci školní docházky	18 – z toho jeden je vzděláván v budově ZŠ, ostatní plní docházku v prostorách zařízení	<i>Ukončení povinného školního vzdělávání</i>	<i>Ukončit povinné školní vzdělávání Udržet dosažené znalosti a dovednosti</i>	<i>Ved. domova Klíčový pracovník Opatrovník Ved. vých. péče</i>
		<i>Spolupráce se ZS Sternberk a SPC Olomouc Individuální podpora dosažených schopností</i>	<i>Individuální přístup Rozvíjení dosažených schopností v rámci denních aktivit</i>	<i>průběžně</i>

Uživatelé využívající jiné denní programy	211	<i>Rozvoj stávajících schopností a dovedností dle přání a potřeb uživatele</i>	<i>Rozšíření nabídky denních činností zejména pro osoby s vyššími individuálními potřebami Nabídka denních programů pro osoby se ZP v daných lokalitách</i>	<i>Ved. domova Klíčový pracovník Kordinátor transformace</i>
		<i>Vzdělávání pracovníků Vyhledávání nových metod a postupů při aktivizačních činnostech Materiální dovybavení</i>	<i>Vyhledávání návazných služeb a spolupráce s dalšími organizacemi v nových lokalitách</i>	<i>průběžně</i>

5. Návrh alternativních služeb

5.1 Strategie podpory domácností uživatelů (Individuální domácnost, skupinové domácnosti, domácnosti pro osoby s vysokou mírou podpory)

Popis stávajících služeb v oblasti bydlení pro dospělé uživatele

Vincentinum poskytuje sociální službu domov pro osoby se zdravotním postižením na území města Šternberka

Základním posláním zařízení je celoročně poskytovat přiměřenou podporu a péči dětem, mládeži a dospělým lidem obou pohlaví s mentálním a vícenásobným postižením tak, aby se jejich život co nejvíce přiblížil životu v běžném sociálním prostředí s přihlédnutím k míře jejich individuálních potřeb. V případě zájmu je sociální služba poskytována formou pobytu na dobu určitou.

Poskytované základní služby v souladu s ustanovením § 48 zákona o soc. službách:

- celoroční ubytování
- poskytnutí stravy
- pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu
- pomoc při osobní hygieně
- poskytnutí podmínek pro osobní hygienu
- výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti
- zprostředkování kontaktu se společným prostředím
- sociálně terapeutické činnosti
- pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Poskytované navazující služby: rozvoj základních smyslových a rozumových schopností, nácvik sebeobsluhy, pracovní, výchovné aktivační terapie, logopedie, prenatální a senzomotorická stimulace, volnočasové a zájmové činnosti – sportovní, kulturní, společenské, základní nebo specializovaná ošetrovatelská péče, fyzioterapie.

Dále jsou zajišťovány i fakultativní služby dle individuálních požadavků a potřeb uživatele. (např. rekreační jednodenní i více denní pobyty mimo zařízení, hipoterapie, canisterapie).

Úhrada za poskytnuté služby

- 160,- Kč denně za poskytnutí ubytování (včetně úklidu, prací a drobných oprav ložního a osobního prádla, ošacení, žehlení)
- 140,- Kč denně za poskytnutí stravy

Kapacita Vincentina v současné době činí 217 uživatelů sociální služby. Zařízení je rozděleno do 6 domovů, z toho 5 domovů je přímo v budově zařízení na ulici Sadová a 1 domov na odloučeném pracovišti Bezručova ul.

Hlavní budova – Sadova ulice:

V přízemí se nachází jídelna pro zaměstnance a klienty, sklad MTZ, rehabilitace, bazén (celoroční využití), tělocvična, multifunkční místnost

I. patro: kanceláře ředitele, zástupce, ekonoma, mzdové a hlavní účetní a odd. PaM.

Na tomto podlaží jsou umístěny **dva domovy pro ležící a méně pohyblivé klienty**.

Bílý domov

4 pokoje pro klienty obou pohlaví a to 2 šestilůžkové a 2 sedmilůžkové

Klientům je k dispozici společenská místnost s televizí, dvd přehrávačem a hračkami, koupelna.

Pro klienty vyžadující vysokou míru podpory je na domově prenatální místnost. V rámci dalších služeb klientům zajišťujeme canisterapii. Domov je bezbariérový.

Červený domov

4 pokoje pro klienty obou pohlaví a to 1 pětilůžkový, 1 šestilůžkový, 1 sedmilůžkový a 1 devítilůžkový.

Klienti mají k dispozici společenskou místnost - hernu s televizí, přehrávačem DVD, hračkami, rehabilitačními pomůckami.

Pro klienty vyžadující vysokou míru podpory je na domově stimulační místnost (snoezel terapie). Na domově je koupelna, domov je bezbariérový.

II. patro

Na tomto podlaží se nachází **dva domovy**.

Modrý domov

Domov je po celkové rekonstrukci - bezbariérový

Na domově se nachází: 11 pokojů pro klientky mobilní a imobilní – 7 dvoulůžkových, 1 třílůžkový a 3 čtyřlůžkové

Klientky mají k dispozici společenskou hernu – televize, dvd přehrávač, knihy, hračky, společenské hry, dvě jídelny.

Další aktivity klientek probíhají mimo domov (pracovna strukturovaného učení, keramická dílna atd).

Hnědý domov

Domov po celkové rekonstrukci - bezbariérový

Na domově se nachází: 7 pokojů pro klienty imobilní a mobilní muže – 2 třílůžkové, 3 čtyřlůžkové, 2 pětilůžkové

Klienti jsou ve skupinách podle svých zájmů a schopností. Na domově se nacházejí tyto dílny: výtvarná, pro jemnou motoriku, výroba kalendářů. Klienti dochází do aranžerské dílny.

III. patro

Na tomto podlaží je **jeden domov**, sál (pro kulturní akce pořádané zařízením), pracovna „šéftrenéra a vrchního restriktora“, aranžerská dílna, pracovna logopeda, pracovna sociálních pracovníků, pracovna strukturovaného učení, pracovna pro žáky, kteří plní školní docházku.

Zelený domov

7 pokojů pro dívky a ženy – 3 třílůžkové, 2 čtyřlůžkové, 1 pětilůžkový, 1 desetilůžkový

Klientky se ve volném čase věnují aranžování, sportování (běh, plavání, stolní tenis), vyšívání, práce na zahradě.

Nádvoří

Zde se nachází prádelna pro celé zařízení, dílna údržby, vrchní sestra, ambulance, šicí dílna a **cvičný byt** pro 4 klienty ze zeleného domova.

Bezručova ulice

Zařízeno je umístěno v centru města - součástí je zahrada.

Přízemí:

Zde se nachází návštěvní místnost, kancelář sociální pracovníce, dílna údržby, dílna na výrobu svíček, rehabilitace, jídelna pro klienty a personál, plynová

kotelna.

Žlutý domov - bezbariérový

12 pokojů pro muže – věkové rozmezí 19-76 let

6 dvoulůžkových, 6 třílůžkových

Na domově se nachází dílna dřevařská, pro ruční práce, trivium, tři pracovny, vychovatelná.

Fialový domov s bezbariérovým vstupem

10 pokojů pro muže - věkové rozmezí 35-72 let

5 dvoulůžkových, 2 čtyřlůžkové, 3 třílůžkové

Klientům je k dispozici společenská místnost vybavení televizí a DVD přehrávačem.

Oranžový domov

9 pokojů pro muže – věkové rozmezí 56 – 85 let

3 třílůžkové, 1 jednolůžkový, 5 dvoulůžkových

Společenská místnost slouží k odpočinku.

Možnosti využití jiných služeb (identifikujte služby, které je možné využít, odůvodněte, proč ne/budou využity a případně jak)

Uživatelé sociální služby potřebují vzhledem ke svým potřebám a stavu zajišťování vždy komplexní služby (ubytování + strava + další služby).

Vzhledem k charakteru cílové skupiny Vincentina nemohou klienti využívat alternativní služby. Jediným možným řešením je pouze využívání stejně komplexní služby v jiném zařízení nebo návrat klienta do vlastní domácnosti, k vlastní rodině.

Zhodnocení potřebnosti nových služeb v oblasti bydlení pro dospělé uživatele

Požadavek	Odůvodnění	Způsoby zajištění	Strategie zajištění
		Alternativy	Vyhodnocení
Potřeby uživatelů			
Domov pro osoby se zdravotním postižením (skupinové domácnosti)	Neefektivní péče ve velkém kolektivu Nemožnost respektování individuálních potřeb uživatelů Nemožnost variability při poskytování služby	Výstavba nových objektů a domácností v Uničově v Šumperku	Po provedených jednáních s vedením města Uničova byly vytipovány vhodné lokality pro výstavbu nových objektů. V Šumperku budou dvě skupinové domácnosti vybudovány rekonstrukcí stávajícího objektu Olomouckého kraje.

	Nezájem uživatelů	Výstavba přístavby na Sadové ul. (neefektivní a velmi nákladná stavba)	Vybudování nových objektů a domácností plně respektuje celospolečenskou potřebu transformace pobytových služeb, představuje výrazně nižší investiční i provozní náklady než plánovaná výstavba přístavby na Sadové ulici. Zastupitelstvo Města Uničov schválilo odprodej pozemků.
Domov se zvláštním režimem (skupinové domácnosti)	Nemožnost respektování individuálních potřeb uživatelů vyžadující specializovanou péči Přechod do domácností – pozitivní vliv na ostatní uživatele	Výstavba nových objektů a vybudování nových domácností ve Šternberku a v Lužici	Společenská potřeba budování zařízení tohoto charakteru – soulady s komunitními plány a strategickým plánem Olomouckého kraje. Schválení odkupu pozemků ve Šternberku.
		Předání uživatelů jinému poskytovateli – nedostatek zařízení tohoto typu	Vybudování 3 domovů se zvláštním režimem = 3 skupinové domácnosti ve Šternberku a v Lužici Naplnění územních komunitních plánů
Chráněné bydlení (skupinové domácnosti)	Dostatek uživatelů, kteří mají potenciál k samostatnému životu v případě zajištění vhodných podmínek. Přechod do vlastní domácnosti – pozitivní vliv na další uživatele. Uživatel je schopný samostatného života již pouze s občasnou pomocí.	Vybudování skupinové domácnosti – chráněné bydlení v Šumperku. (rekonstrukce objektu ve vlastnictví Olomouckého kraje) Vybudování 2 skupinových domácností ve dvou samostatných třípokojových bytech ve Šternberku. (nákup bytů ve vlastnictví města)	Společenská potřeba budování zařízení tohoto charakteru – soulady s komunitními plány a strategickým plánem Olomouckého kraje. Schválení odkupu pozemků v obci Lužice.
		Předání uživatelů jinému poskytovateli – nedostatek zařízení tohoto typu Olomoucký kraj neposkytuje prostřednictvím sítě svých zařízení tento typ služby. (dlouhodobý pronájem bytů)	Vybudování chráněného bydlení v Šumperku a ve Šternberku.
Potřebnost sítě služeb			
Domov se zvláštním režimem (skupinové domácnosti)	Nedostatek zařízení poskytující tuto službu. V Olomouckém kraji je tato služba poskytována v 8 zařízeních. Pro stejnou cílovou skupinu jako v případě Vincentina je služba poskytována	Vybudování nových domácností ve Šternberku a v obci Lužice (výstavba nových objektů, nákup pozemků ve vlastnictví města Šternberk a obce Lužice).	Naplnění opatření vybudování zařízení v souladu s komunitními plány a strategickým plánem Olomouckého kraje. Logická návaznost na celospolečenskou poptávku a skutečnou potřebu.

	<p>pouze ve 3 domovech.</p> <p>Potřebnost vychází ze současných strategických plánů rozvoje sociálních služeb v jednotlivých lokalitách</p>	Nákup vhodných objektů a jejich následná rekonstrukce.	<p>Získání nových objektů ve vlastnictví Olomouckého kraje.</p> <p>Domov se zvláštním režimem – plně využívaná sociální služba.</p> <p>Vytvořená fungující síť sociálních služeb, které reagují na aktuální a vývojovou potřebu cílové skupiny.</p>
Chráněné bydlení (skupinové domácnosti)	<p>Absence této služby v Olomouckém kraji, soulad s komunitními plány regionů Olomouckého kraje</p> <p>Potřebnost vychází ze současných strategických plánů rozvoje sociálních služeb v jednotlivých lokalitách</p>	<p>Vybudování skupinové domácnosti – chráněné bydlení v Šumperku. (rekonstrukce objektu ve vlastnictví Olomouckého kraje)</p> <p>Vybudování 2 skupinových domácností ve dvou samostatných třípokojových bytech ve Šternberku. (nákup bytů ve vlastnictví města)</p>	<p>Rekonstrukce nevyužívaného objektu ve vlastnictví Olomouckého kraje, nákup bytů ve vlastnictví města Šternberk.</p>
		<p>Pronájem bytů</p> <p>Osobní asistence</p> <p>Podpora samostatného bydlení</p>	<p>Chráněné bydlení – plně využívaná sociální služba.</p> <p>Rozšíření sítě sociálních služeb reakcí na aktuální a vývojové potřeby cílové skupiny</p>
Potřebnost zájemců o službu			
Domov se zvláštním režimem (skupinové domácnosti)	Stálá poptávka po tomto typu pobytové služby. Definování potřeby v komunitních plánech řešených území.	<p>Nabídka poskytování služby v našich domovech ve Šternberku a v Lužici.</p>	<p>Jednání v rámci pracovních skupin komunitního plánování rozvoje sociálních služeb.</p> <p>Vhodnost pozemků pro výstavbu nových objektů z prostředků IOP.</p>
		<p>Nabídka poskytování služby v jiných zařízeních.</p>	<p>Vybudování nových domovů se zvláštním režimem – uspokojení poptávky.</p>
Chráněné bydlení (skupinové domácnosti)	Stálá poptávka po tomto typu pobytové služby. Definování potřeby v komunitních plánech řešených území.	<p>Nabídka poskytování služby v Šumperku a ve Šternberku.</p>	<p>Jednání v rámci pracovních skupin komunitního plánování rozvoje sociálních služeb.</p> <p>Vhodnost pozemků pro výstavbu nových objektů z prostředků IOP.</p>
		<p>Nabídka poskytování služby v jiných zařízeních.</p>	<p>Vybudování domácností pro chráněné bydlení – uspokojení poptávky.</p>
Zmapování další relevantní potřeby			
Domov se zvláštním režimem (skupinové domácnosti)	Demografický a socioekonomický vývoj obyvatelstva Olomouckého kraje.	Plánování potřeby sociálních služeb po roce 2015.	Pokračování procesu plánování sociálních služeb komunitním způsobem.

Chráněné bydlení (skupinové domácnosti)	Demografický a socioekonomický vývoj obyvatelstva Olomouckého kraje.	Plánování potřebnosti sociálních služeb po roce 2015.	Pokračování procesu plánování sociálních služeb komunitním způsobem.

Popis nových služeb v oblasti bydlení pro dospělé uživatele
<p>I. ETAPA:</p> <p>DOMOV PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (§ 48) <u>Domov pro osoby se zdravotním postižením – lokalita Uničov</u> - 2 domovy (objekty) - novostavby - v každém objektu budou vytvořeny 2 skupinové domácnosti, v každé domácnosti po 6 uživatelích (celkem 24 osob)</p> <p><u>Domov pro osoby se zdravotním postižením – lokalita Šumperk</u> - 1 domov - rekonstrukce a dostavba stávajícího objektu ve vlastnictví Olomouckého kraje - v domově budou vytvořeny 2 skupinové domácnosti, v každé domácnosti po 6 uživatelích (celkem 12 osob)</p> <p><u>Popis služby:</u> Poskytování služby DOZP musí vycházet z § 50 zákona 108/2006 Sb. Jedná se o celoroční pobytovou službu určenou dospělým osobám s mentálním, případně kombinovaným postižením, které vyžadují pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby. V rámci této služby je mimo jiné nabízena ošetrovatelská péče, zajišťovaná smluvními partnery.</p> <p><u>Nabídka služeb:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • celoroční ubytování • ošetrovatelská péče, pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu a pomoc při osobní hygieně • poskytnutí stravy (včetně diet) • zprostředkování kontaktu se společenským prostředím • výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti • sociálně terapeutické činnosti • sociálně – právní pomoc • pomoc při uplatňování práv a obstarávání osobních záležitostí <p><u>Cíle služby:</u> Cílem služby je uživatel, který:</p> <ul style="list-style-type: none"> • má v maximální možné míře zachované svoje schopnosti, dovednosti a zvyklosti • aktivně tráví svůj volný čas • prosazuje vlastní vůli v souladu s individuálními možnostmi např. se účastní individuálního plánování, podílí se na vytváření vlastního domova, má možnost vyjadřovat své přání, potřeby i stížnosti • je v maximální možné míře začleněn do běžného života, využívá dostupné veřejné služby

- udržuje vztahy s rodinou a přáteli

Financování služby:

Prováděcí vyhláška č. 505/2006 Sb. zákona 108/2006 Sb., upravuje rozsah úkonů poskytovaných v rámci základních činností u jednotlivých druhů sociálních služeb a maximální výše úhrad za poskytování některých sociálních služeb. V případě služby DOZP bude financování služby zajišťováno v souladu s platnou legislativou při stanovení maximálních výše úhrad.

CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ (§ 51)

Chráněné bydlení - lokalita Šumperk

- rekonstrukce stávajícího objektu ve vlastnictví Olomouckého kraje
- 1 skupinová domácnost pro 6 uživatelů (celkem 6 osob)

Popis služby:

Poskytování služby bude vycházet z ustanovení § 50 zákona 108/2006 Sb.. Jedná se o nově registrovanou sociální službu.

Základní činnosti:

- pomoc při zajištění stravy
- poskytnutí ubytování
- pomoc při zajištění chodu domácnosti
- výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti,
- zprostředkování kon taktu se společenským prostředím,
- sociálně terapeutické činnosti vedoucí k možnosti zaměstnávání na běžném trhu práce
- pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí

Financování služby:

Prováděcí vyhláška č. 505/2006 Sb. zákona 108/2006 Sb., upravuje rozsah úkonů poskytovaných v rámci základních činností u jednotlivých druhů sociálních služeb a maximální výše úhrad za poskytování některých sociálních služeb. V případě služby CHB bude financování služby zajišťováno v souladu s platnou legislativou při stanovení takové výše úhrad, která vytvoří uživatelům možnost vlastních financí (cca 1 000,- Kč měsíčně).

II. ETAPA:

DOMOV SE ZVLÁŠTNÍM REŽIMEM (§ 50)

Domov se zvláštním režimem – lokalita Šternberk

- 2 domovy (objekty)
- novostavby
- v každém objektu bude vytvořena 1 skupinová domácnost po 6 uživatelích (celkem 12 osob)

Domov se zvláštním režimem – lokalita Lužice

- 1 domov (objekt)
- novostavby
- 1 skupinová domácnost pro 6 uživatelů (celkem 6 osob)

CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ (§ 51)

Chráněné bydlení - lokalita Šternberk

- nákup 2 bytů ve vlastnictví města Šternberk

- 2 skupinové domácnosti (v každém bytě 1 domácnost pro 4 uživatele) - (celkem 8 osob)

Strategie zajištění služeb v oblasti bydlení pro dospělé uživatele

Strategie zajištění skupinových domácností				
Cíl 1	Chráněné bydlení v Sumperku – I. etapa			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Výstupy	Termín
Vyhledání vhodných uživatelů	Analýza uživatelů Dotazníkové šetření	Tým TP Klíčový pracovník	Seznam vhodných uživatelů k návratu do běžného života	Splněno
Zajištění vhodného objektu pro rekonstrukci ve vlastnictví zřizovatele	Schválení využití objektu Radou Olomouckého kraje	Zřizovatel	Usnesení Rady Olomouckého kraje	Splněno
Vypracování projektové dokumentace	Výběr dodavatele PD Smlouva o dílo s dodavatelem PD	Zřizovatel	Projektová dokumentace	Průběžně do 12/2011
Zajištění stavebního povolení	Stavební řízení - žádost o vydání stavebního povolení	Zřizovatel, ředitel zařízení	Stavební povolení (s vyznačením nabytí právní moci)	Průběžně do 12/2011
Rekonstrukce – investiční část (vybudování nové domácnosti)	Výběr dodavatele stavby Výběr zajištění TDI, BOZP Uzavření smluv o dílo	Zřizovatel, ředitel zařízení	Kolaudační rozhodnutí Nově vzniklá domácnost	01/2012 – 06/2013
Personální obsazení – zaměstnanci	Výběrová řízení na nové zaměstnance	Ředitel zařízení	Zajištění plného provozu	07/2013
Navázání spolupráce s dalšími subjekty	Analýza vhodných spolupracujících subjektů v různých sférách	Tým TP, vedoucí pracovník chráněného bydlení	Dohody o spolupráci	Průběžně
Registrace sociální služby	Žádost o registraci sociální služby na MPSV	Ředitel zařízení	Registrovaná služba „Chráněné bydlení“	do 07/2013
Cíl 2	Chráněné bydlení ve Šternberku – II. etapa			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Výstupy	Termín
Vyhledání vhodných uživatelů	Analýza uživatelů Dotazníkové šetření	Tým TP Klíčový pracovník	Seznam vhodných uživatelů k návratu do běžného života	Splněno
Vyhledání vhodných bytů	Schválení nákupu bytů	Zřizovatel	Usnesení Rady	Průběžně do

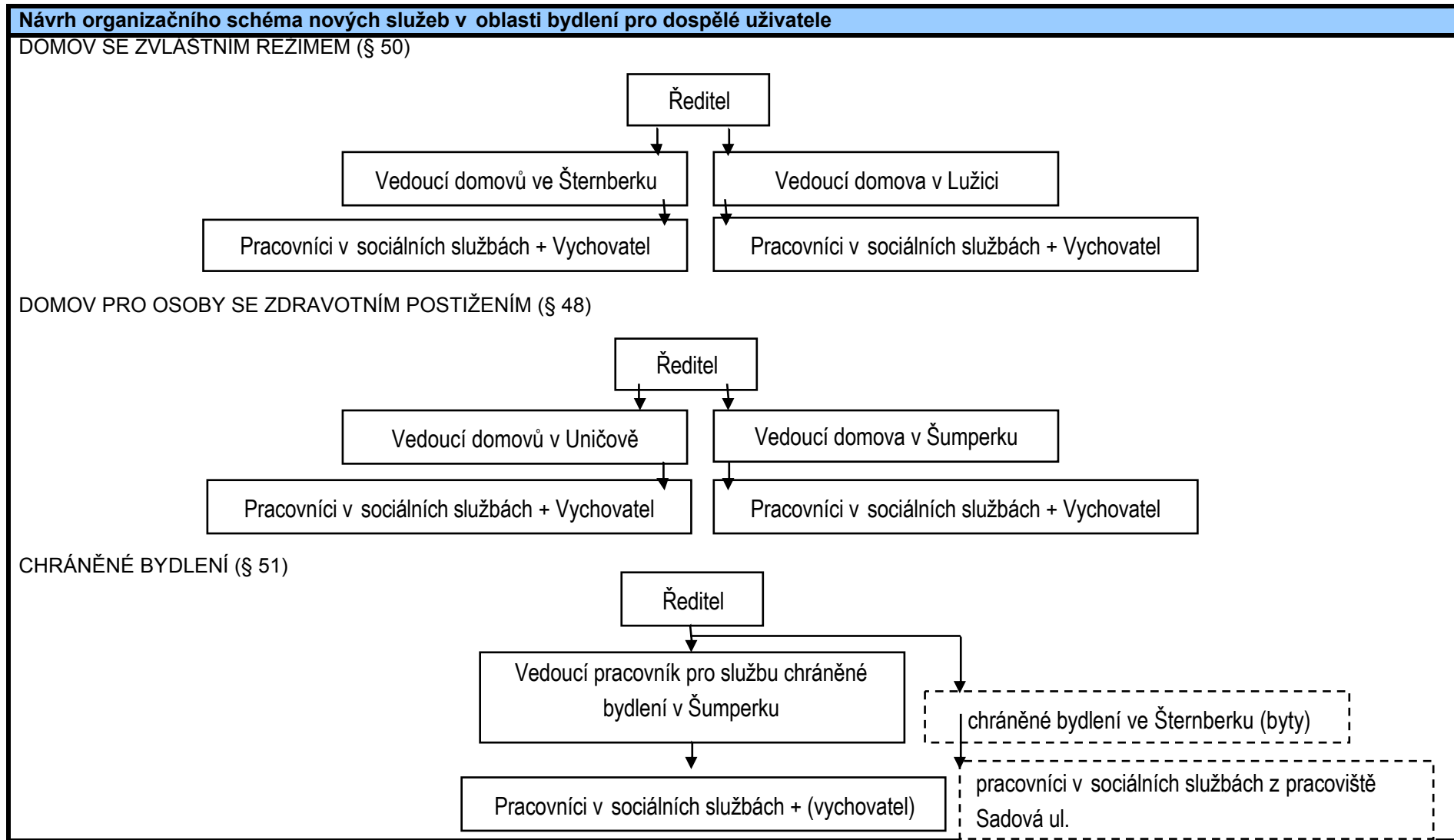
ve vlastnictví města Šternberk			Olomouckého kraje	12/2012
Nákup bytů pro vybudování skupinových domácností	Kupní smlouva	Zřizovatel, ředitel zařízení	Vklad nového majitele do katastru nemovitostí	01 – 04/2013
Personální obsazení – zaměstnanci	Poskytování služby v bytech ve Šternberku bude zajištěno stávajícími zaměstnanci Vincentina na ul. Sadova	Ředitel zařízení	Zajištění plného provozu personální reorganizací v rámci střediska na ul. Sadova	Průběžně do 12/2013
Navázání spolupráce s dalšími subjekty	Analýza vhodných spolupracujících subjektů v různých sférách	Tým TP, vedoucí pracovník chráněného bydlení	Dohody o spolupráci	Průběžně do 04/2013
Registrace sociální služby	Žádost o registraci sociální služby na MPSV	Ředitel zařízení	Registrovaná služba „Chráněné bydlení“	do 01/2013
Cíl 3	Domov pro osoby se zdravotním postižením (Uničov, Šumperk) – I. etapa			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Výstupy	Termín
Vytipování vhodných uživatelů	Analýza uživatelů Dotazníkové šetření	Tým TP, ředitel zařízení	Seznam vhodných osob k transformaci pro daný typ služby	Splněno
Vytipování vhodných lokalit – pomezků v Uničově	Schválení lokalit MPSV Schválení nákupu pozemků Olomouckým krajem	Ředitel zařízení Zřizovatel	Kupní smlouvy Pozemky ve vlastnictví Olomouckého kraje	Průběžně do 12/2011
Projekční příprava a stavební řízení	Výběrové řízení na zpracovatele PD Smlouvy o dílo s dodavatelem Žádost o vydání stavebního povolení	Zřizovatel	Zpracovaná projektová dokumentace Vydané stavební povolení	Průběžně do 04/2012
Realizace – výstavba objektů v Uničově rekonstrukce objektu v Šumperku	Výběrové řízení na dodavatele stavby Zajištění TDI, AD, BOZP Smlouvy o dílo	Zřizovatele Projekční realizační tým Olomouckého kraje	Nově vybudované objekty a domácnosti Kolaudační rozhodnutí (souhlas)	05/2012 - 07/2013
Zajištění provozu – personál	Uzavírání nových pracovních smluv, popřípadě změna stávajících pracovních smluv	Ředitel zařízení Vedoucí pracovníci	Personální zajištění provozu	07-08/2013
Cíl 4	Domov se zvláštním režimem (Šternberk) – II. etapa			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Výstupy	Termín
Vytipování vhodných uživatelů	Analýza uživatelů Dotazníkové šetření	Tým TP, ředitel zařízení	Seznam vhodných osob k transformaci pro daný typ služby	Splněno
Vytipování vhodných	Schválení lokalit MPSV	Ředitel zařízení	Kupní smlouvy	Průběžně do

lokalit – pomezků	Schválení nákupu pozemků Olomouckým krajem	Zřizovatel	Pozemky ve vlastnictví Olomouckého kraje	12/2011
Projekční příprava a stavební řízení	Výběrové řízení na zpracovatele PD Smlouvy o dílo s dodavatelem Žádost o vydání stavebního povolení	Zřizovatel	Zpracovaná projektová dokumentace Vydané stavební povolení	Průběžně do 04/2012
Realizace – výstavba objektů ve Šternberku	Výběrové řízení na dodavatele stavby Zajištění TDI, AD, BOZP Smlouvy o dílo	Zřizovatele Projekční realizační tým Olomouckého kraje	Nově vybudované objekty a domácnosti Kolaudační rozhodnutí (souhlas)	05/2012 - 10/2013
Zajištění provozu – personál	Uzavírání nových pracovních smluv, popřípadě změna stávajících pracovních smluv	Ředitel zařízení Vedoucí pracovníci	Personální zajištění provozu	do 12/2013
Navázání spolupráce s dalším subjekty	Analýza vhodných spolupracujících subjektů v různých sférách	Tým TP, vedoucí pracovník chráněného bydlení	Dohody o spolupráci	Průběžně do 12/2013
Registrace sociální služby	Žádost o registraci sociální služby na MPSV	Ředitel zařízení	Registrovaná služba „Domov se zvláštním režimem“	Průběžně do 01/2013

Cíl 5 Domov se zvláštním režimem (Lužice) – II. etapa

Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Výstupy	Termín
Vytipování vhodných uživatelů	Analýza uživatelů Dotazníkové šetření	Tým TP, ředitel zařízení	Seznam vhodných osob k transformaci pro daný typ služby	Splněno
Vytipování vhodných lokalit – pomezků	Schválení lokalit MPSV Schválení nákupu pozemků Olomouckým krajem	Ředitel zařízení Zřizovatel	Kupní smlouvy Pozemky ve vlastnictví Olomouckého kraje	Průběžně do 12/2011
Projekční příprava a stavební řízení	Výběrové řízení na zpracovatele PD Smlouvy o dílo s dodavatelem Žádost o vydání stavebního povolení	Zřizovatel	Zpracovaná projektová dokumentace Vydané stavební povolení	Průběžně do 04/2012
Realizace – výstavba objektu v obci Lužice	Výběrové řízení na dodavatele stavby Zajištění TDI, AD, BOZP Smlouvy o dílo	Zřizovatele Projekční realizační tým Olomouckého kraje	Nově vybudované objekty a domácnosti Kolaudační rozhodnutí (souhlas)	05/2012 10/2013
Zajištění provozu – personál	Uzavírání nových pracovních smluv, popřípadě změna stávajících pracovních smluv	Ředitel zařízení Vedoucí pracovníci	Personální zajištění provozu	do 12/2013
Navázání spolupráce s dalším subjekty	Analýza vhodných spolupracujících subjektů v různých sférách	Tým TP, vedoucí pracovník chráněného bydlení	Dohody o spolupráci	do 12/2013

Registrace sociální služby	Základní o registraci sociální služby na MPSV	Ředitel zařízení	Registrovaná služba „Domov se zvláštním režimem“	Průběžně do 08/2013
----------------------------	-----------------------------------------------	------------------	--------------------------------------------------	---------------------



Komentář

Komentář k organizačnímu schématu – Výpočet personálního zajištění sociálních služeb v rámci procesu transformace:

DOMOV SE ZVLÁŠTNÍM REŽIMEM (§ 50)

Lokalita Šternberk (2 domovy se zvláštním režimem) 2 domácnosti po 6ti uživatelích

V každé 2 pracovníci v sociálních službách (PSS) ve službě přes den + 1 PSS na noční směně, celkově denně ve službě 4 PSS (11.5 hod.) + 2 PSS (12 hod.). $4 \times 11,5 + 2 \times 12 = 70 \times 365 = 25\,550$ hodin práce PSS za rok. Možnosti jedné PSS za rok jsou 1 677 hodin. $25\,550 : 1\,677 = 15,23$ tedy **16 PSS**
Vychovatelé : pro každou domácnost jeden 5x v týdnu. Potřeba vychovatelů na rok : $2 \times 8 \times 253$ (pracovní dny) = 4 048 hod. za rok - (ŘD + st. volno) což činí $45 + 12 \times 8 = 456$, tedy skutečné možnosti jednoho vychovatele jsou : $4\,048 - (2 \times 456) = 912 : 2 = 1\,568$ $4\,048 : 1\,568 = 2,58$ tedy **3 vychovatelé**

Celkem je potřeba k zajištění chodu 2 domácností v lokalitě Šternberk 16 PSS, 3 vychovatelé a jeden vedoucí pro oba domovy ve Šternberku

Lokalita Lužice (1 domov se zvláštním režimem) 1 domácnost pro 6 uživatelů

Denní služba bude zajištěna 2 PSS + 1 PSS na noční směně, celkově denně ve službě 2 PSS (11.5 hod.) + 1 PSS (12 hod.). $2 \times 11,5 + 1 \times 12 = 35 \times 365 = 12\,775$ hodin práce PSS za rok. Možnosti jedné PSS za rok jsou 1 677 hodin. $12\,775 : 1\,677 = 7,6$ tedy **8 PSS**
Vychovatelé pro zajištění chodu této domácnosti je potřeba vychovatele 5x v týdnu. Potřeba vychovatelů na rok : $1 \times 8 \times 253$ (pracovní dny) = 2024 hod. za rok - (ŘD + st. volno) což činí $45 + 12 \times 8 = 456$, tedy skutečné možnosti jednoho vychovatele jsou : $2\,024 - 456 = 1\,568$ hod. za rok. $2\,024 : 1\,568 = 1,3$ tedy **2 vychovatelé**

Celkem je potřeba k zajištění chodu pracoviště Lužice 8 PSS a 2 vychovatele, z čehož jeden bude vykonávat pozici vedoucího dmova.

DOMOV PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (§ 48)

Lokalita Uničov (2 domovy pro osoby se zdravotním postižením) ... v každém domově 2 domácnosti po 6ti uživatelích ... celkem 4 domácnosti

V každé domácnosti 2 PSS ve službě přes den + 1 PSS na noční směně, celkově denně ve službě 8 PSS (11.5 hod.) + 2 PSS (12 hod.). $8 \times 11,5 + 2 \times 12 = 116 \times 365 = 42\,340$ hodin práce PSS za rok. Možnosti jedné PSS za rok jsou 1 677 hodin. $42\,340 : 1\,677 = 25,25$ tedy **26 PSS**
Předpokládám, že noční službu bude zajišťovat v domě se dvěma domácnostmi pouze jedna PSS.

Celkem je potřeba k zajištění chodu 4 domácností v lokalitě Uničov 26 PSS a 1 vedoucí a 1 uklízečka pro oba domovy (alternativa 2 x 0,5)

Lokalita Šumperk (1 domov pro osoby se zdravotním postižením) 2 domácnosti po 6ti uživatelích

Služba bude zajištěna denně dvěma PSS v každé domácnosti. $365 \text{ dnů v roce} \times 46 \text{ hod. (4PSS)} =$ roční potřeba odpracovaných hodin 16 790 hod. Možnosti jedné PSS jsou 1 677 hodin za rok. $16\,790 : 1\,677 = 10$ PSS na denní směně. Noční službu zajistí jedna PSS. $365 \times 12 = 4\,380 : 1\,677 = 2,6 = 3$ PSS na nočních směněch. Potřeba vychovatele je 0,5 na jednu domácnost, celkem tedy 1,5 vych. Vychovatel odpracuje za rok 253 (prac.dny) $\times 8 \text{ hod.} = 456$ (ŘD+SV) = 1 560 hod. Potřeba je $253 \times 8 \times 1,5 = 3\,036$ hod. za rok : $1\,560$ (možnost jednoho vych.) = 1,95 tedy 2 vych.

Celkem je potřeba k zajištění chodu 2 domácností v lokalitě Šumperk 13 PSS, 1 vychovatel + 1 vychovatel (vedoucí) s úvazkem 0,75

CHRANENE BYDLENÍ (§ 51)**Lokalita Šumperk** 1 domácnost pro 6 uživatelů

Ve všední dny bude veškerá pomoc zajišťovaná 1 PSS, formou tzv. dělené směny. Víkendové a sváteční služby by bylo potřeba zajistit 2 PSS. Počet pracovních dnů v roce je 253x8hod. (pracovní doba 1 PSS) = 2 024 hodin + 112 víkendů a svátků x 16 (pracovní doba dvou PSS) = 1792 hodin. Celkem bude muset být odslouženo 3 816 hodin. Možnosti 1 PSS za rok jsou 1 677 hodin. $3\ 816 : 1\ 677 = 2,3$ tedy 3 PSS (4 PSS)

Celkem je potřeba k zajištění chodu 1 domácnosti v lokalitě Šumperk CHB 4 PSS, vedoucí (vychovatel) s úvazkem 0,25

Lokalita Šternberk 2 domácnosti po 4 uživateli

Veškerá pomoc bude zajišťována PSS ze střediska Sadova ul. ve Šternberku. V těchto domácnostech budou umístěni uživatelé, kteří jsou nejvíce připraveni pro samostatný život. Proto není plánovaná pro lokalitu ve Šternberku nárůst pracovních míst.

Cílový poskytovatel nových služeb v oblasti bydlení pro dospělé uživatele

Všechny sociální služby bude poskytovat **Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace**

DOMOV PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (§ 48)

DOMOV SE ZVLÁŠTNÍM REŽIMEM (§ 50)

CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ (§ 51)

Časový harmonogram pořizování objektů pro služby v oblasti bydlení pro dospělé uživatele

Aktivita	Úkol	Zodpovědnosti	Termín
Příprava I. etapy investiční části projektu transformace	Zpracování projektové dokumentace Vydání stavebního povolení pro výstavbu	Zřizovatel	do 12/2011 do 04/2012
Realizace stavební části – I. etapa	Výběr dodavatele stavby Realizace I. etapy stavební části	Zřizovatel	do 04/2012 do 01/2013
Zajištění provozu objektů – I. etapa	Personální zajištění Materiální zajištění Finanční zajištění provozu Registrace nových sociálních služeb	Ředitel zařízení Vedoucí pracovníci, ředitel zařízení Zřizovatel Ředitel zařízení	do 01/2013 do 01/2013 do 01/2013 do 01/2013
Příprava II. etapy investiční části projektu transformace	Zpracování projektové dokumentace Vydání stavebního povolení	Zřizovatel	do 12/2011 do 06/2012
Realizace stavební části – II. etapa	Výběr dodavatele stavby Realizace II. etapy stavební části Nákup bytů	Zřizovatel	do 06/2012 do 04/2013 do 04/2013

Zajištění provozu objektů – I. etapa	Personální zajištění	Ředitel zařízení	do 04/2013
	Materiální zajištění	Vedoucí pracovníci, ředitel zařízení	do 04/2013
	Finanční zajištění provozu	Zřizovatel	do 04/2013
	Registrace nových sociálních služeb	Ředitel zařízení	do 04/2013

Zajištění návaznosti na další služby

Zajištění návaznosti na další potřebné služby v oblasti sociálních služeb, veřejných služeb a dalších služeb bude probíhat postupně, vždy podle individuální potřeby každého uživatele. Navázání spolupráce s dalšími subjekty, které jsou uvedeny v kapitole 3.3 Transformačního plánu budou zajišťovat vedoucí pracovníci příslušných domovů a daných sociálních služeb.

Plán přípravy a zajištění služeb v oblasti bydlení pro dospělé uživatele

Příprava zajištění služeb v oblasti bydlení pro dospělé uživatele ve všech poskytovaných službách (domov pro osoby se zdravotním postižením, domov se zvláštním režimem a chráněné bydlení) byla zahájena při zpracování Transformačního plánu analýzou a oslovováním spolupracujících subjektů na všech úrovních potřebných služeb. Skutečné zajištění příslušné navazující služby musí být zajištěno vždy před přesunem klientů do nových domácností.

5.2 Strategie podpory domácností pro děti do 18 let – domácnosti nebudou zřizovány

5.3 Strategie ambulantních služeb a denních programů

Popis stávajících ambulantních služeb a denních programů poskytovaných zařízením

Registrované ambulantní sociální služby v současnosti neposkytujeme

Výchovné vzdělávací a aktivizační činnosti obyvatel jsou zajišťovány v rámci denních programů.

Těmto se věnují 4 multifunkční dílny, tři (aranžérská, textilní a keramická) jsou v areálu hlavního domova na Sadové ul., jedna (svíčkařská) v prostorách detašovaného pracoviště Bezručova.

Obyvatelé se účastní společenských programů v areálu i mimo, hry, hudba, tanec, sportovní hry, náboženské programy, rekreační či lázeňské pobyty, integrované a sportovní tábory, rekreace tuzemské i zahraniční, výlety tematické i turistické, návštěvy kulturních vystoupení, setkávání s lidmi z jiných zařízení, setkávání se zdravou populací.

Pod vedením se učí pracovat v servisních službách našeho zařízení (prádelna, údržba, úklid, sklad, ...), podílí se na drobné údržbě areálu a zahradě.

Možnosti využití jiných služeb			
Identifikované možné služby	Odůvodnění	Strategie zajištění jiných služeb	Termín realizace
DDM Šternberk LŠU Šternberk ZŠ města Šternberk Denní pobyt Rozkvět (Charita) Soc. služby města Šternberk (pečovatelka) Dům pro seniory Na Valech	Využívání vnějších zdrojů, začlenění do komunity mimo domov	Zmapování, oslovení a navázání spolupráce s již existujícími sociálními službami a jinými organizacemi města	Částečně splněno 2012-2013

Zhodnocení potřebnosti nových denních programů			
Požadavek	Odůvodnění	Způsoby zajištění	Strategie zajištění
		Alternativy	Vyhodnocení
Potřeby uživatelů			
Domov se zvláštním režimem v parku - Šternberk	Zajištění denních aktivit obyvatel mimo jejich domácnost, snadná dostupnost v lokalitě bydliště	Spolupráce s dalšími org. města Šternberk: <ul style="list-style-type: none"> - DDM Šternberk - LŠU Šternberk - ZŠ města Šternberk - Denní pobyt Rozkvět (Charita) - Soc. služby města Šternberk (pečovatelka) - Dům pro seniory Na Valech 	Zmapování, oslovení a navázání spolupráce s již existujícími sociálními službami poskytujícími službu a dalšími organizacemi
		Využívání stávajících prostor a nabízených činností v hlavním domově na Sadové ul.: <ul style="list-style-type: none"> - Terapeutické dílny (aranžérská, textilní, svíčkařská, keramická) - Rehabilitační bazén a tělocvična - Kulturní, společenské a sportovní akce pořádané na Sadové ul. - Snoozel terapie - Čajovna, kaple 	Vybudování prostor - rekonstrukce budovy „údržba“, vybavení, personální zajištění

Popis nových ambulantních služeb a denních programů
<p><u>Domov pro osoby se zvláštním režimem:</u> Denní programy budou dobře dostupné z důvodu strategicky vhodného umístění domácností v klidném prostředí parku, ale současně blízko centra města a v blízkosti hlavního domova na Sadové ul., které budeme využívat v závislosti na individuálních potřebách uživatelů. Denní programy budou poskytovány v tomto rozsahu: Denní programy: Nácvik a pomoc při domácích pracích Nácvik a rozvoj samostatnosti v péči o své osobní věci</p>

Nácvik a rozvoj péče o vlastní osobu, bude zahrnovat i výchovné a vzdělávací aktiv. činnosti (trivium, škola...)

Nácvik a pomoc při veškerých zahradních a úklidových pracích okolo domova

Aktivizační činnosti dle potřeb a zájmu obyvatel budou vykonávány v domácnosti i mimo ni.

Aktivizační činnosti:

1. hlavní domov ve Šternberku na Sadové ulici :

- dílna textilní
- dílna keramická
- dílna svíčkařská
- dílna aranžérská + zahrada
- RHB bazén a tělocvična
- veškeré kulturní a sportovní akce pořádané na Sadové ul., kaple
- prenatalní místnost – Snoozel terapie
- čajovna – setkávání se s kamarády

2. Mimo domácnost:

- výlety a rekreace
- vycházky do blízkého okolí
- kulturní a sportovní akce pořádané městem

3. Sport:

- přizpůsobené sporty - kuželky, ping- pong, BOCIA...
- atletika, zimní sporty
- míčové hry
- koupaliště
- turistika

4. Spolupráce s dalšími org. Města Šternberk

- DDM Šternberk
- LŠU Šternberk
- ZŠ města Šternberk
- Denní pobyt Rozkvět (Charita)
- Soc. služby města Šternberk (pečovatelka)
- Dům pro seniory Na Valech

Chráněné bydlení:

Denní programy :

Nácviky pomoci při domácích pracech - žehlení, praní, úklid, vaření

Nácvik péče o své osobní věci - úklid svršků, stlaní postele, péče o svršky a obuv

Rozvoj samostatnosti, péče o sebe, hygiena - spolurozhodování o dění v domácnosti, nácvik péče osobní hygieny, vhodné

Aktivizační činnosti :	<p>Oblékání,návštěva holiče,pedikúra Nácvik provádění nákupů, orientace v penězích - nakupování jídla,oblečení,vybavení domácnosti Nácvik prací spojených s péčí o dům, zahradu, okolí domu atd. – drobné opravy,venkovní úklid,péče o zeleň Dle možností jednotlivých domácností Účast na sportovních, kulturních a duchovních akcích - vlastní sportovní činnost,návštěva bazénu,kina,divadla,bohoslužby Vycházky po okolí - pravidelné vycházky,seznámení se s okolím Výlety a rekreace - výlety jedno i více denní,rekreace týdenní letní i zimní Účast na sportovních akcích pořádaných jinými subjekty - dle nabídek jiných organizací</p> <p>Pořádání vlastních sportovních soutěží Plavecký výcvik - organizovaný plavecký výcvik 2 x týdně Cyklistické výlety – výlety po okolí dle možností klientů Zimní sporty, lyže, boby Turistika</p>
------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Strategie zajištění ambulantních služeb a denních programů				
Cíl 1	Provoz denních programů - chráněné bydlení			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Výstupy	Termín
Zmapování potřeb současných uživatelů	Rízené rozhovory, IP klientů	Klíčoví pracovníci	Zjištění počtů zájemců o službu	2011
Rekonstrukce prostor a jejich vybavení	Projektová dokumentace domu výběrového řízení na dodavatele stavebních prací	Hospodářské oddělení Vincentina	Získání rekonstruovaných objektů, vhodných k poskytování služeb	2012 - 2013
Cíl 2	Provoz denních programů - domov se zvláštním režimem			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Výstupy	Termín
Zmapování potřeb současných obyvatel	Analýza obyvatel	Klíčový pracovník, opatrovník a rodinný příslušník, soc. pracovník	Počet možných obyvatel	Zmapování potřeb současných obyvatel
Vybudování prostor a jeho vybavení	Projektová dokumentace domu Výběrového řízení na dodavatele stavebních prací Realizace investiční výstavby Výstavba a vybavenost prostor z finančních prostředků ERDF a	Zřizovatel, ředitel, vedoucí výchovné práce, koordinátor	Prostory pro denní programy v rámci domácnosti	Vybudování prostor a jeho vybavení

	státního rozpočtu CR			
Propojení provozu denních programů domovů se zvláštním režimem s hlavním domovem na Sadové ul.	Analýza obyvatel Individuální plánování, Osobní strukturované rozhovory, AAK, pozorování, empatie, výsledný názor týmu	Vedoucí výchovné práce, vedoucí domovů	Provoz terapeutických dílen využívaných klienty Provoz společenských prostor – čajovna, sál, kaple Provoz rehabilitačního bazénu a tělocvičny	
Cíl 3	Využívání nabídky stávajících poskytovatelů služeb – chráněné bydlení			
Úkoly	Nástroje	Zodpovědnosti	Výstupy	Termín
Navázání spolupráce s místními poskytovateli služeb	- analýza potřeb uživatelů, individuální plánování, osobní rozhovory - kontaktovat zodpovědné osoby	Koordinátor, vedoucí domova	Soupis dostupných služeb v místě pobytu	2013

Návrh organizačního schéma nových ambulantních služeb a denních programů

Organizační schéma při zajišťování denních programů bude vycházet z organizačního schématu poskytovaných služeb – viz. kpt. 5.1.

Cílový poskytovatel nových ambulantních služeb a denních programů

Vincentinum PSS Sternberk, příspěvková organizace

Časový harmonogram pořizování objektů pro ambulantní služby a denní programy

Aktivita	Úkol	Zodpovědnosti	Termín
Svíčkařská dílna	Nalézt vhodné prostory, zajištění přestěhování technologie a materiálu	Koordinátor Vedoucí projektu	2012 - 2013
Sportovní aktivity	Seznámení se s místními možnostmi sportovního vyžití	Koordinátor Vedoucí domovů	2012 - 2013
Plavecký výcvik	Zajištění smlouvy s provozovatelem bazénu	Koordinátor Vedoucí domovů	2012 - 2013

Zajištění návaznosti na další služby

S dostatečným předstihem před přemístěním klientů do nové lokality oslovovat kontaktní osoby stávajících poskytovatelů služeb a konkretizovat harmonogramy využívání služeb. Vytvořit skupiny klientů dle vhodnosti poskytované služby. Kontaktovat zdravotnická zařízení, provést registraci klientů, oslovit sociální odbor MěÚ Šumperk.

Plán přípravy a využití ambulantních služeb a denních programů uživateli					
Strategie zajištění přípravy a využití ambulantních služeb a denních programů uživateli					
V současné době žádné ambulantní služby neposkytujeme a výhledově ani poskytovat nehodláme. Záměr je spíše využívat již fungující síť poskytovatelů těchto služeb. Smyslem je začlenit klientelu do běžné populace města. Denní programy a aktivizační činnosti budou organizovány v jednotlivých domácnostech s přihlédnutím k možnostem klientů a architektonickým možnostem budov, ve kterých budou klienti bydlet. Vzhledem k zapracovanosti uvažované klientely v provozu svíčkařské dílny, by bylo vhodné zřízení podobné dílny i v lokalitě Šumperk.					
Kdo bude využívat denní programy	Kde bude využívat denní programy	Jak bude připravován	Strategie využití	Zodpovědnosti	Termín
Dospělé osoby s mentálním a kombinovaným postižením (uživatelé stávající pobytové služby)	V nově rekonstruovaných objektech v Šumperku	Analýza zájmů a potřeb obyvatel Individuální plány Osobní strukturované rozhovory, alternativní komunikace, postupný nácvik pracovních dovedností v rámci stávající sociální služby	Udržet setrvalý stav počtu uživatelů Doplnění stávajícího počtu pracovníků	Tým IP, klíčový pracovník, sociální pracovníce, vedoucí, vedoucí domácnosti, vedoucí výchovné práce	Průběžně
Dospělé osoby s mentálním a kombinovaným postižením (uživatelé stávající pobytové služby)	Místní poskytovatelé služeb	Analýza zájmů a potřeb obyvatel Individuální plány Osobní strukturované rozhovory, alternativní komunikace, postupný nácvik pracovních dovedností v rámci stávající sociální služby	Zajištění denních aktivit uživatelů mimo jejich domácnost	Tým IP, klíčový pracovník, sociální pracovníce, vedoucí, vedoucí domácnosti, vedoucí výchovné práce	Průběžně

5.4 Strategie zajištění terénních služeb

Popis stávajících terénních služeb organizace
Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace neposkytuje žádnou registrovanou terénní službu a ve svém výhledu nepočítá s registrací tohoto typu služeb.

5.5 Strategie zajištění zázemí pro management

Popis stávajícího zázemí pro management služby

V rámci celé transformace Vincentina nedojde ke změně stávajícího vybudovaného a nově zrekonstruovaného zázemí pro management. Všechny nově vybudované domácnosti a registrované sociální služby (domov se zvláštním režimem, chráněné bydlení) bude zajišťováno z pozice hlavního managementu řídicím managementem Vincentina. Celý řídicí úsek se nachází v hlavní budově Vincentina ve Šternberku, Sadova ul.. V roce 2010 byla dokončena kompletní rekonstrukce těchto prostor. Z těchto důvodů neřeší projekt transformace vytvoření nového zázemí pro management.

5.6 Strategie humanizace původní služby

Popis stávající služby

Transformační proces Vincentina neřeší strategii humanizace centrální budovy Vincentina. Tento objekt prochází postupnou rekonstrukcí.

5.7 Strategie zajištění koedukace

Strategie zajištění koedukace sociální služby

Popište jakých v jaké etapě projektu a jakou aktivitou zajistíte koedukaci uživatelů služby v případě, že zařízení není koedukováno.

Orientační termín	Aktivita	Zodpovídá
2011	Seznamování uživatelů jednotlivých domácností – nastavení vnitřních pravidel, nácviky samostatnosti, vzájemné tolerance ve společném soužití	Pracovní tým
2011 - 2013	Pořádání společných kulturních, společenských, pracovních a sportovních akcí – dle přání, nabídky a možností uživatelů	Pověření pracovníci
2011- 2013	Pořádání společných pobytových akcí, lázně, rekreace apod. – vzájemné navštěvování se s ostatními přáteli z jiných zařízení	Pověření pracovníci
2013	Sexuální výchova a osvěta, za využití cvičné domácnosti ve stávajícím zařízení (ul. Sadova, Šternberk) – osvěta formou rozhovorů, besed, supervizí, promítání odborných snímků apod. Je určena pro všechny uživatele.	Pověření pracovníci
2014	Párové soužití – svobodná volba výběru partnera, možnost společného soužití	Pověření pracovníci
2011-2014	Pracovníci, kteří budou zodpovědní za realizaci koedukačního procesu, se budou pravidelně zúčastňovat supervizních setkání – cílené vzdělávání formou odborných kurzů, seminářů, supervizí, podpořit pracovníky, kteří projeví o tuto oblast zájem	Vedoucí úseku
2011-2014	Mediální osvěta – seznámení veřejnosti s transformací pomocí tisku, televize, webových stránek, dnů otevřených dveří.	Koordinátor, ředitel, národní centrum pro podporu transformace

5.8 Zjištění a zajištění kvality služeb

Jakými způsoby budete zjišťovat a zajišťovat kvalitu služeb? (U zjišťování určete i četnost.)

Uživatelé

Systém zjišťování spokojenosti uživatelů s poskytovanou službou v současné době vychází z konkrétních písemných pravidel zakotvených směrnicí ke standardu č. 15. Zjišťování spokojenosti uživatelů s poskytovanou službou probíhá a v budoucnu bude probíhat na několika úrovních, které jsou přímo závislé na jejich schopnostech:

1. Uživatel má možnost kdykoliv podat podnět, připomínku či stížnost dle postupů upravených směrnicí „Pravidla pro podávání a vyřizování stížností na kvalitu nebo způsob poskytování služby“. Stížnost je řešena okamžitě v maximální lhůtě do 30 dnů od jejího obdržení. Zaevidované stížnosti 1x ročně písemně vyhodnotí pracovní skupina pro práva uživatelů, jmenovaná ředitelem zařízení. Pracovní skupina také navrhuje následná opatření.
 2. Konkrétní připomínky ke změnám prezentuje uživatel (jeho klíčový pracovník, rodinný příslušník nebo jiná, uživatelem určená osoba) přehodnocením individuálního plánu (minimálně 1x za půl roku).
 3. 1 x ročně se všichni uživatelé vyjadřují ke kvalitě služby prostřednictvím dotazníku; dotazníkové šetření se týká cíleně konkrétních oblastí poskytované služby, aby výsledky poukázaly na konkrétní nedostatky v oblastech týkajících se ubytování, stravování, chování pracovníků i spolubydlících apod.; u verbálně nekomunikujících uživatelů používá klíčový pracovník technik vcítění, empatie, pozorování apod.
- Vyhodnocení dotazníků provede písemně tým pracovníků výchovného úseku. S výsledky jsou prostřednictvím vedoucích domovů a úseků seznámeni všichni uživatelé, výsledky jsou vyvěšeny po dobu 1 měsíce na nástěnce na chodbě.

Prioritním zájmem je, aby všechna negativní zjištění byla řešena, došlo k jejich nápravě nebo byla nespokojenost uživatelů s poskytovanou službou minimalizována.

Rodinní příslušníci, opatrovníci, přátelé

1. Ke kvalitě služby má možnost dát zpětnou vazbu jakákoliv osoba, která má zájem o zvýšení kvality, tzn. podat stížnost za uživatele může jakákoliv osoba jakoukoliv formou. Anonymní způsob podání stížnosti je podporován tím, že formuláře na stížnost s tužkou jsou volně dostupné na chodbách zařízení v místech, která nejsou žádným způsobem monitorována.
2. Sociální pracovnice zařízení žádají opatrovníky 1x za dva roky o písemné zhodnocení a návrhy směřující ke zlepšení služby. V případech, kdy je opatrovníkem stanoveno Město Šternberk, je oslovena příslušná pracovnice MÚ.
3. Rodinní příslušníci a opatrovníci, kteří se zařízením spolupracují, jsou dotazováni při každém kontaktu (včetně telefonického) na názory směřující ke spokojenosti uživatelů. Následně jsou jejich připomínky a podněty řešeny v jednotlivých týmech. V případech nespokojenosti s vyřízením připomínek či stížností se obracejí na ředitele zařízení, který ze závěrů z těchto setkání vyvozuje příslušnou nápravu (včetně personálních postihů či pochval).

Pracovníci

- Ke kvalitě poskytované služby ve všech směrech má a bude mít možnost vyjádřit se každý pracovník kdykoliv formou ústní (včetně telefonické) nebo písemnou (včetně elektronické). K tomuto slouží systém sdílení informací, založený na každodenním předávání hlášení o službě nebo na pravidelných poradách domovů a úseků.
2. Pracovníci mají možnost podat stížnost na kvalitu služby, která se týká nejen života uživatelů, ale i jejich pracovních podmínek. Řešeny jsou všechny podané stížnosti (včetně anonymních ve schránce na „Stížnosti a pochvaly“).
 3. 1x za 2 roky vyplňují pracovníci anonymní dotazník spokojenosti. Dotazníky následně písemně vyhodnocuje tým výchovného úseku, s výsledky jsou seznámeni všichni pracovníci zařízení a jsou zveřejněny na nástěnce na chodbě a na veřejném serveru.
 4. Kvalita služby je a bude posuzována cíleným zjišťováním, zda je způsob poskytování služby v souladu s posláním, cíli a zásadami, které má zařízení

definováno:

- 1x za půl roku probíhá písemné zpracování „Hodnocení poskytované služby“, ve kterém se zohledňují například vzdělávací akce pracovníků, podpora nezávislým odborníkem, aktivizační akce pořádané zařízením a významné akce, kterých se uživatelé zúčastnili. 1x ročně při vytváření výroční zprávy Vincentina, na kterém se podílí kolektiv všech vedoucích pracovníků zařízení; na základě tohoto posouzení jsou především stanoveny nové krátkodobé a upraveny dlouhodobé cíle zařízení
- 1x ročně bude provedena SWOT analýza; analýzu zpracovává transformační tým jmenovaný ředitelem zařízení s ohledem na probíhající proces transformace

Spolupracující organizace

1. Zjišťování názorů na kvalitu služby ze strany spolupracujících organizací (například pracovníků Charity Sternberk, Klíče- centra sociálních služeb Olomouc, Nových Zámek Litovel – domova pro osoby se zdravotním postižením, Pečovatelské služby a Domova pro seniory Šternberk, Psychiatrické léčebny Šternberk apod.) probíhá nahodile u příležitosti různých akcí.

Jiné.....

1. Osoby, které nejsou v pracovním právním vztahu tzn. studenti, kteří v zařízení absolvují praxi, vypracovávají hodnocení pro mentora praxe. Zhodnocení praxí studentů VoŠ sociální Caritas Olomouc probíhá 1x za pololetí za účasti mentora – pracovníka výchovného úseku.
2. Dobrovolníci docházející do zařízení jsou požádáni 1x ročně vedoucím příslušného domova o hodnocení stejné jako studenti.
3. Návštěvníkům „Dne otevřených dveří“ je umožněno anonymně vyplnit stručný dotazník týkající se například jejich zkušeností a názorů na roli zařízení v komunitě.

Jak budete využívat externí specialisty (supervizor, metodik, jiný odborník)?

Jak často	Způsob	Pro jakou část týmu (pracovníci, management, jiné)
Minimálně 4x do roka	Běžná supervize, jako podpora týmů a pracovníků probíhající doposud - náš zájem, aby osoba supervizora zůstala zachována	Týmová vedoucích pracovníků Týmová pracovníků jednotlivých domovů a úseků Individuální pro všechny pracovníky
Minimálně 3x do roka	Supervize řešící proces transformace	Vedoucí pracovníci a členové transformačního týmu Managerská supervize
Minimálně 2x do roka	Metodická podpora odborníkem z jiného zařízení, které transformačním procesem prošlo nebo prochází	Vedoucí pracovníci a vybraní pracovníci (motivovaní i nemotivovaní)
1x za rok	Metodická pomoc pracovníka organizace, která zřizuje návazné služby pro osoby se zdravotním postižením (např.. Slezská diakonie)	Vedoucí pracovníci i management
Minimálně 4x do roka	Setkávání s dobrou praxí - výjezdy našich pracovníků do zařízení	Pracovníci zařízení, členové transformačních týmů, vedoucí pracovníci
Minimálně 2x do roka	Vzdělávání pracovníků zaměřené na jejich podporu (prevence syndromu vyhoření, způsoby komunikace při práci v týmu)	Pracovníci zařízení, členové transformačních týmů, vedoucí pracovníci i management

	apod.) – kvalifikovaný lektor pro danou oblast prevence	
Minimálně 4 x do roka	Intervize týmů a jednotlivých pracovníků v souvislosti s procesem transformace	Intervize transformačního týmu a individuální intervize členů transformačního týmu

5.9 Měřítko služby

	Stávající služba stav k 31.12.2010	Nově plánová služba celkem	Individuální a skupinové domácnosti	Domácnosti pro děti do 18 let	Domácnosti pro osoby s vysokou mírou podpory	Domácnosti celkem	Denní programy *)	Terénní programy	Humanizace stávající služby celkem
Náklady na provoz celé organizace/ počet uživatelů	80.474.000 / 211 = 381.393	27.724.290 / 68 = 407.710	27.724.290 / 68 = 407.710	0	0	27.724.290 / 68 = 407.710	0	0	0
Náklady na provoz celé organizace/ kapacita služby	80.474.000 / 217 = 370.847	27.724.290 / 68 = 407.710	27.724.290 / 68 = 407.710	0	0	27.724.290 / 68 = 407.710	0	0	0
Počet uživatelů/ jeden pracovník⁸	211 / 190,35 = 1,10	68 / 77 = 0,88	68 / 77 = 0,88	0	0	68 / 77 = 0,88	0	0	0
Počet uživatelů/ jeden pracovník v přímé péči⁹	211 / 128,57 = 1,64	68 / 77 = 0,88	68 / 77 = 0,88	0	0	68 / 77 = 0,88	0	0	0

Komenář *): Náklady na denní programy jsou zahrnuty v celkových nákladech na jednotlivé domácnosti.

⁸ Přepočteno na celé úvazky.

⁹ Přepočteno na celé úvazky.

6. Příprava uživatelů na přestěhování, přestěhování uživatelů a přesunu zdrojů

Příprava uživatelů na přesun				
Aktivita	Podrobný popis úkolu	Oblast služby/ druh služby	Zodpovědnosti	Termín
Sestavení seznamu uživatelů podle jednotlivých domácností	Sestavení podrobného jmenného seznamu složení domácnosti z jednotlivých uživatelů na základě individuálních potřeb a přání uživatelů, opatrovníků a rodinných příslušníků, s ohledem na zdravotní stav a věk uživatelů	DZP CHB DZR	Vedoucí pracovníci Klíčový pracovník Ředitel zařízení	Splněno 03/2011
Bezprostřední příprava na stěhování	Bezprostřední příprava každého uživatele na vlastní stěhování do nových domácností Seznámení s okolím	DZP CHB DZR	Vedoucí pracovníci, pracovníci v soc. službách	14 dní před plánovaným přesunem

Plán přestěhování uživatelů				
Aktivita	Podrobný popis úkolu	Oblast služby/ druh služby	Zodpovědnosti	Termín
Přestěhování uživatelů	Fyzické přestěhování všech uživatelů do nových domácností - zajištění dopravy uživatelů - převezení osobních zavazadel	DZP CHB DZR	Vedoucí pracovníci PSS	Po ukočení fyzické realizace 01 – 04/2013
Nastěhování	V den přestěhování dojde k nastěhování všech uživatelů ve spolupráci s personálem, rozdělení do pokojů, seznámení s domácností	DZP CHB DZR	Vedoucí pracovníci PSS	Den přestěhování

Plán přestěhování stávajícího a nákupu nového vybavení				
Aktivita	Podrobný popis úkolu	Oblast služby/ druh služby	Zodpovědnosti	Termín
Nákup nového vybavení	Nákup nového vybavení bude řešeno v rámci výběrových řízení na dodavatele realizace staveb a bude zajišťováno prostřednictvím dodavatelů stavebních prací a souvisejících dodávek.	DZP CHB DZR	Zřizovatel	V souladu s termíny smluv o dílo
Přesun stávajícího vybavení	Na základě seznamu a skutečného stavu vybavení v době stěhování (2013) dojde k postupnému přestěhování vybavení vždy maximálně 2 dny před dnem přesunu uživatelů tak, aby docházelo k minimalizaci negativních vlivů na vlastní uživatele.	DZP CHB DZR	Vedoucí pracovníci PSS	Podle určení skutečného dne přesunu uživatelů

Plán výstavby nových objektů				
Aktivita	Podrobný popis úkolu	Oblast služby/ druh služby	Zodpovědnosti	Termín
Výstavba objektů v Uničově I. ETAPA	Výstavba 2 nových objektů v Uničově v souladu se schválenou projektovou dokumentací, vydaným stavebním povolením a podle výsledků výběrového řízení na dodavatele stavby.	DZP	Zřizovatel Vedoucí TT	05/2012 – 01/2013
Výstavba nových objektů ve Šternberku II. ETAPA	Výstavba 2 nových objektů ve Šternberku v souladu se schválenou projektovou dokumentací, vydaným stavebním povolením a podle výsledků výběrového řízení na dodavatele stavby.	DZR	Zřizovatel Vedoucí TT	05/2012 – 01/2013
Výstavba nového objektu v Lužici II. ETAPA	Výstavba 1 nového objektu v Lužici v souladu se schválenou projektovou dokumentací, vydaným stavebním povolením a podle výsledků výběrového řízení na dodavatele stavby.	DZR	Zřizovatel Vedoucí TT	07/2012 – 04/2013

Plán nákupu a rekonstrukce nových objektů				
Aktivita	Podrobný popis úkolu	Oblast služby/ druh služby	Zodpovědnosti	Termín
Rekonstrukce objektů v Šumperku I. ETAPA	Rekonstrukce 2 objektů ve vlastnictví Olomouckého kraje v Šumperku v souladu se schválenou projektovou dokumentací, vydaným stavebním povolením a podle výsledků výběrového řízení na dodavatele stavby.	DZP CHB	Zřizovatel Vedoucí TT	05/2012 – 12/2012
Nákup bytů ve Šternberku	Nákup 2 třípokojových bytů ve Šternberku vhodných pro zajištění služby.	CHB	Zřizovatel Vedoucí TT	05/2012 – 12/2012

7. Příprava a přesun zaměstnanců

7.1 Personální strategie – původní zařízení.

Analýza současného stavu personální oblasti

Celkový evidenční stav zaměstnanců v současné době v našem zařízení je 201, z toho 23 mužů a 178 žen. Celkový počet a zařazení zaměstnanců v přímé péči a provozu spočívá na základě potřeb Vincentina - poskytovatele sociálních služeb Šternberk. V evidenčním stavu zaměstnanců jsou také zahrnuti zaměstnanci, kteří pracují ve veřejně prospěšných pracích a společensky účelných pracovních místech v rámci ESF ve spolupráci s ÚP v Olomouci a pracují na úsecích a domovech: na domovech - 8 zaměstnanců (pracovník v sociálních službách), na úseku údržba 1 zaměstnanec (údržbář-pomocný dělník), v kuchyni zařízení 2 zaměstnanci SÚPM (pomocná kuchařka). V našem zařízení také fungují od roku 2007 zaměstnanecká pracovní místa pro klienty zřízená v rámci projektu „Rozšíření a zkvalitnění služeb pro tělesně a mentálně postižené v ÚSP Vincentinum a Nové Zámky“, a jsou obsazena na úsecích a domovech: zahrada – 2 zaměstnanci (pěstitel plodin), údržba – 1 zaměstnanec (manipulační dělník), prádelna – 1 zaměstnanec (manipulační dělník) a 2 zaměstnanci (dělnice prádelen), na domovech – 2 zaměstnanci (posel v sociálních službách). Skupinou zaměstnanců, která je nejsilnější v zařízení jsou pracovníci v sociálních službách (58) – základní nepedagogická činnost, pak následují zaměstnanci manuálně pracující (59), dále zdravotnický personál (32), vychovatelé (21), pracovníci v sociálních službách v přímé obslužné péči (18), administrativa THP (10), sociální pracovníce (3). Profese logoped (1) je začleněna v profesi vychovatel, protože logopedická intervence v našem typu zařízení přímo souvisí s výchovnou náplní práce. Členění z pozice dosaženého vzdělání převažují zaměstnanci se středním vzděláním s maturitou (78) a se středním vzděláním s výučním listem (74), pak následují zaměstnanci se základním vzděláním (23), zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním (17) a poslední skupinu tvoří zaměstnanci se vzděláním – základy vzdělání (8).

Organizační struktura

Statutárním orgánem oprávněným jednat jménem zařízení je ředitel, který stojí v čele zařízení. Řediteli zařízení jsou přímo podřízeni vedoucí zaměstnanci zařízení: vedoucí ekonom zařízení, vedoucí hospodář zařízení, vedoucí výchovně vzdělávací práce, vedoucí zdravotní péče, vedoucí pracoviště Bezručova, vedoucí domovů Sadová ul.,

Úsek ekonomický - řídí a za jeho činnost odpovídá vedoucí ekonomka zařízení. Vedoucí ekonomka řídí práci 2 účetních, 1 mzdové účetní, 1 ref.personální práce, 1 zásobovači, 1 administrativní pracovníci.

Úsek hospodářský - řídí a za jeho činnost odpovídá vedoucí hospodář zařízení. Do hospodářského úseku jsou začleněna tato pracoviště: stravovací provoz-řízen vedoucí stravovacího provozu (13 zaměstnanců), prádelna a šicí dílna – řízena vedoucí prádelny a šicí dílny (12 zaměstnanců), údržba a úklid, zahrada – řízen vedoucím údržby a úklidu (31 zaměstnanců). Tito vedoucí jednotlivých pracovišť jsou přímo podřízeni vedoucímu hospodáři zařízení.

sek výchovně vzdělávací - řídí a za jeho činnost odpovídá vedoucí výchovně vzdělávací práce. Metodicky řídí, koordinuje a kontroluje činnost pracoviště Bezručova a domovů na Sadové ul., a jejich zaměstnanců po stránce výchovně a vzdělávací. Přímou řídí, organizuje a kontroluje práci 3 sociálních pracovníků, 1 vychovatele-logopeda, 1 sportovního instruktora - PSS, 1 instruktora pracovní terapie – vychovatele, 2 vychovatelů.

Úsek zdravotní – řídí a za jeho činnost odpovídá vedoucí zdravotní péče. Metodicky řídí, koordinuje a kontroluje oblast zdravotnickou, ošetrovatelskou, rehabilitační a systém racionální výživy. Přímou řídí práci 3 fyzioterapeutů, 1 nutriční terapeutku a 18 všeobecných sester na domovech Sadová ul.,

Pracoviště Bezručova a jednotlivé domovy Sadová ul. - řídí a za jeho činnost odpovídá vedoucí pracoviště Bezručova – 42 zaměstnanců v profesi (PSS, všeobecná sestra, vychovatelé) a vedoucí jednotlivých domovů Sadová ul. – 53 zaměstnanců v profesi (PSS, vychovatelé).

Sociální pracovníci		Celkem sociálních pracovníků		3
		Přepočtený počet sociálních pracovníků		3,0
Pracovní pozice	Vzdělání	Pracovní náplň	Pracoviště	Úvazek
Sociální pracovník	Vyšší odborné vzdělání	Zabezpečování zákl. sociálních agend, sociálněprávní poradenství.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	3,0
Pracovníci v přímé péči		Celkem pracovníků v přímé péči		76
		Přepočtený počet pracovníků v přímé péči		76,0
Pracovní pozice	Vzdělání	Pracovní náplň	Pracoviště	Úvazek
Pracovník v sociálních službách	Střední vzdělání s výučním listem, střední vzdělání s maturitní zkouškou a akreditovaný kvalifik.kurz	Základní výchovná nepedagogická činnost spočívající v prohlubování a upevňování zákl.hygien. a společ. návyků.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	58,0
Pracovník v sociálních službách	Základní vzdělání, akreditovaný kvalif.kurz.	Přímá obslužná péče o osoby v pobytových zařízeních sociální služby	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	18,0
Zdravotní pracovníci		Celkem zdravotních pracovníků		29
		Přepočtený počet zdravotních pracovníků		29,0
Pracovní pozice	Vzdělání	Pracovní náplň	Pracoviště	Úvazek
Všeobecná sestra	Střední vzdělání s maturitou odborné, vyšší odborné vzdělání, osvědčení k výkonu zdrav.povolání, zák.č.96/2004 Sb.,	Plánování ošetrovatelské péče formou ošetrovatelského procesu bez odborného dohledu.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	2,0
Všeobecná sestra	Střední vzdělání s maturitou odborné, vyšší odborné vzdělání, osvědčení k výkonu	Poskytování ošetrovatelské péče prostřednictvím ošetrovatelského procesu pod odborným dohledem.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	23,0

	zdrav.povolání, zák.č. 96/2004 Sb.,			
Fyzioterapeuti	Střední vzdělání s maturitní zkouškou odborné, vyšší odborné vzdělání, zák.č. 96/2004 Sb.,	Provádění vstupního a kontrolního fyzioterapeutického vyšetření u pacienta nebo klienta sociálních služeb pod odborným dohledem.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	3,0
Nutriční terapeut	Střední vzdělání s maturitní zkouškou odborné, osvědčení k výkonu zdravot.povolání, zák.č. 96/2004 Sb.,	Poskytování specifické ošetřovatelské péče při zabez. nutričních potřeb klientů v oblasti praven. péče bez odborného dohledu.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Pedagogičtí pracovníci				
Celkem pedagogických pracovníků				17
Přepočtený počet pedagogických pracovníků				16,0
Pracovní pozice	Vzdělání	Pracovní náplň	Pracoviště	Úvazek
Vychovatel	Magisterský studijní program–vysokoškolské vzdělání, zák.č. 563/2004 Sb.,	Výchovná a vzdělávací činnost v zařízení sociál. služeb včetně hodnocení výsledků, metodická a poradenská činnost.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	5,0
Vychovatel (logoped)	Bakalářský studijní program-vysokoškolské vzdělání, zák.č. 563/2004 Sb.,	Výchovná a vzdělávací činnost v zařízení sociál. služeb s návazností na dříve získané návyky. Využití specifických výchov. a vzděl. metod na zákl. ze znalostí speciál. pedagogiky.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	4,0
Vychovatel	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru vychovatelství, zák.č. 563/2004 Sb.,	Výchovná a vzdělávací činnost zaměřená na vytváření a rozšiřování vědomostí, dovedností a návyků klientů zařízení sociál. služeb.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	7,0
Další odborní pracovníci				
Celkem dalších odborných pracovníků				
Přepočtený počet dalších odborných pracovníků				
Pracovní pozice	Vzdělání	Pracovní náplň	Pracoviště	Úvazek

Vedoucí pracovníci		Celkem vedoucích pracovníků		14
		Přepočtený počet vedoucích pracovníků		14,0
Pracovní pozice	Vzdělání	Pracovní náplň	Pracoviště	Úvazek
Reditel	Magisterský studijní program-vysokoškolské vzdělání, nař.vl.564/2006 Sb.,	Stanovování směrů finanční strategie, rozsáhlého soustavného investičního rozvoje a personál.rozvoje organizace.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Vedoucí zdravotní péče	Střední vzdělání s maturitou odborné, vyšší odborné vzdělání, osvědčení k výkonu zdrav.povolání, zák.č. 96/2004 Sb.,	Plánování ošetrovatelské péče formou ošetrovatelského procesu bez odborného dohledu.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Vedoucí ekonomického úseku	Magisterský studijní program-vysokoškolské vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Zajišťování systému financování organizace prostřednictvím více zdrojů financování.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Vedoucí hospodářského úseku	Magisterský studijní program, bakalářský studijní program-vysokoškolské vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Zajišťování provozuschopnosti, oprav a údržby výrobních, nevýrobních a ostatních provozních zařízení, budov, staveb apod.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Vedoucí výchovně vzdělávací práce	Magisterský studijní program-vysokoškolské vzdělání, zák.č. 563/2004 Sb.,	Samostatné zajišťování výchovně a vzdělávací činnosti při uplatnění speciálněpedagogických postupů.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Vedoucí pracoviště Bezručova- vychovatel	Bakalářský studijní program-vysokoškolské vzdělání, zák.č. 563/2004 Sb.,	Výchovná a vzdělávací činnost v zařízení sociál. služeb s návazností na dříve získané návyky. Využití specifických výchov. a vzděl.metod na zákl. ze znalostí speciál.pedagogiky.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Vedoucí domova-vychovatel	Bakalářský studijní program-vysokoškolské vzdělání, zák.č. 563/2004 Sb.,	Výchovná a vzdělávací činnost v zařízení sociál. služeb s návazností na dříve získané návyky. Využití specifických výchov. a vzděl.metod na zákl.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	3,0

		ze znalostí speciál.pedagogiky.		
Vedoucí domova-všeobecná sestra	Střední vzdělání s maturitou-odborné, vyšší odborné vzdělání, osvědčení k výkonu zdrav. povolání, zák. č. 96/2004 Sb.,	Plánování ošetrovatelské péče formou ošetrovatelského procesu bez odborného dohledu.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	2,0
Vedoucí stravovacího provozu	Střední vzdělání s maturitou, nař. vl. č. 564/2006 Sb.,	Organizace a řízení velkokapacitního stravovacího zařízení.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Vedoucí prádelny a šicí dílny	Střední vzdělání s výučním listem, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Organizace a zajišťování běžných provozních a úklidových prací a doplňk. Služeb, vedení příručního skladu.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Vedoucí údržby a úklidu	Střední vzdělání s výučním listem,, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Zajišťování provozu souboru uvolněných technik. Provozovaných objektů a organizace údržby.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Administrativní pracovníci		Celkem administrativních pracovníků		10
		Přepočtený počet administrativních pracovníků		10,0
Pracovní pozice	Vzdělání	Pracovní náplň	Pracoviště	Úvazek
Reditel	Magisterský studijní program-vysokoškolské vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Stanovování směrů finanční strategie, rozsáhlého soustavného investičního rozvoje a personál. rozvoje organizace.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Vedoucí ekonomického úseku	Magisterský studijní program, bakalářský studijní program-vysokoškolské vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Zajišťování systému financování organizace prostřednictvím více zdrojů.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Vedoucí hospodářského úseku	Magisterský studijní program, bakalářský studijní program-vysokoškolské vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Zajišťování provozuschopnosti, oprav a údržby výrobních, nevýrobních a ostatních provozních zařízení, budov, staveb apod.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Vedoucí stravovacího provozu	Střední vzdělání s maturitou,	Organizace a řízení velkokapacitního stravovacího	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0

	nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	zařízení.		
Hlavní účetní	Vyšší odborné vzdělání, střední vzdělání s maturitou, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Vedení účetních knih (deníku, hlavní knihy), jejich otevírání a uzavírání.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Účetní	Střední vzdělání s maturitou, nař.vl. 564/2006 Sb.,	Zajišťování styku s bankou.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Mzdová účetní	Vyšší odborné vzdělání, střední vzdělání s maturitou, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Koordinace a metodické usměrňování výpočtu, výplaty a zúčtování platu a dalších plnění poskytovaným zaměstnancům.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Personalista	Vyšší odborné vzdělání, střední vzdělání s maturitou, nař.vl. č. 564/2006 Sb.,	Komplexní zajišťování oblasti organizačních vztahů a systematizace, personalistiky, odměňování nebo přípravy a vzdělávání zaměstnanců.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Zásobovač	Střední vzdělání s maturitou, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Samostatný nákup vymezeného sortimentu zboží a sjednávání kontraktů, vystavování objednávek, potvrzování faktur.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Administrativní pracovník	Střední vzdělání s výučním listem, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Zajišťování skartačního řízení.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Ostatní pracovníci		Celkem ostatní pracovníci		59
		Přepočtený počet ostatních pracovníků		49,25
Pracovní pozice	Vzdělání	Pracovní náplň	Pracoviště	Úvazek
Skladová dělnice	Střední vzdělání s výučním listem, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Organizace příjmu, skladování, ošetřování a výdeje zboží nebo surovin v širokém sortimentu včetně vstupní i výstupní kontroly.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Samostatná kuchařka	Střední vzdělání s výučním listem-obor kuchařka, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Výroba nejsložitějších dietních jídel v rozsahu podle dietního systému ve zdrav. zařízeních.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	5,0
Pomocná kuchařka	Základní vzdělání,	Výroba polévek a příloh	Vincentinum-PSS Sternberk,	7,0

	nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	k hlavním jídlům.	příspěvková organizace	
Vedoucí prádelny a šicí dílny	Střední vzdělání s výučním listem, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Organizace a zajišťování běžných provozních a úklidových prací a doplňkových služeb, vedení příručního skladu.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Dělnice v prádelně	Základní vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Strojní žehlení oděvů na lisech všech typů včetně dožehlování na napařovacích figurách.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	8,0
Dělník v prádelně	Základní vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Manipulace s předměty a materiálem s použitím mechanizačních prostředků.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Svadlena	Střední vzdělání s výučním listem-obor švadlena, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Výměna zdrhovadel, manžet a patek, těžení správkového materiálu ze zrušených kusů.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Vedoucí údržby a úklidu	Střední vzdělání s výučním listem,, nař.vl.č. 564/2006 Sb.	Zajišťování provozu souboru uvolněných technolog. provoz. objektů a organizace údržby.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Elektrikář	Střední vzdělání s výučním listem-obor elektrikář, platnost vyhl.č.50/78 Sb.,, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,,	Provádění údržby a oprav automatických zařízení s měřicí, regul. a signal. technikou.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Udržbář-řidič	Střední vzdělání s výučním listem-obor zámečnický, truhlář, instalatér, nar.vl.č. 564/2006 Sb.,	Montáž a opravy bytových vodoinstalací a zařizovacích předmětů připoj. na kanalizaci. Opravy nábytku včetně kancelářského a ostatních dřevěných dílů vnitř,zařízení.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	4,0
Udržbář-pomocný dělník	Základní vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Ruční manipulace a přenášení těžkých kusů nábytku, strojů a zařízení.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Zahradník	Střední vzdělání s výučním listem-obor zahradník, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Základní odborné práce při přípravě půdy malou mechanizací nebo dezinfekcí, při výsevu semen, vysazování stromů.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0

Pomocnice – úv.1	Základní vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Mechanické mytí a leštění podlah, čištění osvětlovacích těles, čištění a dezinfekce klozetů.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	10,0
Pomocnice – úv.0,5	Základní vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Běžný úklid, zametání, utírání prachu, čištění oken.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	4,0
Manipulační dělník	Základy vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Ruční manipulace s materiály o hmotnosti do 50 kg.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	0,75
Pěstitel plodin	Základy vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Ošetřování porostů zaléváním, okopáváním apod. pomocné práce při setí.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	0,75
Posel v sociál.službách	Základ vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Pochůzky převážně ve vnějším styku úřadů s organizacemi.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	0,75
Dělnice prádlen	Základy vzdělání, nař.vl.č. 564/2006 Sb.,	Ruční značkování a drobné opravy prádla a oděvů.	Vincentinum-PSS Sternberk, příspěvková organizace	1,0
Celkem pracovních pozic	43	Celkem pracovních úvazků		191,25

7.2 Personální strategie – nové služby

Návrh nového stavu personální oblasti

Se zrušením pracoviště Bezručova budou pracovníci v sociálních službách, vychovatelé, sociální pracovníci a vedoucí pracoviště zařazeni na nová pracoviště. U profese údržbáře a pomocnice bude nutná rekvalifikace na pracovníka v sociálních službách absolvováním kurzu. U nově přijímaných zaměstnanců bude podmínkou přijetí splnění kvalifikačních předpokladů na konkrétní pozici.

Návrh nové organizační struktury

Nová organizační struktura Vincentina vychází z původní organizační struktury. Z této bude zcela vypuštěno pracoviště na Bezručově ulici ve Šternberku. Statutárním orgánem Vincentina – poskytovatele sociálních služeb Šternberk, příspěvkové organizace je ředitel. Jejími podřízenými jsou vedoucí jednotlivých úseků a domovů. Nově do organizační struktury vstupují oddělené pracoviště s transformovaným a novým typem sociálních služeb. Z tohoto pohledu je organizační struktura těchto nových pracovišť (domovů) postavena na schématu vedoucího pracovníka, kterému jsou podřízeni pracovníci v sociálních službách a vychovatelé. Současné řešení personální strategie vychází z reorganizace stávajících zaměstnanců s minimálními požadavkami na vznik nových pozic (4).

DOMOV SE ZVLÁŠTNÍM REŽIMEM (§ 50)

Lokalita Šternberk (2 domovy se zvláštním režimem) 2 domácnosti po 6ti uživateli

V každé 2 pracovníci v sociálních službách (PSS) ve službě přes den + 1 PSS na noční směně, celkově denně ve službě 4 PSS (11.5 hod.) + 2 PSS (12 hod.). $4 \times 11,5 + 2 \times 12 = 70 \times 365 = 25\,550$ hodin práce PSS za rok. Možnosti jedné PSS za rok jsou 1 677 hodin. $25\,550 : 1\,677 = 15,23$ tedy **16 PSS**

Vychovatelé: pro každou domácnost jeden 5x v týdnu. Potřeba vychovatelů na rok : $2 \times 8 \times 253$ (pracovní dny) = 4 048 hod. za rok - (ŘD + st. volno) což činí $45 + 12 \times 8 = 456$, tedy skutečné možnosti jednoho vychovatele jsou : $4\,048 - (2 \times 456) = 912 : 2 = 1568$ $4\,048 : 1\,568 = 2,58$ tedy **3 vychovatelé**

Celkem je potřeba k zajištění chodu 2 domácností v lokalitě Šternberk 16 PSS, 3 vychovatelé a jeden vedoucí pro oba domovy ve Šternberku

Lokalita Lužice (1 domov se zvláštním režimem) 1 domácnost pro 6 uživatelů

Denní služba bude zajištěna 2 PSS + 1 PSS na noční směně, celkově denně ve službě 2 PSS (11.5 hod.) + 1 PSS (12 hod.). $2 \times 11,5 + 1 \times 12 = 35 \times 365 = 12\,775$ hodin práce PSS za rok. Možnosti jedné PSS za rok jsou 1 677 hodin. $12\,775 : 1\,677 = 7,6$ tedy **8 PSS**

Vychovatelé: pro zajištění chodu této domácnosti je potřeba vychovatele 5x v týdnu. Potřeba vychovatelů na rok : $1 \times 8 \times 253$ (pracovní dny) = 2 024 hod. za rok - (ŘD + st. volno) což činí $45 + 12 \times 8 = 456$, tedy skutečné možnosti jednoho vychovatele jsou : $2\,024 - 456 = 1\,568$ hod. za rok. $2\,024 : 1\,568 = 1,3$ tedy **2 vychovatelé**

Celkem je potřeba k zajištění chodu pracoviště Lužice 8 PSS a 2 vychovatele, z čehož jeden bude vykonávat pozici vedoucího domova.

DOMOV PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (§ 48)

Lokalita Uničov (2 domovy pro osoby se zdravotním postižením) ... v každém domově 2 domácnosti po 6ti uživateli ... celkem 4 domácnosti

V každé domácnosti 2 PSS ve službě přes den + 1 PSS na noční směně, celkově denně ve službě 8 PSS (11.5 hod.) + 2 PSS (12 hod.). $8 \times 11,5 + 2 \times 12 = 116 \times 365 = 42\,340$ hodin práce PSS za rok. Možnosti jedné PSS za rok jsou 1 677 hodin. $42\,340 : 1\,677 = 25,25$ tedy **26 PSS**

Předpokládám, že noční službu bude zajišťovat v domě se dvěma domácnostmi pouze 1 PSS.

Celkem je potřeba k zajištění chodu 4 domácností v lokalitě Uničov 26 PSS a 1 vedoucí a 1 uklízečka pro oba domovy (alternativa 2 x 0,5)

Lokalita Šumperk (1 domov pro osoby se zdravotním postižením) 2 domácnosti po 6ti uživateli
 Služba bude zajištěna denně dvěma PSS v každé domácnosti. 365 dnů v roce x 46 hod.(4PSS) = roční potřeba odpracovaných hodin 16 790 hod. Možnosti jedné PSS jsou 1 677 hodin za rok. $16\,790 : 1\,677 = 10$ PSS na denní směně. Noční službu zajistí jedna PSS. $365 \times 12 = 4\,380 : 1\,677 = 2,6 = 3$ PSS na nočních směněch. Potřeba vychovatele je 0,5 na jednu domácnost, celkem tedy 1,5 vych. Vychovatel odpracuje za rok 253 (prac.dny) x 8hod.- 456 (ŘD+SV) = 1 560hod. Potřeba je $253 \times 8 \times 1,5 = 3\,036$ hod. za rok : 1 560 (možnost jednoho vych.) = 1,95 tedy 2 vych.

Celkem je potřeba k zajištění chodu 2 domácností v lokalitě Šumperk 13 PSS, 1 vychovatel + 1 vychovatel (vedoucí) s úvazkem 0,75

CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ (§ 51)

Lokalita Šumperk 1 domácnost pro 6 uživatelů

Ve všední dny bude veškerá pomoc zajišťovaná 1 PSS, formou tzv. dělené směny. Víkendové a sváteční služby by bylo potřeba zajistit 2 PSS. Počet pracovních dnů v roce je 253×8 hod. (pracovní doba 1 PSS) = 2 024 hodin + 112 víkendů a svátků x 16 (pracovní doba dvou PSS) = 1792 hodin. Celkem bude muset být odslouženo 3 816 hodin. Možnosti 1 PSS za rok jsou 1 677 hodin. $3\,816 : 1\,677 = 2,3$ tedy 3 PSS (4 PSS)

Celkem je potřeba k zajištění chodu 1 domácnosti v lokalitě Šumperk CHB 4 PSS, vedoucí (vychovatel) s úvazkem 0,25

Lokalita Šternberk 2 domácnosti po 4 uživateli

Veškerá pomoc bude zajišťována PSS ze střediska Sadova ul. ve Šternberku. V těchto domácnostech budou umístěni uživatelé, kteří jsou nejvíce připraveni pro samostatný život. Proto není plánovaná pro lokalitu ve Šternberku nárůst pracovních míst.

Sociální pracovníci			Celkem sociálních pracovníků		
			Přepočtený počet sociálních pracovníků		
Pracovní pozice	Potřebné vzdělání	Rekvalifikace	Pracovní náplň ¹⁰	Nové pracoviště	Úvazek
Pracovníci v přímé péči o uživatele			Celkem pracovníků v přímé péči		
			Přepočtený počet pracovníků v přímé péči		
Pracovní pozice	Potřebné vzdělání	Rekvalifikace	Pracovní náplň ¹¹	Nové pracoviště	Úvazek
Pracovník v sociálních službách	Střední vzdělání s výučním listem, střední vzdělání	0	Základní výchovná nepedagogická činnost spočívající v prohlubování a	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace,	26,0

¹⁰ Možno doložit v příloze – do políčka označte číslo přílohy

¹¹ Možno doložit v příloze – do políčka označte číslo přílohy

	s maturitní zkouškou a akreditovaný kvalifik.kurz		upevňování zákl.hygien. a společ. návyků.	pracoviště Uničov	
Pracovník v sociálních službách	Střední vzdělání s výučním listem, střední vzdělání s maturitní zkouškou a akreditovaný kvalifik.kurz	6	Základní výchovná nepedagogická činnost spočívající v prohlubování a upevňování zákl.hygien. a společ. návyků.	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, pracoviště Šternberk	16,0
Pracovník v sociálních službách	Střední vzdělání s výučním listem, střední vzdělání s maturitní zkouškou a akreditovaný kvalifik.kurz	0	Základní výchovná nepedagogická činnost spočívající v prohlubování a upevňování zákl.hygien. a společ. návyků.	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, pracoviště Lužice	8,0
Pracovník v sociálních službách	Střední vzdělání s výučním listem, střední vzdělání s maturitní zkouškou a akreditovaný kvalifik.kurz	0	Základní výchovná nepedagogická činnost spočívající v prohlubování a upevňování zákl.hygien. a společ. návyků.	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, pracoviště Šumperk, 1. vila	13,0
Pracovník v sociálních službách	Střední vzdělání s výučním listem, střední vzdělání s maturitní zkouškou a akreditovaný kvalifik.kurz	0	Základní výchovná nepedagogická činnost spočívající v prohlubování a upevňování zákl.hygien. a společ. návyků.	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, pracoviště Šumperk, 2. vila	4,0
Zdravotní pracovníci			Celkem zdravotních pracovníků		
			Přepočtený počet zdravotních pracovníků		
Pracovní pozice	Potřebné vzdělání	Rekvalifikace	Pracovní náplň¹²	Nové pracoviště	Úvazek

¹² Možno doložit v příloze – do políčka označte číslo přílohy

Pedagogičtí pracovníci			Celkem pedagogických pracovníků		
			Přepočtený počet pedagogických pracovníků		
Pracovní pozice	Potřebné vzdělání	Rekvalifikace	Pracovní náplň ¹³	Nové pracoviště	Úvazek
Vychovatel	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru vychovatelství, zák.č. 563/2004 Sb.,	0	Výchovná a vzdělávací činnost zaměřená na vytváření a rozšiřování vědomostí, dovedností a návyků klientů zařízení sociál. služeb.	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, pracoviště Lužice	1,0
Vychovatel	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru vychovatelství, zák.č. 563/2004 Sb.,	0	Výchovná a vzdělávací činnost zaměřená na vytváření a rozšiřování vědomostí, dovedností a návyků klientů zařízení sociál. služeb.	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, pracoviště Šumperk	1,0
Vychovatel	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru vychovatelství, zák.č. 563/2004 Sb.,	0	Výchovná a vzdělávací činnost zaměřená na vytváření a rozšiřování vědomostí, dovedností a návyků klientů zařízení sociál. služeb.	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, pracoviště Šternberk	3,0
Další odborní pracovníci			Celkem dalších odborných pracovníků		
			Přepočtený počet dalších odborných pracovníků		
Pracovní pozice	Potřebné vzdělání	Rekvalifikace	Pracovní náplň ¹⁴	Nové pracoviště	Úvazek
Vedoucí pracovníci			Celkem vedoucích pracovníků		
			Přepočtený počet vedoucích pracovníků		
Pracovní pozice	Potřebné vzdělání	Rekvalifikace	Pracovní náplň ¹⁵	Nové pracoviště	Úvazek
Vychovatel (vedoucí pracoviště)	Bakalářský studijní program-vysokoškolské vzdělání,	0	Výchovná a vzdělávací činnost v zařízení sociál. služeb s návazností na dříve získané návyky. Využití	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, pracoviště Uničov	1,0

¹³ Možno doložit v příloze – do políčka označte číslo přílohy

¹⁴ Možno doložit v příloze – do políčka označte číslo přílohy

¹⁵ Možno doložit v příloze – do políčka označte číslo přílohy

	zák.č. 563/2004 Sb.,		specifických výchov. a vzděl.metod na zákl.		
Vychovatel (vedoucí pracoviště)	Bakalářský studijní program- vysokoškolské vzdělání, zák.č. 563/2004 Sb.,	0	Výchovná a vzdělávací činnost v zařízení sociál. služeb s návazností na dříve získané návyky. Využití specifických výchov. a vzděl.metod na zákl.	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, pracoviště Šternberk	1,0
Vychovatel (vedoucí pracoviště)	Bakalářský studijní program- vysokoškolské vzdělání, zák.č. 563/2004 Sb.,	0	Výchovná a vzdělávací činnost v zařízení sociál. služeb s návazností na dříve získané návyky. Využití specifických výchov. a vzděl.metod na zákl.	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, pracoviště Lužice	1,0
Vychovatel (vedoucí pracoviště)	Bakalářský studijní program- vysokoškolské vzdělání, zák.č. 563/2004 Sb.,	0	Výchovná a vzdělávací činnost v zařízení sociál. služeb s návazností na dříve získané návyky. Využití specifických výchov. a vzděl.metod na zákl.	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, pracoviště Šumperk, 1. vila	0,75
Vychovatel (vedoucí pracoviště)	Bakalářský studijní program- vysokoškolské vzdělání, zák.č. 563/2004 Sb.,	0	Výchovná a vzdělávací činnost v zařízení sociál. služeb s návazností na dříve získané návyky. Využití specifických výchov. a vzděl.metod na zákl.	Vincentinum – poskytovatel sociálních služeb Šternberk, příspěvková organizace, pracoviště Šumperk, 2. vila	0,25
Administrativní pracovníci			Celkem administrativních pracovníků		
			Přepočtený počet administrativních pracovníků		
Pracovní pozice	Potřebné vzdělání	Rekvalifikace	Pracovní náplň¹⁶	Nové pracoviště	Úvazek
Ostatní pracovníci			Celkem ostatní pracovníků		
			Přepočtený počet ostatních pracovníků		
Pracovní pozice	Potřebné vzdělání	Rekvalifikace	Pracovní náplň¹⁷	Nové pracoviště	Úvazek
Pomocnice –	Základní vzdělání,	0	Běžný úklid, zametání, utírání	Vincentinum – poskytovatel	1,0

¹⁶ Možno doložit v příloze – do políčka označte číslo přílohy

¹⁷ Možno doložit v příloze – do políčka označte číslo přílohy

2 x úv.0,5	nař.vl.č. 564/2006 Sb.,		prachu, čištění oken.	sociálních služeb Sternberk, příspěvková organizace, pracoviště Uničov	
Celkem pracovních pozic		4	Celkem požadovaných nových pracovních úvazků		29
			Celkem pracovních úvazků		77

7.3 Srovnání pracovních pozic

Původní pracovní pozice	Původní pracovní úvazek	Nová pracovní pozice	Nový pracovní úvazek	Rekvalifikace	Nové pracoviště
Sociální pracovník	3	Sociální pracovník	3	0	Sternberk, Sadová 7
Pracovník v sociálních službách	77	Pracovník v sociálních službách	118	6	Sternberk, Lužice, Uničov, Šumperk
Všeobecná sestra	27	Všeobecná sestra	18	0	Sternberk, Sadová 7
Fyzioterapeut	3	Fyzioterapeut	3	0	Sternberk, Sadová 7
Nutriční terapeut	1	Nutriční terapeut	1	0	Sternberk, Sadová 7
Vychovatel	19	Vychovatel	19	0	Sternberk, Lužice, Šumperk
Ředitel	1	Ředitel	1	0	Sternberk, Sadová 7
Vedoucí výchovně vzdělávací péče	1	Vedoucí výchovně vzdělávací péče	1	0	Sternberk, Sadová 7
Vedoucí zdravotní péče	1	Vedoucí zdravotní péče	1	0	Sternberk, Sadová 7
Vedoucí pracoviště Bezručova	1	Vedoucí pracoviště Bezručova	0	0	
Vedoucí ekonomického úseku	1	Vedoucí ekonomického úseku	1	0	Sternberk, Sadová 7
Vedoucí hospodářského úseku	1	Vedoucí hospodářského úseku	1	0	Sternberk, Sadová 7
Hlavní účetní	1	Hlavní účetní	1	0	Sternberk, Sadová 7
Účetní	1	Účetní	1	0	Sternberk, Sadová 7
Zásobovač	1	Zásobovač	1	0	Sternberk, Sadová 7
Administrativní pracovník	1	Administrativní pracovník	1	0	Sternberk, Sadová 7
Personalista	1	Personalista	1	0	Sternberk, Sadová 7
Mzdová účetní	1	Mzdová účetní	1	0	Sternberk, Sadová 7
Vedoucí stravovacího	1	Vedoucí stravovacího	1	0	Sternberk, Sadová 7

provozu		provozu			
Skladová dělnice	1	Skladová dělnice	1	0	Sternberk, Sadová 7
Samostatná kuchařka	5	Samostatná kuchařka	5	0	Sternberk, Sadová 7
Pomocná kuchařka	7	Pomocná kuchařka	7	0	Sternberk, Sadová 7
Vedoucí prádelny a šijovny	1	Vedoucí prádelny a šijovny	1	0	Sternberk, Sadová 7
Dělnice v prádelně	7	Dělnice v prádelne	7	0	Sternberk, Sadová 7
Dělník v prádelne	1	Dělník v prádelně	1	0	Sternberk, Sadová 7
Svadlena	1	Svadlena	1	0	Sternberk, Sadová 7
Vedoucí údržby a úklidu	1	Vedoucí údržby a úklidu	1	0	Sternberk, Sadová 7
Udržbář	6	Udržbář	5	0	Sternberk, Sadová 7
Zahradník	1	Zahradník	1	0	Sternberk, Sadová 7
Pomocnice (uklízečka)	14	Pomocnice (uklízečka)	9	0	Sternberk- Sadová 7, Uničov
Zaměstnanecká místa pro klienty	3,25	Zaměstnanecká místa pro klienty	3,25	0	Sternberk, Sadová 7
		Vedoucí domácností ve Šternberku	1	0	Sternberk
		Vedoucí domácností v Lužicích	1	0	Lužice
		Vedoucí chráněného bydlení v Šumperku	1	0	Šumperk
		Vedoucí domácností v Uničově	1	0	Uničov

Celkem původní pracovní pozice	Celkem původní pracovní úvazek	Celkem nová pracovní pozice	Celkem nový pracovní úvazek	Celkem rekvalifikace
31	191,25	35	220,25	

7.4 Časový harmonogram přesunu personálu a rekvalifikace

Příprava pracovníků na nové pracovní pozice (včetně rekvalifikace)				
Aktivita	Podrobný popis úkolu	Oblast služby/ druh služby	Zodpovědnosti	Termín
Analýza reorganizace zaměstnanců	Podrobná analýza organizačních a personálních změn při realizaci transformace – převedení zaměstnanců z pracovišť na ul. Bezručova a ul. Sadova pro nově poskytované služby a nová pracoviště	DZP DRZ CHB	ředitel vedoucí pracovníci	průběžně do 12/2011
Rekvalifikace pracovníků na nové pozice	Zajištění rekvalifikačních aktivit pro zaměstnance vykonávající nové pozice pro nově poskytované služby ve spolupráci s Národním centrem pro podporu transformace.	CHB DZR	ředitel vedoucí pracovníci služeb	průběžně do vzniku pracovišť

Komentář – vysvětlení zkratk:

DZP – Domov pro osoby se zdravotním postižením
 DZR – Domov se zvláštním režimem
 CHB – Chráněné bydlení

Plán převedení a přestěhování pracovníků na nové pracovní pozice

Aktivita	Podrobný popis úkolu	Oblast služby/ druh služby	Zodpovědnosti	Termín
Změna pracovních smluv	U každého zaměstnance, který bude vykonávat novou pozici na novém pracovišti je nezbytná změna pracovních smluv – nová služba + nové místo výkonu zaměstnání	CHB DZP DZR	ředitel vedoucí úseku	průběžně do vzniku pracovišť
Přijetí nových zaměstnanců	V případě potřeby u vzniku nových pracovních míst (4,0) v zařízení „pracovník v sociálních službách“ bude provedeno výběrové řízení	DZP	ředitel vedoucí úseku	průběžně do vzniku pracoviště
Přesun zaměstnanců na nová pracoviště	Jedná se o fyzický přesun zaměstnanců na nové pozice a nové pracoviště. V souladu s harmonogramem výstavby a především s plánem přesunu jednotlivých klientů, bude fyzické převedení zaměstnanců vždy min. 14 dní před vlastním přesunem klientů.	CHB DZP DZR	ředitel vedoucí jednotlivých domovů	průběžně dle skutečného plánu přesunu klientů

Komentář – vysvětlení zkratk:

DZP – Domov pro osoby se zdravotním postižením
 DZR – Domov se zvláštním režimem
 CHB – Chráněné bydlení

8. Monitorování procesu transformace

Jakým způsobem budete monitorovat proces transformace zařízení?	
Způsob monitorování	Indikátor
Oblast zlepšení situace uživatelů služby	
Zlepšení dovedností vedoucí k zajištění seobeblužnosti uživatelů	Dojde ke zlepšení u 75 % transformovaných uživatelů (měření bude provedeno na základě porovnávací analýzy před a po transformaci)
Zlepšení kvality života všech uživatelů a) zlepšení úrovně bydlení b) zlepšení uplatnění vlastní vůle c) zlepšení pracovního uplatnění uživatelů d) zlepšení zdravotního stavu e) zlepšení partnerských vztahů a partnerského života uživatelů	a) u 100 % uživatelů dojde ke zlepšení životní úrovně b) u 80 % transformovaných uživatelů dojde ke zlepšení uplatnění vlastní vůle c) u 6 uživatelů dojde ke zlepšení pracovního uplatnění d) předpoklad do 50 % uživatelů e) u 80 % transformovaných uživatelů dojde ke zlepšení
Zlepšení způsobilosti k právním úkonům	u 50 % všech transformovaných uživatelů dojde ke zlepšení – nutnost provedení přehodnocení způsobilosti k právním úkonům
Oblast řízení celého procesu	
Pracovní setkávání s pracovníky MPSV ČR	Zápisy ze setkání
Pracovní setkávání regionálního transformačního týmu pro Olomoucký kraj	Zápisy ze setkání
Pracovní setkávání multidisciplinárního transformačního týmu ve Vincentinu	Zápisy ze setkání
Oblast personální	
Změny v rámci organizační struktury Vincentina	Nové a upravené organizační schéma
Vytipování a obsazení nově vzniklých pracovních pozic vhodnými zaměstnanci	Obsazení příslušných pracovních pozic konkrétními zaměstnanci
Oblast ekonomická	

Průběžné sledování provozních nákladů v nových podmínkách transformující se instituce a jejich porovnávání s plánem	Periodická účetní uzávěrka výsledků hospodaření
Sledování přesunu původních zdrojů dle transformačního plánu (nábytek, elektrospotřebiče, další vybavení)	Aktualizace inventárních seznamů majetku skutečného stavu
Jiná oblast	
Zjišťování názorů opatrovníků a zákonných zástupců na kvalitu služeb poskytovaných v nových podmínkách	Dotazník
Změna postojů veřejnosti	Dotazníky – zajišťování kvality poskytovaných služeb